

Update



Rekenen op goede arbeidsvoorwaarden

Als umc-medewerker moet je kunnen rekenen op goede arbeidsvoorwaarden. Zeker in deze bizarre tijd waarin het uiterste van iedereen wordt gevraagd en de werkdruk zeer hoog is. De nieuwe cao bevat goede afspraken voor veel belangrijke thema's binnen onze arbeidsvoorwaarden. In deze muurkrant lees je over de afspraken

m.b.t. scholing en ontwikkeling, werkdruk en generatiesregeling. De volledige tekst van het cao-akkoord staat op de website van de NFU.

*Namens de cao-delegatie van de NFU,
Karen Kruijthof, bestuurder Amsterdam UMC
Gabriël Zwart, bestuurder Maastricht UMC+*

Scholing en ontwikkeling



We investeren in jouw scholing en ontwikkeling.

Heb jij afspraken gemaakt over opleiding, ontwikkeling en loopbaanwensen, dan krijg je hier tijd en middelen voor. De volgende afspraken staan in de cao:

- Samen met je leidinggevende ben je verantwoordelijk voor het 'up to date' blijven in jouw vak. Jij zorgt er zelf voor dat je bevoegd en bekwaam blijft.
- Je maakt een meerjaren ontwikkelingsplan met daarin scholingsbehoefte die je in het jaargesprek met jouw leidinggevende bespreekt.
- Je mag in werktijd een opleiding volgen, als deze nodig is voor je functie. Het umc betaalt de kosten voor deze scholing of ontwikkeling (waaronder ook congresbezoek).
- Als de scholing via e-learning plaatsvindt, dan is de tijd die je nodig hebt voor het volgen daarvan werktijd. De benodigde tijd bepaal je vooraf en stem je af met jouw leidinggevende.
- De umc's zorgen er voor dat ten minste 3% van hun loonsom gebruikt kan worden voor scholing- en opleidingsactiviteiten.

Vitaliteit en de aanpak van de werkdruk



Om meer rust in de werkroosters te creëren, wordt zelf roosteren door teams de norm. Dit wordt beter ondersteund met een softwaresysteem.

- Als een rooster wijzigt binnen 72 uur voordat dit nieuwe rooster ingaat, krijg je een vergoeding voor verschoven diensten.
- Je hoeft niet bereikbaar te zijn voor werk op vrije dagen. Als je niet bent ingeroosterd, ben je niet verplicht de communicatie van je werk actief te volgen.
- De rusttijd na een bereikbaarheids- of aanwezigheidsdienst in de nacht is minimaal 8 uur. In deze dienst ben je dan wel minimaal twee keer opgeroepen of heb je meer dan twee uur gewerkt.
- De rusttijd na een nachtdienst is minimaal 14 uur. Dit geldt niet voor oproepen tijdens een bereikbaarheidsdienst en voor academisch medisch specialisten.
- De grondslag van de TOD is verhoogd, hierdoor gaat deze toeslag in veel gevallen omhoog.
- In de cao staat een aanvulling op de regels over nachtdienst in de Arbeidstijdenwet. Vanaf de derde maand van de zwangerschap tot en met de periode van borstvoeding/kolven zes maanden na de bevalling, hoeft de medewerker geen nachtdiensten én geen late diensten te doen. De TOD tijdens deze periode wordt gebaseerd op het feitelijk ingevulde dienstenpatroon.
- Je krijgt meer mogelijkheden om zelf keuzes te maken in arbeidsvoorwaarden:
 - Het wordt in alle umc's mogelijk om extra vakantie-uren te kopen (geld voor vrije tijd). In sommige umc's is dit nu al het geval.
 - Het wordt mogelijk om extra uren te kopen voor mantelzorg, waarbij de kosten voor je pensioen ongewijzigd blijven.

Generatiesregeling



In de cao is afgesproken dat er regelingen worden uitgewerkt voor verschillende generaties. Ieder umc past een regeling toe voor minimaal één van de volgende groepen:

- de groep jonge professionals die aan het begin van hun carrière en gezinsvorming staan,
- voor de groep ervaren professionals die moeten balanceren voor de zorg voor hun gezin, ouders en werk,
- en een regeling voor de groep oudere professionals.

Daarnaast wordt in alle umc's een zware beroepenregeling (RVU) ingevoerd. Hoe de regelingen eruit gaan zien, wordt nog uitgewerkt. Dit gebeurt in overleg met de vakbonden.

Van zes naar vier

In deze editie van de muurkrant voegen we drie onderwerpen (scholing en ontwikkeling, werkdruk, Generatiesregeling) samen. De oorspronkelijke serie van zes is daarom aangepast naar vier. Thema's die in de eerdere edities aan bod zijn gekomen, zijn:

- #1 goed om te weten over de Cao umc
- #2 aanvullende afspraken voor Cao umc
- #3 loon

Je kunt de volledige tekst van het Cao akkoord umc 2022-2023 bekijken op de website van de NFU. Hier vind je ook de tekst van de eerdere muurkranten. Heb je nog vragen? Stel deze dan aan jouw leidinggevende of bij jouw P&O-afdeling.

