

LOAZ afsprakenlijst - vastgesteld in LOAZ 30-4-2025

Aan	De leden van het LOAZ
Van	Jadeena Janssen
Datum	30-4-2025
Ons kenmerk	25.00784/N. Damen

In het LOAZ van 10 juli 2024 is door de cao-partijen overeengekomen dat onderhavige LOAZ afsprakenlijst zal worden opgeschoond. De geschoonde versie is vastgesteld tijdens het LOAZ van 30 april 2025 en bestaat uit:

- a. LOAZ studie-afspraken;
Een LOAZ studie-afpraak is een afspraak tussen twee of meer LOAZ partijen om een studie te verrichten naar een vastgesteld onderwerp binnen een vastgesteld tijdsbestek.
- b. LOAZ uitgangspunten;
Een LOAZ uitgangspunt is een basis dat dient als fundament bij verdere handelingen en/of besluiten van de LOAZ partijen.
- c. LOAZ afspraken
Een LOAZ afspraak is een concrete en bindende afspraak tussen twee of meer LOAZ partijen.

A. LOAZ studie-afspraken

Naast studie-afspraken zoals opgenomen in de Cao umc, zijn in het LOAZ de navolgende studie-afspraken overeengekomen:

Op 30 april 2025 zijn er – naast de in de cao opgenomen studie-afspraken – geen LOAZ studie-afspraken.

B. LOAZ uitgangspunten

1. Vitaliteit

Werkgevers hanteren als norm het zelf roosteren door teams. We maken een studieafpraak voor de implementatie van goede software en het opleiden van planners; daarbij wordt aangehaakt bij eerder onderzoek binnen SoFoKleS en wordt gebruik gemaakt van SoFoKleS-gelden.

(Bron: Akkoord Cao umc 2022-2023, NFU-22.00890, Thema: Vitaliteit en werkgelegenheid)

2. Motivering doordecentralisering

Indien partijen in het LOAZ ten aanzien van een bepaald onderwerp besluiten, dat het overleg over dit onderwerp op lokaal niveau kan plaatsvinden, wordt deze afspraak gemotiveerd. Daarbij wordt aangegeven of het overleg tussen de raad van bestuur en de centrales dan wel de raad van bestuur en de ondernemingsraad zal plaatsvinden. Indien het onderwerpen betreft waarvoor ingevolge artikel 27 van de Wet op de ondernemingsraden instemming van de ondernemingsraad is vereist, wordt in principe door het LOAZ bepaald dat het overleg daarover plaatsvindt tussen de raad van bestuur en de ondernemingsraad.

(Bron: de op artikel 7, eerste lid RRAZ, gebaseerde Uitvoeringsregeling ter afbakening van het lokale overleg. Bij overgang van RRAZ naar CAO-AZ in afsprakenlijst opgenomen.

Verslag LOAZ-vergadering 13-02-03 (VAZ-nr. 030699, pag. 4).

3. Indexatie kostenvergoedingen

Periodiek zal door CAO-partijen naar mogelijke indexatie van kostenvergoedingen wordt gekeken.
(Bron: Akkoord CAO UMC 2005-2007, NFU-nr. 053718.)

4. Salarisschaal onderzoekers in opleiding

Het staat een umc vrij om de onderzoekers in opleiding nu en in de toekomst in dienst te nemen dan wel in dienst te laten treden van de universiteit. Huidige onderzoekers in opleiding kunnen indien de werkgever daarom verzoekt alleen op basis van vrijwilligheid overstappen van de CAO NU naar de CAO-UMC.

(Bron: Akkoord aanvulling CAO UMC 2005-2007 d.d. 29 juni 2006, NFU-nr. 061663)

5. 35-80% arbeidsongeschikten

Refererend aan het CAO-akkoord 2005-2007 (NFU-nr. 05338) waarin is afgesproken om de helft van de WGA-lasten te verhalen op het salaris van de medewerker en de bevestiging van deze afspraak in de LOAZ-afspraken WIA van 14 oktober 2009 (NFU-09.3997) zal de afspraak met betrekking tot de premieverdeling van kracht blijven.

