



Veelgestelde vragen over de zorgbonus

Datum 25-10-2021
Ons kenmerk 21.01808/LB/YvV

Veelgestelde vragen over de zorgbonus 2021

Op 14 juni 2021 heeft het ministerie van VWS de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 voor het jaar 2021 bekend gemaakt. De zorgbonus 2021 wordt door het ministerie van VWS gerichter beschikbaar gesteld dan in 2020. Net als vorig jaar zullen de umc's ook dit jaar VWS weer helpen bij de uitvoering van deze bonusregeling. Deze keer zullen alleen medewerkers in de directe patiëntenzorg en de begeleiding daarvan in aanmerking komen. Dit heeft het NFU-bestuur beoordeeld op basis van de Handreiking van VWS '[Aanvraag zorgbonus 2021 door zorgaanbieders](#)'. In 2021 komt dus een kleinere groep umc-medewerkers in aanmerking voor de zorgbonus. Ook wordt door de NFU een minimum urennorm gesteld van 156 uur gewerkt in de periode 1 oktober 2020 - 15 juni 2021. Voor externe arbeidskrachten zal de zorgbonus worden aangevraagd als ze in de COVID-zorg zijn ingezet en tevens aan de overige voorwaarden voldoen die ook gelden voor umc-medewerkers.

De keuzes die in NFU-verband gemaakt zijn, zijn zo zorgvuldig mogelijk tot stand gekomen.

Onderstaande vragen en antwoorden gaan over de zorgbonus 2021. Het document wordt regelmatig bijgewerkt. Meer informatie vind je op de [website](#) van de NFU.

Inhoud van dit document

1. Algemene vragen over de zorgbonus 2021.
2. Vragen over de toekenning van de zorgbonus 2021.
3. Vragen omtrent medewerkers die niet in loondienst zijn.
4. Vragen over de uitbetaling van de zorgbonus 2021.

Context

Deze vragen en antwoorden zijn ter verduidelijking en hieraan kunnen geen rechten worden ontleend. De discretionaire bevoegdheid ten aanzien van afwijkende individuele situaties blijft bij het umc liggen.



1. Algemene vragen over de zorgbonus 2021

1.1 Waarom is er een zorgbonus in 2021?

Ook in de periode van oktober 2020 tot en met half juni 2021 heeft de COVID-19 crisis veel gevraagd van de zorgprofessionals die werkzaam zijn in de zorg- en welzijnssector. Daarom heeft het kabinet besloten om ook in 2021 een zorgbonus te geven. Ditmaal voor zorgprofessionals en persoonsgebonden budget (pgb)-professionals in de gehele zorg- en welzijnssector.

1.2 Van wie is de zorgbonus 2021 afkomstig?

De zorgbonus wordt namens het kabinet gegeven door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

1.3 Voor wie is de zorgbonus 2021 bedoeld?

VWS heeft de zorgbonus 2021 bedoeld voor mensen die werkzaam zijn als zorgprofessional of pgb-professional in de sector zorg en welzijn en die een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd als gevolg van de strijd tegen COVID-19 in de periode van 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021. Net als vorig jaar geldt een inkomensgrens van maximaal twee keer modaal (door VWS vertaald naar schaal 12 en lager in de Cao umc).

1.4 Waar kan ik algemene informatie vinden over de zorgbonus 2021?

Kijk hiervoor op de website van de [Rijksoverheid](#).

1.5 Is er verschil tussen toekenning van de zorgbonus 2021 met de vorige zorgbonus?

Ja. In de handreiking geeft VWS aan dat de bonus van dit jaar bestemd is voor 'zorgprofessionals die een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd door onder moeilijke omstandigheden zorg te verlenen'. De situatie in de afgelopen coronaperiode (van 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021) wordt door VWS dus anders gezien dan bij de eerste coronaperiode. Tijdens de eerste coronaperiode werd de zorg geconfronteerd met een snel veranderende situatie die extra inspanningen en flexibiliteit van vrijwel alle umc-medewerkers vergde. De omstandigheden tijdens de afgelopen coronaperiode waren nog altijd uitzonderlijk, maar de zorgsector was op dat moment beter voorbereid. De toenemende aantallen COVID-patiënten in combinatie met het in stand houden van de reguliere zorg en de bijbehorende maatregelen vergde in die periode met name extra inspanningen voor het personeel in de directe patiëntenzorg.

