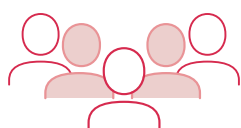
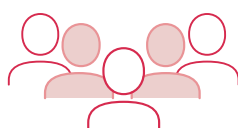


Afronding onderzoek naar de normfuncties van IC-verpleegkundigen

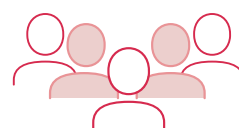
Eind april 2022 is het onderzoek naar de normfuncties van IC-verpleegkundigen afgerond. Dit onderzoek is in eind 2020 gestart, omdat de functie van IC-verpleegkundige complexer is geworden en er extra taken bij zijn gekomen, terwijl de Fuwavaz-normfuncties al lange tijd niet zijn geactualiseerd. Uit ieder umc hebben collega's meegewerkt en meegedacht:



Werkgroep A
met IC-verpleegkundigen



Werkgroep B
met functiewaardeers



Werkgroep C
met leidinggevenden van de IC's
(later toegevoegd)

Dit is een samenvatting van de uitkomsten en de stand van zaken van de aanbevelingen van het onderzoek.

Uitkomsten

Uitkomst van het onderzoek is dat de huidige Fuwavaz-normfuncties nog steeds passen en de functiewaardering nog steeds klopt. Wel wordt opgemerkt dat ontwikkelingen, zoals: digitalisering, technologisering en een hogere complexiteit van zorg, geen onderdeel zijn van de normfuncties. Er zijn meer en andere taken toegevoegd aan het domein IC-verpleegkunde, maar dit leidt niet tot een andere functiewaardering uitkomst.

Ook kwam naar voren dat bij sommige umc's sprake was van een onjuiste toepassing van de normfuncties. Om goed te kunnen beoordelen bij welke taken welke normfunctie van toepassing is en te zorgen voor zo veel mogelijk uniformiteit tussen de umc's, is door de werkgroep een **beslisboom** opgesteld.

Zie voor meer informatie over het onderzoek de **samenvatting** van de opzet, bevindingen en aanbevelingen.

Wat is Fuwavaz en functiewaardering?

Functiewaardering is de onderlinge vergelijking en rangordening van functies om deze functies vervolgens te kunnen waarderen en inschalen. In de umc's gebeurt dit in het Fuwavaz: Functiewaardering VAZ (Vereniging Academische Ziekenhuizen, de rechtsvoorganger van de NFU). Binnen Fuwavaz wordt gewerkt met landelijke normfuncties. Deze normfuncties zijn onderverdeeld in groepen die we functiefamilies noemen. Verpleging & Verzorging is zo'n functiefamilie.

Stand van zaken aanbevelingen

JUISTE TOEKENNING EN ACTUALISATIE NORMFUNCTIES

Ieder umc is aan de slag gegaan met het zo uniform mogelijk toepassen van de huidige normfuncties. Bij sommige umc's was sprake van een onjuiste toepassing. Dat wil zeggen dat in sommige gevallen een te lage, niet passende normfunctie werd toegepast. Dit is gecorrigeerd. Het ging hierbij voornamelijk om het aanpassen van functies van IC-verpleegkundigen van 8b naar 9a. Voor een indeling in 9b geldt dat een IC-verpleegkundige onder andere regie voert over het zorgproces, kwaliteitszorg, zorgvernieuwing en professionalisering binnen een werkeenheid. *Zie hierover meer bij Visie op IC.*

TAAKVERSCHUIVING

In samenspraak met de intensivisten is vorig jaar vanuit de diverse invalshoeken naar de taakverschuiving van het medisch naar verpleegkundig domein gekeken. De conclusie is dat de complexiteit van de patiëntenzorg is toegenomen en dat verpleegkundigen hierdoor meerdere taken hebben gekregen, maar dat er geen sprake is van taakverschuiving naar het medisch domein.

VISIE OP IC

Alle umc's hebben een verpleegkundige visie op IC geformuleerd. Er is overlap tussen deze visies, maar er is geen overkoepelende visie gemaakt. Hiervoor zijn te veel verschillen in de ontwikkeling van de IC's. Wel is op basis van een uitvraag bij alle umc's vastgesteld dat bij de inrichting van de organisatie van de IC wordt uitgegaan van een functiemix van maximaal 30% IC-verpleegkundigen met een coördinerende/regisserende functie in 9b. Het is niet logisch als meer dan 30% van de verpleegkundigen een regierol heeft. De precieze verhouding is afhankelijk van de lokale organisatie inrichting en de zorgvraag.

ACTUALISATIE FUNCTIEHUIS

Het nog openstaande actiepunt vanuit het onderzoek naar de IC-normfunctie gaat over de actualisatie van het functiehuis. Bij functiewaardering is het van belang om niet naar één losse (norm)functie te kijken, zoals de IC-verpleegkundige, maar naar het geheel van functies binnen Verpleging & Verzorging in samenhang met elkaar. Binnen het programma VIP (Verpleegkundigen Innoveren en Professionaliseren) wordt door de umc's intensief samengewerkt aan rolbeschrijvingen voor verpleegkundige functies. Dit programma loopt door tot eind 2022. De ervaring en ideeën vanuit VIP zijn input bij de actualisatie van de functiefamilie Verpleging & Verzorging. Gezien de druk op de arbeidsmarkt, benadrukt de Werkgroep Onderzoek IC normfuncties dat het van groot belang is dat er tempo wordt gemaakt met het opstellen van heldere en herkenbare beschrijvingen.

Binnen het programma Actualisatie Fuwavaz wordt gewerkt aan het actualiseren van alle normfuncties. De vakbonden zijn hier nauw bij betrokken. De voorbereiding van de actualisatie duurt langer dan oorspronkelijk gepland. Het Europees aanbesteden volgens de wettelijke regels is een flinke klus. Zowel de NFU als de vakbonden willen zo snel mogelijk starten met de actualisatie, te beginnen met de functiefamilie V&V. De verdere communicatie over dit onderwerp gebeurt vanuit het programma Actualisatie Fuwavaz.

Tot slot

Ondanks dat het soms lijkt dat er niet snel concrete resultaten zijn bereikt, zien we dat IC-verpleegkundigen, IC-managers, Verpleegkundig Directeuren en andere betrokkenen bij de IC met elkaar in NFU-verband stappen zetten. De uitkomsten uit het onderzoek zijn omgezet in acties. Dank aan iedereen die bij dit onderzoek betrokken is geweest!