



Informatie over Brexit voor umc-medewerkers

Sinds 31 januari 2020 is het VK geen EU-land meer. De onderhandelaars van de Europese Unie (EU) en van het Verenigd Koninkrijk (VK) hebben op 24 december 2020 een akkoord bereikt over een nieuw partnerschap. Dit akkoord bevat afspraken over de regels die per 1 januari 2021 gelden tussen de EU en het VK. Hieronder staat per situatie aangegeven wat de gevolgen van de Brexit zijn voor de zorgsector. Wat dit betekent voor umc-medewerkers.

Erkenning Brits diploma in Nederland

Vanaf 1 januari 2021 worden bij een aanvraag voor erkenning van het diploma behaald in het VK eerst de beroepskwalificaties vakinhoudelijk beoordeeld. Hiervoor moet een Verklaring van vakbekwaamheid behaald worden. Dit gebeurt via het afleggen van een algemene kennis- en vaardigheidstoets (AKV). Voor de vakinhoudelijke beoordeling moeten artsen, tandartsen en verpleegkundigen ook nog een beroepsinhoudelijke toets (BI) afleggen. Deze procedure geldt ook als er een aanvraag wordt gedaan met een diploma behaald vóór 1 januari 2021. Met de erkenning van het diploma kan BIG-registratie worden aangevraagd.

Erkenningen van Britse diploma's en BIG-registraties die vóór 1 januari 2021 zijn afgegeven, blijven in stand.

Zie voor meer informatie betreffende de Verklaring van vakbekwaamheid:

<https://www.bigregister.nl/buitenlands-diploma/procedures/verklaring-vakbekwaamheid>

Zie voor meer informatie betreffende de BIG-registratie: <https://www.bigregister.nl/buitenlands-diploma/procedures/verklaring-vakbekwaamheid/met-een-erkend-diploma-big-registeren>

Erkenning Nederlands diploma in Verenigd Koninkrijk

Het Verenigd Koninkrijk bepaalt welke procedure voor u geldt. U moet de in het VK geldende procedure van diploma-erkenning volgen (met vakinhoudelijke beoordeling). Op de onderstaande websites van de bevoegde autoriteiten in het VK vindt u meer informatie.

Zie voor meer informatie voor artsen: <https://www.gmc-uk.org/news/news-archive/brexit---information-for-doctors>

Zie voor meer informatie voor verpleegkundigen en verloskundigen:

<https://www.nmc.org.uk/registration/what-brexit-means-for-nursing-and-midwifery/>

Zie voor meer informatie voor tandartsen: <https://www.gdc-uk.org/registration/join-the-register/brexit-information-for-dental-professionals>

Zie voor meer informatie voor apothekers: <https://www.pharmacyregulation.org/registration/brexit-information-pharmacy-professionals-and-owners>

Gevolgen voor Brits personeel in de zorgsector in Nederland

Brits personeel moet zich inschrijven bij de gemeente

Britse burgers moeten zich inschrijven in de Basisregistratie Personen (BRP) en zich aanmelden op MijnOverheid.nl, zodat zij digitale post kunnen ontvangen. De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) raadt Britten in Nederland daarom ook aan om een DigiD aan te vragen.



Brits personeel in dienst in Nederland vóór 1 januari 2021

Britse burgers moeten een verblijfsdocument aanvragen om hier te mogen werken en wonen (en studeren). Zij hebben tot en met 30 juni 2021 de tijd om een aanvraag in te dienen. Als u hier korter dan vijf jaar woont, moet u een verblijfsdocument voor bepaalde tijd aanvragen. Als u langer dan vijf jaar achter elkaar in Nederland woont, moet u een verblijfsdocument voor duurzaam verblijf aanvragen. Voor beide documenten hoeft u niet in te burgeren. Als u een EU-verblijfsdocument voor duurzaam verblijf in Nederland heeft, kan u het verblijfsdocument bij een IND-loket omwisselen voor een nieuw verblijfsdocument. Zie voor meer informatie voor het indienen van een aanvraag bij IND: [https://ind.nl/Paginas/Brexit%20\(Terugtrekkingsakkoord-VK\).aspx](https://ind.nl/Paginas/Brexit%20(Terugtrekkingsakkoord-VK).aspx)

Brits personeel in dienst in Nederland na 1 januari 2021

De werkgever moet een verblijfs- en/of werkvergunning aanvragen voor uw werknemer. Dit betreft een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA) bij de IND (bij verblijf langer dan 90 dagen) of een tewerkstellingsvergunning (TWV) bij het UWV (bij verblijf tot maximaal 90 dagen). Britten die zich na minimaal vijf jaar verblijf in Nederland voor onbepaalde tijd in Nederland willen vestigen, moeten ook inburgeren. Iemand die hoofdzakelijk naar Nederland komt om te werken, hoeft niet in te burgeren.

Britse ZZP'ers in Nederland vóór 1 januari 2021

Britse ZZP'ers die al vóór 1 januari 2021 in Nederland gevestigd waren, kunnen blijven werken in Nederland. Zij moeten wel een verblijfsvergunning bij de IND aanvragen. Zie voor meer informatie voor het aanvragen van een verblijfsvergunning: [https://ind.nl/Paginas/Brexit%20\(Terugtrekkingsakkoord-VK\).aspx](https://ind.nl/Paginas/Brexit%20(Terugtrekkingsakkoord-VK).aspx)

Britse ZZP'ers in Nederland vanaf 1 januari 2021

Britse ZZP'ers die zich na 1 januari 2021 in Nederland vestigen, moeten ook beschikken over een geldige verblijfsvergunning. Als een Britse ZZP'er tijdelijk in Nederland in dienst gaat maar in het VK gevestigd blijft, moet de opdrachtgever een werkvergunning aanvragen. Zie voor meer informatie over de voorwaarden en de aanvraag van een verblijfsvergunning als ZZP'er: <https://ind.nl/werk/werken-in-Nederland/Paginas/Zelfstandig-ondernemer.aspx>

Verzekeringsplicht

Britse medewerkers die naar Nederland komen om (tijdelijk) te werken, hebben te maken met veranderingen in de verzekeringsplicht. De verzekeringsplicht voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen wordt voor nieuwe situaties vastgesteld aan de hand van de afspraken die in het akkoord staan. Op dit moment wordt onderzocht wat dit betekent. Zie voor meer informatie de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB): <https://www.svb.nl/nl/algemeen/nieuws/informatie-over-de-brexit>

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor werken met kinderen

Britse medewerkers of kandidaat medewerkers die met kinderen werken, kunnen zelf online een International Child Protection Certificate opvragen bij het Britse 'ACRO Criminal Record Office'. Het certificaat is door het VK ontwikkeld voor mensen die werken met kinderen. Werkgevers die banen aanbieden waar met kinderen wordt gewerkt, kunnen dit certificaat – naast een VOG – van hun Britse werknemers in Nederland vragen. Het is aan de werkgever zelf om op basis van de informatie op dit certificaat een afweging te maken. Zie voor meer informatie voor het opvragen van International Child Protection Certificate: <https://www.acro.police.uk/>



Brexit Zorg Informatie Punt: voor alle vragen over Brexit en de zorg

Heeft u nog vragen over wat Brexit voor uw zorg betekent? Stel ze dan aan het Brexit Zorg Informatie Punt. Het Brexit Zorg Informatie Punt (BZIP) is er voor vragen van burgers, douane, zorgaanbieders en bedrijven in de medische sector. Dit kan per e-mail via: brexitzorg@minvws.nl of telefonisch via 088 – 370 07 99. Dit nummer is dagelijks bereikbaar van 9.00 – 17.30 uur.
