

Aan de woordvoerders Zorg van de Tweede Kamer en deelnemers aan het Nationaal Zorgdebat

Betreft oproep tot extra investeren in zorgprofessionals
Datum 8-3-2021
Ons kenmerk 21.00622/DK/YK

Geachte Kamerleden,

De coronacrisis duurt al bijna een jaar en vraagt dagelijks het uiterste van zorgprofessionals. Tegelijkertijd zien de zorgprofessionals met toenemend onbegrip de harde werkelijkheid van beperkte financiën voor de zorg. Dit is de context voor de universitair medische centra, waar naast het bieden van kwalitatief hoogwaardige zorg, hoogwaardig onderzoek wordt gedaan voor de zorg van morgen. Daarnaast richten wij ons op onderwijs en opleidingen voor de zorgprofessionals van de toekomst.

We zien dat het kabinet de portemonnee trekt voor tal van sectoren en beroepen. Kijk naar het onderwijs, de bouw en ondernemers.

Nederland laat keer op keer weten dat de mensen die werken in de gezondheidszorg meer waardering verdienen ('applaus'). Het huidig kabinet heeft ervoor gekozen om de uitvoering van de aangenomen moties in de Tweede Kamer, over betere arbeidsvoorwaarden voor zorgpersoneel, door te schuiven naar het volgend kabinet. Dit plaatst ons, als grote werkgevers in de ziekenhuiszorg, in een spagaat tussen verwachtingen van personeel en mogelijkheden.

We staan, gelukkig, nog steeds volop klaar voor de opvang van COVID-patiënten. Dat mag van de umc's – met 'last resort' functie – ook verwacht worden. Maar dat vraagt ongelofelijk veel van onze mensen. Deze mensen zijn onze medewerkers, die in deze periode ook zien dat wij in de huidige cao-onderhandelingen géén ruimte hebben gekregen voor significante verbeteringen op loongebied en overige arbeidsvoorwaarden. Dat is voor hen onverklaarbaar.

Als umc's zijn we eerder de dialoog aangegaan met een dwarsdoorsnede van ons personeel werkzaam in zorg, onderwijs en onderzoek. Mede op basis hiervan zijn onze vijf leidende principes voor arbeidsvoorwaardenontwikkeling:

- Aantrekkelijk en uniek, met nadruk op ontwikkel-, doorgroei- en zowel verticale als horizontale loopbaanmogelijkheden.
- Faire en evenwichtige beloning, die recht doet aan de waardering en erkenning die ons personeel verdient.
- Vitaliteit en werkgelegenheid, waaronder een goede werk-privé balans en aanpakken van werkdruk.
- Wendbaarheid en flexibiliteit.
- Eerlijke verhoudingen ten aanzien van pensioenbijdragen.

Wij willen twee aspecten op het gebied van arbeidsvoorwaardenontwikkeling uitlichten:

- Investeren in het behoud en aantrekken van extra zorgpersoneel is een voorwaarde om te voldoen aan de toenemende zorgvraag. Daarbij hoort met name voor verpleegkundigen en medisch ondersteunende functies een structurele erkenning en waardering, waaronder een goed loopbaanperspectief en een passende beloning die recht doet aan hun inzet en professionaliteit.
- Doordat de umc's verplicht de pensioenen verzekeren bij het ABP zijn de werkgeverslasten voor pensioenpremies aanzienlijk hoger dan in de rest van de zorg. Daarnaast belemmert het grote verschil in de pensioenregelingen de mobiliteit en samenwerking in de sector. Wij willen dat er



een structurele oplossing komt voor een gelijk speelveld op pensioenterrein met de algemene ziekenhuizen. Zolang dit niet mogelijk is, wensen wij compensatie voor de extra werkgeverslasten.

In de lopende cao-onderhandelingen zetten wij op basis van de vijf hierboven genoemde principes stappen om als grote werkgevers in de zorg voldoende aantrekkelijk te zijn en blijven voor onze medewerkers. De realiteit is dat er negatieve loonruimte is vanwege doorloop van kosten van de vorige cao en verhogingen van pensioenpremie en sociale verzekeringen. De realiteit is ook dat er geen geld bijkomt in de zorg. We hebben bovendien te maken met een knellend hoofdlijnenakkoord waarbij het volume in de curatieve zorg ondanks toenemende zorgvraag, technologische ontwikkelingen en verhoging van prijzen voor dure geneesmiddelen, niet mag groeien. Wij doen een dringend appèl op u om op de kortst mogelijke termijn extra te investeren in de curatieve zorg én in de zorgprofessionals. Het applaus moet nu worden omgezet in loonruimte, desnoods door eenmalige maatregelen of aanpassing van de post incidenteel in de ova-ruimte. Uiteraard zullen wij de door het kabinet voor loonruimte geormerkte gelden onverkort gebruiken voor verbetering van arbeidsvoorwaarden van onze medewerkers.

Wij blijven hameren op meer geld voor de zorg, voor onze mensen én onze patiënten. We roepen alle partijen op om meer geld voor de zorg op te nemen in het regeerakkoord na de verkiezingen. Wij zijn graag bereid tot aanvullend overleg.

Met vriendelijke groet,

Karen Kruijthof (Raad van Bestuur Amsterdam UMC) en Gabriël Zwart (Raad van Bestuur Maastricht UMC +); bestuurders Arbeidsvoorwaarden NFU