Daarnaast geeft VWS expliciet aan dat de zorgbonus 2021 niet is bedoeld voor zorgprofessionals die een korte periode of een klein aantal uren per week hebben gewerkt. Incidentele werkzaamheden of 'bijbaantjes' komen volgens VWS niet in aanmerking voor de bonus. De umc's hebben aan deze voorwaarde van VWS invulling gegeven door een minimum urennorm te stellen van 156 uur gewerkt in de periode 1 oktober 2020 -15 juni 2021. Lees meer hierover bij vraag 2.3.

1.6 Hoe hoog is de zorgbonus 2021?

Het bonusbedrag is door VWS vastgesteld op € 384,71. Dit is een netto bedrag, de hoogte van het bedrag is voor iedereen die in aanmerking komt voor de bonus gelijk en niet afhankelijk van je parttime factor.



2. Vragen over de toekenning van de zorgbonus 2021

2.1 Welke medewerkers in loondienst van de umc's krijgen de zorgbonus 2021?

De handreiking van VWS biedt handvatten om te bepalen welke medewerkers in aanmerking komen voor de zorgbonus 2021. De handreiking van VWS volgend, hanteert de NFU de volgende uitgangspunten:

- De zorgbonus 2021 is bestemd voor 'zorgprofessionals die een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd door onder moeilijke omstandigheden zorg te verlenen'. De NFU vertaalt dit naar: medewerkers in loondienst van het umc die werkzaam zijn (geweest) in het ziekenhuisdeel in de directe patiëntenzorg of begeleiding daarvan.
- Net als vorig jaar geldt een inkomensgrens van maximaal twee keer modaal (dat is schaal 12 en lager in de Cao umc).
- Er geldt een minimum urennorm van 156 uur gewerkt in de periode 1 oktober 2020 – 15 juni 2021, lees meer hierover bij vraag 2.3.

In oktober/november 2021 zal op individueel niveau bekend zijn wie de zorgbonus ontvangt.

2.2 Wat wordt bedoeld met 'medewerkers die werkzaam zijn geweest in het ziekenhuisdeel in de directe patiëntenzorg en de begeleiding daarvan'?

Het ziekenhuisdeel is het deel waarbinnen de patiëntenzorg plaatsvindt. Wetenschappelijk onderwijs en onderzoek (O&O) valt hier buiten.

Onder "werkzaam in de directe patiëntenzorg of begeleiding daarvan" vallen alle functies die direct te maken hebben met het verplegen of verzorgen van patiënten, het fysiek begeleiden van de patiëntenzorg of het verlenen van triage (het direct fysiek contact hebben met een patiënt, bij de prioritering van de medische hulp). Dit betreft de gehele reguliere patiëntenzorg en niet alleen de COVID-zorg. Ook werkzaamheden als het afnemen van COVID-testen en vaccineren vallen hier onder.

Concreet betekent dit dat voor medewerkers met functies in de onderstaande functiefamilies de zorgbonus 2021 zal worden aangevraagd (voor zover sprake is van directe patiëntenzorg):

- Verpleging en verzorging.
- Klinisch (mede-)behandelen.
- Klinisch ondersteunen.
- Arts-assistenten en basisartsen.
- Functies uit de functiefamilie Facilitair, met patiëntgebonden taak en/of in patiëntgebonden ruimtes, bijvoorbeeld:
 - Schoonmaakmedewerkers
 - Beveiligers
 - Patiëntenvervoerders

2.3 Is het aantal gewerkte uren in de periode van 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021 van belang?

Ja. VWS geeft aan dat de zorgbonus 2021 niet bedoeld is voor zorgprofessionals die een korte periode of een klein aantal uren per week hebben gewerkt. Incidentele werkzaamheden of 'bijbaantjes' komen volgens VWS niet in aanmerking voor de bonus.

De umc's hebben daarom gezamenlijk afgesproken dat er minimaal 156 uur gewerkt moet zijn binnen de directe patiëntenzorg of begeleiding daarvan in de gehele periode van 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021. Dit aantal van 156 uur geldt ook voor medewerkers die in deeltijd werken.