(Bron: Akkoord CAO-UMC 2008-2011 d.d. 10 april 2008, NFU-nr. 081147)

C. LOAZ afspraken

6. Vacatures/meer/minder werken

Partijen onderzoeken hoe extra werken ook financieel/fiscaal aantrekkelijk kan worden gemaakt.
(Bron: Akkoord Cao umc 2022-2023, NFU-22.00890, Thema: Vitaliteit en werkgelegenheid)

7. Uitwerking pensioenakkoord

Gezamenlijke voorbereiding van een gelijk speelveld op pensioenterrein. Aandacht voor de uitwerking van het pensioenakkoord in een nieuwe pensioenregeling die uiterlijk in 2027 ingaat en de gevolgen daarvan bij ABP en PFZW.

(Bron: Akkoord Cao umc 2022-2023, NFU-22.00890, Thema: Wendbaarheid en flexibiliteit)

8. Aanwezigheidsdiensten arts-assistenten

Voor arts-assistenten is conform Europese regelgeving de maximale werktijd met ingang van 1 augustus 2011 teruggebracht naar gemiddeld 48 uur per week. Gezien de in onze cao opgenomen gemiddeld 46-urige werkweek voor arts-assistenten resteert er derhalve de mogelijkheid van gemiddeld twee slaapuren per week. Bij het opleggen van aanwezigheidsdiensten aan arts-assistenten dient er rekening mee te worden gehouden dat naast de reguliere en betaalde arbeidsduur gemiddeld slechts twee slaapuren per week mogen plaatsvinden.

(Bron: artikel 6.1 lid 4 en artikel 13.3 lid 3 Cao UMC 2011-2013.)

9. Financiële bijdrage aan centrales

De umc's zullen de vanuit OCW overgehevelde gelden voor vakbondsfaciliteiten vanaf 2007 rechtstreeks aan de Stichting Samenwerkende Centrales in het COPWO (SSCC) overmaken. Het totale bedrag wordt pondspondsgewijs over de umc's verdeeld en in één keer voor 1 juli uitgekeerd. Indexering geschiedt jaarlijks op basis van de afgeleide consumentenprijsindex van het CBS in het voorafgaande jaar.

Als de betaling door umc's niet tijdig gebeurt dan kunnen centrales dit aan het NFU-bureau melden, die dan desgewenst actie onderneemt.

(Bron: Notitie Administratieve afspraken inzake vakbondsfaciliteiten, NFU-nr. 062085, besproken en vastgesteld in het LOAZ d.d. 29 juni 2006)

10. Herleving militaire dienstplicht

M.i.v. de nieuwe Cao umc na 1 januari 2026 wordt artikel 4.11 als volgt aangepast:

artikel 4.11 Militair verlof en rampenbestrijding

- 1. Militair verlof is niet van toepassing vanwege opschorting van de militaire dienstplicht. ¹*
- 2. Wanneer een buitenlandse medewerker in het buitenland wordt opgeroepen zijn militaire dienstplicht te vervullen, dan gelden de bepalingen inzake militair verlof genoemd in de artikelen 4.11 en 7.2 Cao UMC 2007.*
- 3. Degene die ingevolge artikel 7.2 (verlof van rechtswege) met verlof is vanwege rampenbestrijding, behoudt over de tijd van dit verlof de aan zijn functie verbonden loon. De toelage onregelmatige dienst en de toelage bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst worden hierbij niet tot het loon gerekend.*

¹ Bij herleving van de militaire dienstplicht gelden artikel 4.11, 4.11.1 tot en met 4.11.5 en 7.2 sub b en c van de Cao umc 2007.

Bijlage 1 (zie afspraak Akkoord Cao umc 2015-2017, NFU-15.7537, Thema: Hoofdstuk 15)

Advies LOAZ werkgroep HAMS – Hoofdstuk 15

Inleiding

De LOAZ-werkgroep HAMS is bijeengekomen op 9 januari, 13 februari (toelichting in het AMC over JCI) en 13 april 2015.

Deze werkgroep bestaat uit Bert Roelofs, Dineke Leeuwma, Brigitte Sprokholt, Jan Willem Le Febre en Dirk Kramer. In de werkgroep zal zo snel mogelijk een academisch medisch specialist zitting nemen. Deze zal worden aangedragen door de Federatie Medisch Specialisten.

