

Aan:

FNV, mevrouw Jong, vicevoorzitter

LAD (Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband), mevrouw Booij, voorzitter

CNV Zorg & Welzijn, mevrouw Westerlaken, voorzitter

FBZ vakbond voor zorgprofessionals, de heer M. Faas, voorzitter

Betreft Reactie NFU op vierbondenbrief 17-9-2021

Datum 22-9-2021

Ons kenmerk 21.02401/DK/YvV

Geachte mevrouw Jong, mevrouw Booij, mevrouw Westerlaken en heer Faas,

In overleg met mevrouw Schneider, voorzitter NFU, reageren we via dit schrijven inhoudelijk op uw brief van 17 september jl. over het cao-akkoord dat de NFU en NU'91 hebben gesloten.

De NFU neemt nadrukkelijk afstand van uw opmerking dat wij tegenstellingen op de werkvloer creëren. Wij zetten met het cao-akkoord een stap in de richting van een evenwichtiger beloningsstructuur. Vanwege het uitblijven van extra gelden hebben we gekozen voor reparatie in loonontwikkeling. Met dit cao-akkoord wordt een inhaalslag gemaakt om de achterstand in de beloning van de middengroepen in de patiëntenzorg in te lopen. Deze achterstand is historisch zo gegroeid. En dat is nogmaals bevestigd in het SER-advies.

Voorts vragen wij nadrukkelijk uw aandacht voor het volgende: u stelt in uw brief dat, voor de komende jaren, een groot deel van de werknemers een structurele salarisverhoging van 1% of 3,5% ontvangen. Terwijl de inflatie door het CPB wordt ingeschat op 4,8% over 2021 t/m 2023. Graag vullen wij uw rekensom aan. De inflatie wordt vanaf dit lopende jaar gedeeltelijk tegemoetgekomen door een optelsom van verschillende maatregelen:

1. Door de loonsverhoging van 3% die is ingegaan in augustus 2020 en doorloopt in 2021.
2. Door belastingmaatregelen over 2021 waardoor werknemers met name in de lagere belastingschalen netto meer overhouden.
3. Door een eenmalige uitkering van € 750 of 3,5% in januari 2022 die geldt als compensatie voor het doorlopen van de cao over 2021.
4. Door 1% of 3,5% structurele loonsverhoging in augustus 2022.
5. In 2023 is het percentage van de structurele loonsverhoging nog niet bekend, maar geldt de gemiddelde cao-stijging in de markt als leidraad. Dit vormt een essentieel onderdeel van de afspraken.

In uw brief en in uw communicatie naar umc-medewerkers gaat u helaas voorbij aan dit totaalbeeld, waarmee een te beperkt beeld van de werkelijkheid ontstaat.

Er zijn nog de nodige onzekerheden, zoals komende belastingmaatregelen en de loonstijging in 2023. De cao kan inderdaad helaas niet de inflatie en koopkracht voor *iedereen* garanderen. Ook wij betreuren dat. Maar er zijn op dit moment niet voldoende financiële middelen. De umc's hebben bewust de keuze gemaakt om de inkomens voor de middengroepen werkzaam in de patiëntenzorg te repareren.



Naast bovenstaande geldt voor iedere medewerker ook dat een persoonlijke inkomensontwikkeling (bijvoorbeeld een volgende stap in de salarisschaal, meer of minder uren werken) en diverse factoren in de persoonlijke financiële (gezins)situatie en uitgavenpatroon van invloed zijn op de koopkracht. Dat is per individu verschillend en laten we hier buiten beschouwing.

Wij hebben moeten constateren dat de wensen van vakbonden zich opstapelen zonder dat er keuzes worden gemaakt. Hier kunnen wij gezien de financiële beperkte middelen onmogelijk aan voldoen. Ook wij hadden voor alle umc-medewerkers meer willen doen, maar we zijn afhankelijk van het kabinet voor extra middelen voor verbetering van arbeidsvoorwaarden. Een meerderheid van de Tweede Kamer heeft zich hier ook voor uitgesproken. Echter, geld vanuit de overheid blijft vooralsnog uit. Wanneer er extra financiële middelen komen, dan zullen wij aan de cao-tafel nader overleggen hoe we deze middelen verdelen over alle medewerkers.

Wij betreuren het zeer dat u de urgentie om ongelijkheid in inkomens te repareren omschrijft als het uitspelen van collega's tegen elkaar. Zo is het niet bedoeld. In onze optiek is ons gezamenlijk belang: er moet geld naar de zorg en naar zorgpersoneel vanuit Den Haag. Dat verdienen de umc-medewerkers. Tijdens de COVID-19 pandemie was de maatschappelijke waardering voor zorgprofessionals groot. Het is tijd om deze waardering om te zetten in investering. Laten we daarom samen optrekken en in gesprek blijven.

Met vriendelijke groet,

Namens de NFU cao-delegatie,

Karen Kruijthof

Gabriël Zwart