2.4 In 2020 kwamen “ondersteunende diensten” binnen het ziekenhuisdeel in aanmerking voor de zorgbonus. Worden deze nu uitgesloten van de zorgbonus 2021?

Ja, de ondersteunende diensten worden nu uitgesloten. Tijdens de eerste coronaperiode werd de zorg geconfronteerd met een snel veranderende situatie die extra inspanningen en flexibiliteit van vrijwel alle umc-medewerkers vergde. Zeker ook van de ondersteunende diensten. De omstandigheden tijdens de tweede coronaperiode waren nog altijd uitzonderlijk, maar de zorgsector was op dat moment beter voorbereid. De toenemende aantallen COVID-patiënten in combinatie met het in stand houden van de reguliere zorg en de bijbehorende maatregelen, vergde in die periode met name extra inspanningen van het personeel in de directe patiëntenzorg. Op basis daarvan maakt het ministerie van VWS nu het onderscheid in het verdelen van de zorgbonus. In de [handreiking](#) geeft VWS meer uitleg. Volgens VWS is het voortzetten van de reguliere werkzaamheden, al dan niet in aangepaste vorm, geen uitzonderlijke prestatie.

2.5 Welke functies worden nu dan nog meer uitgesloten naast de functies binnen wetenschappelijk onderwijs en onderzoek (O&O)?

Er zijn door velen enorme inspanningen geleverd, maar het erg druk hebben gehad is op zich geen criterium. Er moet directe patiëntenzorg zijn verleend, met verrichting van medische/verpleegkundige handelingen, of begeleiding daarvan of triage.

De volgende functies zijn uitgesloten:

- Staf, administratie en secretariael, zoals HR, ICT, Communicatie, Finance, Secretariael en Administratie)
- Management
- Analytisch personeel
- Facilitair (met uitzondering van de functies met patiëntgebonden taak en/of in patiëntgebonden ruimtes)
- En andere ondersteunende functies buiten de directe patiëntenzorg of begeleiding daarvan.

Vragen gerelateerd aan ondersteunende diensten

2.6 Ik ben analist en werkzaam op het laboratorium, krijg ik de zorgbonus 2021?

Nee, hoewel zeker erkend wordt dat door analisten heel hard gewerkt is, is de zorgbonus 2021 bedoeld voor de directe patiëntenzorg of begeleiding daarvan. Daaronder wordt verstaan het verrichten van medische/verpleegkundige handelingen, of begeleiding daarvan of triage.

2.7 Ik ben baliemedewerker. Kom ik in aanmerking voor de zorgbonus 2021?

Nee. Je krijgt alleen de zorgbonus 2021 als je werkzaam bent geweest in de directe patiëntenzorg of begeleiding daarvan. Daaronder wordt verstaan het verrichten van medische/verpleegkundige handelingen, of begeleiding daarvan of triage.

2.8 Vroeger was ik verpleegkundige, nu beleidsmedewerker. Tijdens COVID ben ik ingezet als verpleegkundige. Krijg ik de zorgbonus 2021?

Ja. Het gaat erom dat je gedurende de periode van 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021 tenminste 156 uur werkzaamheden hebt verricht die voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in 2.1 e.v..



Vragen gerelateerd aan onderzoek en onderwijs

2.9 Waarom krijgen medewerkers van onderwijs en onderzoek geen zorgbonus 2021?

De zorgbonusregeling gaat uit van het ministerie van VWS en geldt voor het personeel in de zorg- en welzijnssector. Op deze keuze hebben zorginstellingen geen invloed gehad,

2.10 Ik heb als onderzoeker geadviseerd over de juiste beschermende kleding. Mijn werk was dus in de niet directe patiëntenzorg, maar indirect in de vorm van onderzoek. Kom ik voor de zorgbonus 2021 in aanmerking?

Nee. Hoewel deze werkzaamheden een hele belangrijke bijdrage zijn geweest voor de COVID-bestrijding zijn het onderzoekswerkzaamheden. De werkzaamheden hebben niet plaatsgevonden in de directe patiëntenzorg of begeleiding daarvan..

2.11 Ik ben werkzaam als researchverpleegkundige. Krijg ik de zorgbonus 2021?

Nee, tenzij je directe patiëntenzorg hebt verleend.

