

## Oproep cao-delegatie naar de verkennerstafel

Tijdens de laatste cao-onderhandelingsronde, op 12 maart is besloten om het gesprek tussen de NFU en de vakbonden voort te zetten na de verkiezingen en na het verschijnen van het adviesrapport van de Sociaal Economische Raad (SER) over de arbeidsmarktproblematiek in de zorg. De cao-delegatie van de NFU stuurt de eerder opgestelde [open brief](#) om extra te investeren in de zorg, naar de nieuwe verkenner van de Tweede kamer.

Inmiddels liggen de Tweede Kamerverkiezingen achter ons en is de verkenning voor een nieuwe regering gestart. De publicatie van het SER-advies, waarin de overheid geadviseerd zal worden over beloningen in de zorg, wordt begin april verwacht. Gabriël Zwart, bestuurslid van het Maastricht UMC+, benadrukt namens de cao-delegatie dat het van belang is om de boodschap continu onder de aandacht te houden van de politiek: “Zeker nu de formatie van een nieuwe regering langzaam op stoom begint te komen. Een motie voor meer salaris naar het zorgpersoneel is in oktober vorig jaar weliswaar aangenomen, maar het is aan de nieuwe regering om daar ook daadwerkelijk uitvoer aan te geven.”

Karen Kruijthof, bestuurder van Amsterdam UMC en ook lid van de cao-delegatie vult aan: “Op de meeste inhoudelijke punten voor een nieuwe cao zitten de vakbonden en wij al aardig op één lijn. Alleen voor een generieke en structurele salarisverhoging voor al het umc-personeel komen we niet tot elkaar. Wij hebben daar gewoonweg geen geld voor zonder steun van de overheid. Daar zal de overheid echt de daad bij het woord moeten voegen. We zullen de toezegging van meer geld vanuit de politiek direct ten goede laten komen aan verdere verbetering van de arbeidsvoorwaarden voor onze mensen.”

### Pensioen

De cao-delegatie heeft opgemerkt dat er mogelijk een onjuist beeld bestaat over pensioen. Er wordt al langer gestreefd naar een zogenaamd gelijk speelveld op pensioenterrein: gelijke spelregels voor umc's en de rest van de zorg. Naast verschil in pensioenfondsen (NFU is aangesloten bij ABP en rest van de zorg bij PFZW) en verschil in regeling is er ook een verschil in premie en premieverdeling werkgever-werknemer. Premieverdeling bij ABP is 70% werkgever en 30% werknemer en in de rest van de zorg 50%-50%. Voor de duidelijkheid benadrukt de cao-delegatie dat er nu niet gesproken wordt over aanpassing van de premieverdeling. Mocht dit bij ontwikkelingen in de toekomst wel gaan veranderen, dan zal een eventueel af te spreken hogere pensioen bijdrage van werknemers worden gecompenseerd in het salaris.