Op basis van deze besprekingen komt de LOAZ-werkgroep tot het volgende advies:

Ontwikkelen van gezamenlijke visie

Er wordt los van de cao-onderhandelingen een gezamenlijke visie (NFU en specialistenvakbonden) ontwikkeld over de academisch medisch specialisten m.b.t.:

- arbeidsverhoudingen;
- arbeidsvoorwaarden;
- positionering;
- arbeidsomstandigheden.

Er wordt daarbij drie tot vijf jaar vooruitgekeken.

Er wordt bij het ontwikkelen van de gezamenlijke visie gewerkt volgens het 'white sheet of paperprincipe': hoe zou je de HAMS/hoofdstuk 15 Cao umc vormgeven wanneer er nog niets geregeld zou zijn. Wijzigingen in de HAMS/hoofdstuk 15 zullen passend binnen deze gezamenlijke visie stapsgewijs en gefaseerd kunnen worden doorgevoerd.

Verder is geconstateerd dat er in de praktijk tegen problemen en praktische knelpunten met betrekking tot de (uitvoering van de) HAMS wordt aangelopen. Daarbij zal ook bezien moeten worden in hoeverre zaken umc-overstijgend spelen dan wel meer betrekking hebben op het lokale beleid.

Medisch specialisten betrekken bij gezamenlijke visieontwikkeling

De werkgroep HAMS is van oordeel dat het van belang is om de doelgroep van academisch medisch specialisten bij de gezamenlijke visieontwikkeling te betrekken.

Hierbij is van belang dat degenen die hierbij worden betrokken representatief zijn voor de doelgroep, en een goede mix vormen tussen specialismen, man-vrouw verhouding en leeftijd.

Draagvlak en betrokkenheid zijn een belangrijke voorwaarde voor het slagen van de gezamenlijke visieontwikkeling.

Afhankelijk van de vormgeving (bijv. conferenties of enquêtes) stelt de werkgroep HAMS voor hiervoor financiering vanuit SoFoKLeS aan te vragen.

Onderwerpen die worden opgepakt na gezamenlijke visieontwikkeling

Na de gezamenlijke visieontwikkeling zal passend binnen en aansluitend op de gezamenlijke visie nader overleg plaatsvinden over de vertaalslag en de uitwerking van in ieder geval de volgende onderwerpen:

- de achterliggende uitgangspunten van de beoordelings- en functioneringsmethodiek;
- integraal bekijken van arbeidsduur en werktijden, waaronder mede begrepen productiegebonden verlofdagen, vakantieverlof, studieverlof en de positie van deeltijders. Hierbij zal tevens gekeken worden naar de balans tussen de verschillende werkzaamheden en de reële inzetbaarheid;

- de honorering, inclusief alle toelagen. Bij TVO is de intentie om de huidige regelgeving (criteria, matrix en toelichting) te vereenvoudigen. Daarnaast lijkt het wenselijk om het daadwerkelijke dienstenpatroon van alle specialismen opnieuw in kaart te brengen en zou ook gekeken kunnen worden of de AMS-systematiek beter aansluit bij de te verrichten diensten;
- de positie en honorering van opleiders die geen hoogleraar zijn;
- wijze waarop invulling wordt gegeven aan medezeggenschap van academisch medisch specialisten in een umc.

Voorstellen uit nota van inzet ten behoeve van deze cao-onderhandelingen

Uit de nota van inzet van centrales wensen vertegenwoordigers van centrales de volgende voorstellen in te brengen voor de huidige en lopende cao-onderhandelingen:

- Verplichte studieactiviteiten zoals deze door het CGS zijn gesteld worden volledig vergoed uit de beschikbaarheidsbijdrage medische vervolgopleiding zoals die aan de umc's ter beschikking wordt gesteld. Art. 13.4 uit de cao dient zodanig te worden aangepast.
- Wij stellen voor dat het functiegebonden budget jaarlijks wordt geïndexeerd.
- Wij stellen voor dat bij de berekening van toelagen bij ziekte (art. 8.5.2) ook TVO en de toelage 24-uursdiensten wordt meegenomen.