2.12 Komen wetenschappers die onderzoek doen naar COVID in aanmerking voor de zorgbonus 2021?

Nee. Hoewel onderzoekers een belangrijke bijdrage hebben geleverd aan het kunnen leveren van goede COVID-zorg, komen onderzoekers van O&O niet in aanmerking voor de zorgbonus 2021. Alleen als ze daadwerkelijk zijn ingezet op de directe patiëntenzorg.

2.13 Ik ben in de periode van 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021 gewisseld van een onderzoeksfunctie naar een klinische functie. Krijg ik dan toch de zorgbonus 2021?

Ja. Als je in de betreffende periode een functie in schaal 12 of lager hebt vervuld en tenminste 156 uur werkzaam bent geweest in de directe patiëntenzorg (zie vraag 2.3).

Algemene vragen

2.14 Ik ben in de periode van oktober 2020 t/m medio juni 2021 voor meerdere zorgaanbieders werkzaam geweest als zorgprofessional in de directe patiëntenzorg en ook meer dan 156 uur. Van wie krijg ik een zorgbonus 2021?

VWS gaat ervan uit dat de laatste werkgever bij wie je in dienst bent de zorgbonus 2021 voor je aanvraagt en aan je uitbetaalt. Het is niet de bedoeling dat je meerdere keren de bonus ontvangt. Bij de toekenning van de bonus zal je daarom worden gevraagd om te reageren indien je de zorgbonus 2021 eveneens van een andere werkgever krijgt toegekend.

2.15 Ik ben in de genoemde referentieperiode (oktober 2020 tot 15 juni 2021) overgekomen vanuit een ander ziekenhuis en nu in dienst van een umc. Volgens beleid van de NFU wordt er door het umc geen zorgbonus voor mij aangevraagd. Bij mijn vorige werkgever zou ik de zorgbonus wel hebben gekregen. Krijg ik de zorgbonus 2021 nu alsnog van het umc?

Nee. Als je op basis van je *functie* bij een umc niet in aanmerking komt voor de zorgbonus 2021 zal het umc deze niet voor je aanvragen. We raden je in deze situatie aan om contact op te nemen met je vorige werkgever.

2.16 Ik ben verpleegkundige en pas op 1 juni 2021 in dienst getreden bij het umc. Ik voldoe wel aan de functiecriteria, maar niet de urencriteria om in aanmerking te komen voor de zorgbonus 2021. Wat nu?

Beleid van VWS is dat in principe de laatste werkgever de bonus aanvraagt en uitkeert. De uren gewerkt in het andere ziekenhuis worden door het umc meegenomen voor het toetsen



aan de minimum urengrens van 156. Je zult dit wel moeten aangeven bij je leidinggevende omdat dit niet altijd bekend is.

2.17 Hoe zit het bij ziekte? Ontvang je dan de zorgbonus 2021 niet of wel?

Als je in de periode van 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021 helemaal niet hebt gewerkt door bijvoorbeeld langdurige ziekte, verlof of sabbatical, ontvang je de zorgbonus 2021 niet. Heb je een gedeelte van de periode wel gewerkt en voldoe je aan de voorwaarde van tenminste 156 uur en ook aan de overige voorwaarden, dan heb je recht op de zorgbonus 2021.

2.18 Ik ben oproepkracht, maar ik ben niet opgeroepen in de periode 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021. Krijg ik nu geen zorgbonus 2021?

Ben je helemaal niet opgeroepen in de periode 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021 dan voldoe je niet aan de minimumgrens van tenminste 156 uur. Dan wordt geen zorgbonus 2021 toegekend.

2.19 Ontvangen (zakgeld)leerlingen, promotiestudenten, co-assistenten en stagiaires ook de zorgbonus 2021?

Nee. Behalve als zij op basis van een arbeidsovereenkomst voor tenminste 156 uur in de betreffende periode zijn ingezet in de directe patiëntenzorg en voldoen aan alle overige gestelde voorwaarden (zie 1.3 en 2.1 e.v.).

2.20 Krijg ik als aios gedetacheerd vanuit een regulier ziekenhuis naar een umc de zorgbonus 2021 van het umc?

Nee, het umc is niet je werkgever en vraagt de zorgbonus niet voor je aan. Je krijgt de zorgbonus 2021 (als je aan de voorwaarden voldoet) van het ziekenhuis waar je een arbeidsovereenkomst mee hebt.

