



## Veelgestelde vragen over het verbrede Cao-akkoord van 12-11-2021

Datum 16-11-2021

### 1. Waarom is het eerder met [NU'91 afgesloten cao akkoord](#) verbreed?

In september van dit jaar heeft het Kabinet [extra middelen](#) beschikbaar gesteld voor de zorg. Met deze extra gelden kan meer worden gedaan voor **alle** umc-medewerkers. Ook wordt de aanpak van de werkdruk meer concreet gemaakt. Uitgangspunt blijft de reparatie van de achterstand in salarissen van de middengroepen in de patiëntenzorg\*; we noemen dit gedifferentieerd belonen.

### 2. Welke bonden hebben dit akkoord ondertekend?

De NFU en de vakbonden FNV, CNV, FBZ, LAD en NU'91 hebben op 12 november 2021 overeenstemming bereikt over aanvullende afspraken voor de Cao umc. De vakbonden leggen het aangevulde cao-akkoord met een positief advies voor aan hun leden.

### 3. Er zijn acties aangekondigd voor 25 november a.s. Gaan die door?

Nee. Doordat de NFU en de vakbonden FNV, CNV, FBZ, LAD en NU'91 op 12 november jl. overeenstemming hebben bereikt over aanvullende afspraken voor de Cao umc en de vakbonden het aangevulde cao-akkoord met een positief advies voorleggen aan hun leden, zijn de aangekondigde acties van de baan.

### 4. Wanneer treedt de nieuwe cao in werking?

Het verbrede akkoord wordt uitgewerkt in een nieuwe Cao per 1 januari 2022.

### 5. Ik ben onderdeel van de middengroepen in de patiëntenzorg\*. Wat betekent dit akkoord voor mij?

- 2021: per 1 augustus 2021 wordt je salaris structureel verhoogd met 3,5%. Dit wordt met terugwerkende kracht in januari 2022 uitbetaald.
- 2022: per 1 januari 2022 wordt je salaris structureel verhoogd met 3,5%.
- 2023: medio 2022 gaan de cao-partijen met elkaar in overleg over de loonsverhoging voor 2023. Om de gestegen prijzen te compenseren bedraagt de loonsverhoging voor 2023 minimaal de prijscompensatie voor inflatie. De ingangsdatum voor de loonsverhoging voor deze groepen medewerkers zal op 1 januari 2023 plaatsvinden.

De salarisverhogingen per 1 augustus 2021 worden met terugwerkende kracht berekend en uitbetaald in januari 2022. Ook als je tussen augustus 2021 en januari 2022 uit dienst bent gegaan.

Verder wordt het einde van de schalen 7 t/m 10 verlengd met twee extra periodieken en wordt de grondslag voor de Toeslag Onregelmatige Diensten verhoogd en berekend op basis van jouw salaris tot een maximum van reguliere schaal 10 periodiek 8. Per 1 januari 2023 wordt deze grondslag verder verhoogd naar eind reguliere schaal 10 (periodiek 12). Lees meer in het [aangevulde cao-akkoord](#).

\*dit zijn medewerkers in de functiefamilies verpleging en verzorging, klinisch ondersteunen, klinisch (mede)behandelen en analytisch in schaal 7 t/m 10, plus doktersassistenten en verzorgenden in schaal 5 en 6. Hiernaast worden de schalen 7, 8 en 9 van de middengroepen in de patiëntenzorg per 1 januari 2022 verlengd door toevoeging van twee extra periodieken aan de schalen.



## **6. Ik val in de groep schaal 1 t/m 10 (en niet in de middengroepen in de patiëntenzorg). Wat betekent dit akkoord voor mij?**

- 2021: per 1 augustus 2021 wordt je salaris structureel verhoogd met 2%, maar ten minste met € 75 bruto per maand (op voltijdbasis). Dit wordt met terugwerkende kracht in januari 2022 uitbetaald.
- 2022: per 1 augustus 2022 wordt je salaris structureel verhoogd met 2%, maar ten minste met € 61 bruto per maand (op voltijdbasis).
- 2023: medio 2022 gaan de cao-partijen met elkaar in overleg over de loonsverhoging voor 2023. Om de gestegen prijzen te compenseren bedraagt de loonsverhoging voor 2023 minimaal de prijscompensatie voor inflatie.

De salarisverhogingen per 1 augustus 2021 worden met terugwerkende kracht berekend en uitbetaald in januari 2022. Ook als je tussen augustus 2021 en januari 2022 uit dienst bent gegaan.

## **7. Ik val in de groep schaal 11 of hoger. Wat betekent dit akkoord voor mij?**

- 2021: per 1 augustus 2021 wordt je salaris structureel verhoogd met 1% plus 1% met een maximum van € 46 per maand (op voltijdsbasis). Dit wordt met terugwerkende kracht in januari 2022 uitbetaald.
- 2022: per 1 augustus 2022 wordt je salaris structureel verhoogd met 1% plus 1% met een maximum van € 46 per maand (op voltijdsbasis).
- 2023: medio 2022 gaan de cao-partijen met elkaar in overleg over de loonsverhoging voor 2023. Om de gestegen prijzen te compenseren bedraagt de loonsverhoging voor 2023 minimaal de prijscompensatie voor inflatie.

## **8. Wat verandert er op het gebied van werkdruk?**

De umc's willen er alles aan doen om de werkdruk te verlagen. In het cao-akkoord zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Een vrije dag is een vrije dag. Een medewerker hoeft dan dus niet bereikbaar te zijn.
- Meer rust in roosters door het beperken van het verschuiven van diensten.
- Zelf roosteren door teams wordt de norm.
- De rusttijd na een bereikbaarheids- of aanwezigheidsdienst in de nacht wordt aangepast naar ten minste 8 uur.
- Na een nachtdienst geldt minimaal 14 uur rusttijd.
- Keuze om geen late diensten en nachtdiensten te doen in een periode van zwangerschap en rond de bevalling.
- Uitbreiding keuzemodel waarin loon geruild kan worden voor vrije tijd.
- Als de werkgever een rooster wijzigt binnen 72 uur voordat dit veranderde rooster ingaat, keert de werkgever een vergoeding uit voor de verschoven diensten. Deze maatregel wordt structureel vastgelegd in de cao.

Daarnaast heeft elk umc een eigen pakket aan maatregelen om de werkdruk te verlagen.



**9. Hoe zal er invulling gegeven worden aan het generatiebeleid?**

De umc's zien dat voor alle generaties de nodige uitdagingen bestaan. Er wordt in de cao daarom een centrale generatieregeling ingevoerd, waarbij de umc's minimaal een regeling hebben voor de groep jonge professionals die aan het begin van hun carrière en gezinsvorming staan, of voor de groep ervaren professionals die moeten balanceren tussen de zorg voor hun gezin, ouders en werk, of voor de groep zeer ervaren en oudere professionals.

Voor de oudere medewerkers wordt een zware beroepenregeling (RVU) ingevoerd voortkomend uit de sectoranalyse MDIEU.

**10. Zijn er nog meer aspecten waar de umc's in investeren?**

Ja. de umc's investeren onder meer in opleiding, professionele ontwikkeling en zeggenschap.

Het volledige overzicht lees je in de [aangevulde Cao umc 2022-2023](#).

-----