

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
Minister voor Medische Zorg  
Postbus 20350  
2500 EJ DEN HAAG

Betreft Impasse cao universitair medische centra  
Datum 5-8-2021

Ons kenmerk 21.01942/DK/YvV

Geachte minister,

De onderhandelingen over een nieuwe cao voor de bijna 80.000 werknemers van de universitair medische centra (umc's) bevinden zich in een impasse. In deze periode van nieuwe COVID-opnames én wachtlijsten is dat maatschappelijk niet langer acceptabel. Om een spoedige uitweg te vinden, richten wij deze dringende oproep tot u. Dat doen wij vanuit een gedeeld belang dat u en wij hebben: een eerlijke beloning voor de umc-medewerkers, de borging van zorg voor patiënten en continuïteit van onze organisaties.

### **Situatieschets**

Sinds november 2020 zijn vakbonden en umc's in onderhandeling om in gezamenlijkheid tot een nieuwe cao te komen. De belangrijkste eis van de bonden, een generieke loonsverhoging voor alle medewerkers, gaat verder dan onze financiële polsstok reikt. Dat onze medewerkers een goede cao verdienen met een passende beloning en aantrekkelijke arbeidsomstandigheden, staat voor ons buiten kijf. Daar hebben zij recht op, altijd, en zeker nu, gezien hun enorme inspanningen tijdens de COVID-19 pandemie en de ongewisse periode van inhaalzorg die voor ons ligt.

### **Beperkte financiële ruimte**

Echter: onze financiële ruimte is zeer beperkt. Om te beginnen zijn wij gebonden aan het Hoofdlijnenakkoord Medisch Specialistische Zorg waarin strakke afspraken zijn gemaakt over kostenbeheersing. Verder staat de bekostiging van andere kerntaken, onderwijs en onderzoek, onder druk. De starre toepassing van de OVA-systematiek is een andere grote factor: de kostentoeename voor dit jaar overschrijdt de OVA-compensatie fors. Wij hebben onder andere te maken met doorloop van de vorige cao en oplopende pensioenpremies waarbij de umc's zich vanwege de verplichte deelname aan het ABP in een nadelige en ongelijke positie bevinden ten opzichte van de algemene ziekenhuizen. Wij zijn de onderhandelingen feitelijk dus met negatieve loonruimte gestart.

### **Achterstand inlopen voor middengroepen**

De beperkte middelen die we zelf vrij kunnen maken, willen we inzetten voor de functiegroepen waar de grootste achterstand is ten opzichte van de buitenwereld: het verpleegkundig en klinisch ondersteunend personeel. Ook het SER-advies 'Aan de slag voor de zorg' van 12 mei jl. is daarover duidelijk: meer geld voor de middengroepen waar de schaarste en de druk enorm groot is. Verder willen de umc's onder meer inzetten op ontwikkelmogelijkheden van alle medewerkers, vitaliteit, flexibiliteit in werkzaamheden en een goed pensioen.



### **Parlementaire moties roepen op tot structurele verhoging salaris zorgpersoneel**

Dit alles is voor de vakbonden niet genoeg. Zij overwegen acties. Ook wij vinden dat onze medewerkers, van wie we in de coronacrisis het uiterste hebben gevraagd én gekregen, recht hebben op waardering in de vorm van een structurele salarisverhoging. Net als de meerderheid van de Tweede Kamer die zich daarover meermaals heeft uitgesproken in de vorm van parlementaire moties. Dat de formatie van een nieuw kabinet zo lang duurt, mag geen reden zijn om daaraan geen spoedige uitvoering te geven. Het gevolg is immers dat er geen extra gelden zijn voor umc-personeel, met als resultaat de huidige impasse in de gesprekken met de vakbonden over de cao.

### **Neemt u verantwoordelijkheid?**

Gezien deze impasse en de ongewisse situatie waarin onze mensen al maanden verkeren, doen wij een dringend beroep op u om op de kortst mogelijke termijn uw verantwoordelijkheid te nemen: verstrek duidelijkheid of u het SER-advies en de parlementaire moties uitvoert door extra middelen ter beschikking te stellen voor verbetering van arbeidsvoorwaarden van onze medewerkers.

Het spreekt voor zich dat wij deze oproep graag nader persoonlijk aan u toelichten en uitzien naar een spoedige reactie.

Hoogachtend,

Prof. dr. Margriet Schneider  
Voorzitter