

Inzet van kwaliteiten van verpleegkundigen met VIP

Het programma verpleegkundige innovatie & positionering in de praktijk (VIP) heeft een nieuwe programmacoördinator: Bea van der Krogt. In dit bericht stelt Bea zich voor.

Het VIP-programma wil ervoor zorgen dat de zorg blijft voldoen aan de alsmaar veranderende vraag. Nu en in de toekomst. Dit door verpleegkundigen die plezier hebben in hun werk, zich thuis voelen in hun team én binnen het umc. Zich gewaardeerd voelen en worden uitgedaagd. Meedenken en meewerken aan innovatieve ontwikkelingen, onderzoek doen en dat combineren met zorgtaken en het coachen en begeleiden van nieuwe collega's. Wellicht vraagt dit om een andere mix van kennis, kunde, vaardigheden en competenties. Een leer- en ontwikkeltraject bereidt de verpleegkundigen hierop zonnodig voor. Alle umc's doen mee aan VIP, dat maakt dit programma zo bijzonder.

“We hoeven het wiel niet opnieuw uit te vinden, er is al veel beschikbaar in de umc's”, aldus Bea van der Krogt, de nieuwe programmacoördinator VIP. “Bij de NFU brengen we dit samen en maken we met de umc's keuzes. Hierin heb ik een coördinerende rol.”

Vanuit de praktijk

“Ik kom uit het UMCU”, vertelt Bea. “Ik ben verpleegkundige en heb 20 jaar ervaring op de afdeling Neonatologie. Vervolgens werd ik leidinggegevende van de IC-units Neonatologie. Daarna maakte ik de overstap naar de leidinggevende functie op de afdeling Functionele Neurochirurgie en Oncologie. In deze functie heb ik onder andere meegewerkt aan de vorming van het Cancer Centre UMCU. Daarnaast ben ik 7 jaar lid van de VAR UMCU, waarvan de laatste 1,5 jaar als voorzitter. Sinds 1 juni ben ik programmacoördinator VIP bij de NFU. Ik blijf supervisor bij de VAR en werk als oproep verpleegkundige in het UMCU.”

Waarom VIP?

Op de vraag waarom Bea voor VIP heeft gekozen, antwoordt ze direct: “Ik geloof in gedifferentieerd verplegen. Ik verwacht dat we verpleegkundigen langer in de umc's houden doordat we hen meer carriereperspectief bieden. Met VIP worden de kwaliteiten van de individuele verpleegkundigen gezien en ingezet. Dit is hard nodig, want de zorg verandert continu en we willen blijven voldoen aan de vraag van de patient.”

Twee werelden

De toegevoegde waarde van Bea ligt in het verbinden van twee werelden. “Mijn ervaring en kennis uit de praktijk breng ik in. Vanuit het voorzitterschap VAR kan ik goed inschatten wat speelt op bestuurlijk niveau.”

Stand van zaken

Het programma VIP krijg steeds duidelijker vorm op inhoud en planning, aldus Bea. “Elk umc werkt aan een programma om verpleegkundigen te boeien en te binden. VIP levert hieraan overkoepelend een bijdrage. VIP is dus een aanvulling op de bestaande programma's. Hoe en wanneer staat beschreven in een concept plan van aanpak. Dat bespreken we met de Stuurgroep (met bestuurders) en met de werkgroep (met verpleegkundigen en P&O-medewerkers).

Wanneer horen we meer?

Bea: “De verwachting is dit najaar. Het programmaplan wordt dan concreet gemaakt. Dan is duidelijk wat het precies inhoud. Via de projectleiders van de umc's wordt hierover gecommuniceerd. Ook de VAR'ren van de umc's worden geïnformeerd. Daarnaast werk ik nauw samen met de NVZ, want in enkele algemene ziekenhuizen wordt al gewerkt met bijvoorbeeld

regieverpleegkundigen, klinische redeneren, verpleegkundig leiderschap, scholingsprogramma's, etc. We leren graag van de ervaringen van deze verpleegkundigen!"

Meer informatie

Wil je meer weten over VIP in jouw umc? Vraag dit dan aan de VAR of zoek contact met de projectleider of communicatieadviseur die vanuit jouw umc betrokken zijn bij het programma VIP. Heb je een specifieke vraag aan Bea? Neem dan contact met haar op via: krogt@nfu.nl