

7. De Innovatieve Visionair

- Arts die voorop loopt in ontwikkeling en implementatie van nieuwe zorginnovaties in extramurale zorg, incl. maatschappelijke en sociaal-medische zorg.
- Heeft ervaring met leiden van veranderingen en innovatie in extramurale zorg.
- Is gepassioneerd over verbeteren van zorgkwaliteit, bevorderen van (volks)gezondheid en toekomstbestendigheid van zorg en preventie buiten ziekenhuis.

Inspireert ervaren artsen om open te staan voor nieuwe ideeën en innovatieve praktijken. Motiveert hen om actief deel te nemen aan transformatie van extramurale zorg.



Rolmodellen vertellen hun persoonlijke verhalen. Ze laten zien hoe betekenisvol en veelzijdig een carrière buiten de muren van het ziekenhuis kan zijn. Zowel jonge artsen als ervaren specialisten herkennen zich in die verhalen én ontdekken nieuwe inspiratie om hun werk steeds opnieuw vorm te geven.

Want zij zijn hard nodig: de tekorten aan geneeskundig specialisten in de sociale geneeskunde en de eerstelijnszorg blijven groeien. Die schaarste bedreigt niet alleen de volksgezondheid en de toegankelijkheid van zorg, maar ook het beschikbare arbeidspotentieel in Nederland.

Daarom slaan alle kernspelers in het extramurale veld de handen ineen met de Actieplannen Meer Extramurale Artsen. Onder auspiciën van de NFU en KNMG heeft een werkgroep van achttien organisaties het hele traject onder de loep genomen: van de selectie voor de studie geneeskunde tot het opleiden en werken als specialist in de extramurale setting.

Met gerichte maatregelen – gebaseerd op de verhalen van rolmodellen én de grondige analyse van het opleidings- en werkproces – willen we nieuw talent aantrekken én behouden. Zo openen we buiten het ziekenhuis een wereld aan kansen en voldoening voor iedereen in de geneeskunde.

Meer informatie?



DE IMPACT VAN EXTRAMURALE DOKTERS

Ontmoet de rolmodellen!

De zorg verschuift en vindt steeds vaker plaats buiten het ziekenhuis. Daarvoor zijn extramurale geneeskundig specialisten hard nodig. Van de wijk tot de werkvloer, van preventie en leefstijl tot ouderenzorg: extramuraal werken biedt ruimte voor verdieping, verbinding en vernieuwing. Ontdek hier inspirerende rolmodellen die laten zien hoe veelzijdig en waardevol dit werk is.

Deze rolmodellen bieden inspiratie, begeleiding, tonen mogelijkheden voor wetenschappelijke ontwikkeling en verbeteren de beeldvorming. Ze helpen zowel jonge als ervaren artsen bij het verkennen, opstarten en verder ontwikkelen van een extramurale carrière.

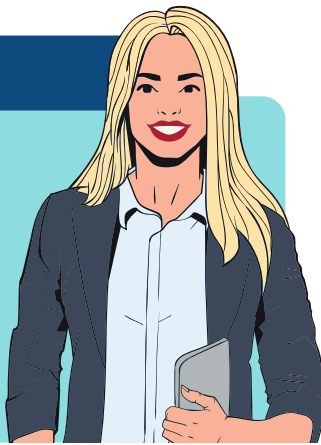
Deze flyer is onderdeel van de [Actieplannen Meer Extramurale Artsen](#).



1. De Toegankelijke Inspirator

- Senior co-assistent, recent afgestudeerde basisarts, arts in opleiding tot specialist of profielarts.
- Heeft goede communicatieve vaardigheden en weet studenten te enthousiasmeren met persoonlijke ervaringen.
- Is benaderbaar en fungeert als mentor of coach.

Inspireert en begeleidt studenten en jonge artsen bij het verkennen van mogelijkheden in de geneeskunde buiten het ziekenhuis. Biedt laagdrempelige toegang tot kennis en ervaring.



4. De Publieke Spreker

- Profileert zich actief in media en publieke debatten over extramurale zorg.
- Heeft sterke presentatie- en communicatievaardigheden.
- Geeft regelmatig lezingen, interviews en schrijft opiniestukken.

Brengt maatschappelijke relevantie van extramurale geneeskunde onder de aandacht en helpt beeldvorming van artsen buiten ziekenhuis te verbeteren.



2. De Ervaren Gids

- Ervaren extramurale arts met meerdere jaren praktijkervaring, bijv. in huisartsenzorg, verpleeghuis, GGD, arbodienst, UWV.
- Heeft een uitgebreid netwerk binnen het vakgebied en kan deuren openen naar verschillende carrièremogelijkheden.
- Is intrinsiek gemotiveerd om kennis over te dragen en anderen op te leiden.

Biedt jonge en ervaren artsen inzicht in carrièrepaden en netwerkmogelijkheden buiten het ziekenhuis. Helpt hen de praktische kant van het vak te begrijpen en ondersteunt bij oriëntatie op specifieke richtingen binnen de extramurale zorg.



5. De Diverse Pionier

- Arts met unieke, diverse achtergrond die carrièrepad buiten ziekenhuis heeft gevonden.
- Heeft obstakels overwonnen en kan authentiek spreken over uitdagingen en successen in extramurale zorg.
- Actief in bevorderen van diversiteit en inclusie in gezondheidszorg.

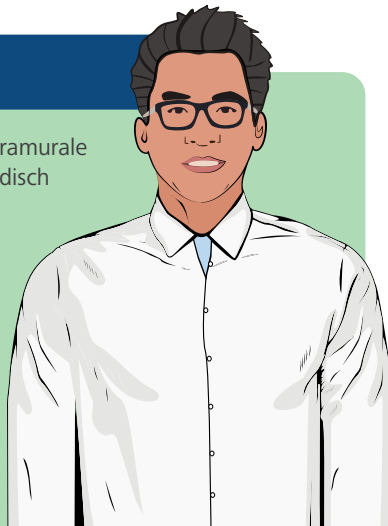
Inspireert anderen als voorbeeld van hoe diversiteit kan bijdragen aan succes in geneeskunde.



3. De Wetenschappelijke Visionair

- Arts actief in wetenschap en onderzoek, gericht op extramurale zorg, maatschappelijke gezondheidszorg en sociaal-medisch domein.
- Heeft academische loopbaan opgebouwd buiten het ziekenhuis en publiceert regelmatig.
- Betrokken bij onderwijs en begeleiding van promovendi en jonge onderzoekers.

Toont mogelijkheden van wetenschappelijke carrière buiten het ziekenhuis. Inspireert jonge én ervaren artsen tot onderzoek en bijdragen aan academische kennis voor extramurale zorg.



6. De Praktische Mentor

- Arts met uitgebreide ervaring in specifieke extramurale setting, zoals huisarts, specialist ouderengeneeskunde, jeugdarts, forensisch arts, bedrijfsarts.
- Heeft diepgaande kennis van dagelijks werk en uitdagingen buiten ziekenhuis.
- Is geduldig en toegewijd aan opleiden en begeleiden van jonge artsen.
- Heeft goede didactische vaardigheden.

Helpt jonge artsen wegwijs worden in specifiek extramurale vakgebied, deelt ervaring en kennis, coacht bij professionele ontwikkeling.

