



Gerichte verbeteringen beloning, ontwikkeling en vitaliteit

Over het merendeel van de verbeteringen van de cao is er in principe overeenstemming tussen NFU en vakbonden. Maar er is pas een cao-akkoord als partijen het over het totaalpakket eens zijn.

SALARISPERSPECTIEF

We bieden salarispectief voor de vier 'functiefamilies' die nu speciale aandacht verdienen, te weten verzorging en verpleging, klinisch medebehandelen, klinisch ondersteunen en analytisch.



- Het einde van de schalen 7, 8, 8a, 8b, 9, 9a, 9b en 10 van deze functies wordt verlengd met 2 extra periodieken. Medewerkers die één jaar of langer aan het einde van hun schaal zitten, krijgen een extra periodiek en volgend jaar een tweede salarisverhoging (voorgestelde ingangsdatum was 1 juli 2021 en 1 juli 2022).
- Deze verlenging is structureel. Medewerkers die nu nog niet aan het einde van hun schaal zitten, krijgen ook het vooruitzicht om langer door te kunnen groeien naar een hoger salaris.

OVERIGE FINANCIËLE VERBETERINGEN



- De maximum grondslag voor de berekening van de toelage voor onregelmatige diensten (TOD) gaat omhoog van schaal 7, periodiek 10 (€ 3.280,-), naar schaal 10 periodiek 8 (€ 4.067,-).
- Medewerkers in schaal 11 met onregelmatige diensten krijgen ook recht op TOD.
- Medewerkers in schaal 11 of hoger met aanwezigheidsdiensten en bereikbaarheidsdiensten krijgen ook een BAD toelage.
- Medewerkers krijgen een thuiswerkvergoeding van € 2,- netto per thuiswerkdag.

PROFESSIELE ONTWIKKELING



- Loopbaanwensen: umc's stellen geld en tijd beschikbaar voor opleiding, ontwikkeling en loopbaanwensen. Bij ontwikkeling horen ook congresbezoeken, lidmaatschappen beroepsverenigingen en inschrijvingen in kwaliteitsregisters.
- Vergroting zeggenschap verpleegkundigen over vakinhoudelijke en professionele ontwikkeling.
- Bij inschaling meer aansluiting bij het niveau van het leerjaar en de relevante werkervaring.
- Stagiaires MBO- en HBO-opleidingen met verplichte stage krijgen een stagevergoeding.

VITALITEIT



- Na nachtdienst in beginsel recht op minimaal 14 uur rusttijd.
- Periode rond zwangerschap en bevalling geen late en nachtdiensten.
- Uitbreiding keuzemodel met ruilen geld voor vrije tijd.

VOORUITBLIK



- Functieonderzoek en herziening van het functiegebouw Verzorging en Verpleging.
- Sectoranalyse (via Arbeidsmarktfonds SoFoKLeS met werknemersorganisaties) gericht op vergroting duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers en dit omzetten naar afspraken in de cao.
- Modernisering en verduidelijking arbeidsvoorwaarden van academisch medisch specialisten.
- Gezamenlijke voorbereiding (NFU en werknemersorganisaties) gelijk speelveld pensioenen.