2.21 Ik ben als vrijwilliger werkzaam geweest in het umc om mijn steentje bij te dragen ten tijde van de COVID-uitbraak. Krijg ik ook de zorgbonus 2021?

Nee. De hulp van vrijwilligers is onmisbaar en wordt enorm gewaardeerd door de umc's, maar de zorgbonus 2021 is door het ministerie van VWS specifiek bedoeld voor betaalde krachten. Dit is een uitgangspunt dat door de overheid is bepaald.

3 Vragen omtrent medewerkers die niet in loondienst zijn

Voor externe arbeidskrachten zal de zorgbonus 2021 worden aangevraagd als ze in de COVID-zorg zijn ingezet en tevens aan de overige voorwaarden voldoen die ook gelden voor umc-medewerkers.

3.1 Ik ben een zorgprofessional en ik werk als uitzendkracht. Kom ik ook in aanmerking voor de zorgbonus 2021?

Ja. Je kunt in aanmerking komen voor de zorgbonus als je aan de voorwaarden van VWS voldoet.

Voor externe arbeidskrachten zal de zorgbonus worden aangevraagd als ze in de COVID-zorg zijn ingezet en tevens aan de overige voorwaarden voldoen die ook gelden voor umc-medewerkers (zie 1.3). Het is aan het umc om aan de hand van de door VWS gestelde criteria te beoordelen of je als ingehuurde kracht in aanmerking komt voor de bonus omdat je een uitzonderlijke prestatie hebt verricht in de COVID-zorg.

3.2 Ik ben een zorgprofessional en ik werk als zzp'er. Kom ik ook in aanmerking voor de zorgbonus 2021?



Ja. Je kunt in aanmerking komen voor de zorgbonus als je aan de voorwaarden van VWS voldoet. Het is aan het umc om aan de hand van de door VWS gestelde criteria te beoordelen of je als zzp'er in aanmerking komt voor de bonus omdat je een uitzonderlijke prestatie hebt verricht in de COVID-zorg.

4 Vragen over de uitbetaling van de zorgbonus 2021

4.1 Wanneer ontvang ik de zorgbonus 2021?

Het ministerie van VWS maakt de hoogte van het bedrag bekend in oktober 2021. Uiterlijk in november 2021 wordt het geld door VWS aan de instellingen beschikbaar gesteld om aan de betreffende medewerkers uit te keren. De umc's streven ernaar om de bonus met het salaris van november 2021 of in ieder geval voor het eind van het jaar 2021 uit te betalen.

De umc's streven er naar om de zorgbonus voor oud-medewerkers en externen, zoals uitzendkrachten, tevens in het jaar 2021 uit te betalen.

4.3 Is de zorgbonus 2021 een netto uitkering?

Ja. Je ontvangt de bonus als een netto uitkering. Je hoeft over de bonus dus geen belasting te betalen. Dit geldt voor iedereen die recht heeft op de zorgbonus 2021, zowel werknemers in loondienst als derden (zoals zzp'ers en uitzendkrachten). Het umc draagt hiervoor eindheffing af aan de Belastingdienst.

4.4 Heeft de zorgbonus 2021 invloed op mijn recht op toeslagen?

Nee. De zorgbonus 2021 heeft geen gevolgen voor de heffing van inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen. Ook heeft de bonus geen invloed op het inkomen dat relevant is voor inkomensafhankelijke regelingen, zoals toeslagen (kinderopvangtoeslag, huurtoeslag, zorgtoeslag etc.).

4.5 Betaal ik pensioenpremie over de zorgbonus 2021?

Nee, er is sprake van een uitzonderlijke bonus die past bij een uitzonderlijke situatie. Om deze reden is de zorgbonus niet pensioengevend. In het Pensioenreglement ABP is hierover opgenomen: 'Het kan zijn dat in uw arbeidsrelatie is vastgelegd dat uitzonderlijk hoge bonussen niet of gedeeltelijk meetellen. Ook de bonus die uw werkgever in 2021 aan u betaalt op grond van de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 telt niet mee bij de opbouw van uw pensioen.'
