

# Gerichte verbeteringen beloning, ontwikkeling en vitaliteit

## SALARISPERSPECTIEF

Beter salarisperspectief voor de functies die nu speciale aandacht verdienen. De 4 functiefamilies: verzorging en verpleging, klinisch medebehandelen, klinisch ondersteunen en analytisch.



- Het einde van de schalen 7, 8, 8a, 8b, 9, 9a en 9b van deze functies wordt verlengd met 2 extra periodieken. Medewerkers die op 1 juli 2021 één jaar of langer aan het einde van hun schaal zitten krijgen per 1 juli 2021 hun eerste en per 1 juli 2022 hun tweede salarisverhoging.
- Deze verlenging is structureel, dus krijgen medewerkers die nu nog niet aan het einde van hun schaal zitten ook het vooruitzicht om langer door te kunnen groeien naar een hoger salaris.

## OVERIGE FINANCIËLE VERBETERINGEN



- De maximum grondslag voor de berekening van de toelage voor onregelmatige diensten (TOD) gaat omhoog van schaal 7, periodiek 10 (€ 3.280), naar schaal 10 periodiek 8 (€ 4.067).
- Medewerkers in schaal 11 met onregelmatige diensten krijgen ook recht op TOD.
- Medewerkers in schaal 11 of hoger met aanwezigheidsdiensten en bereikbaarheidsdiensten krijgen ook een BAD toelage.
- Vanaf 1 april 2021 krijgen medewerkers een thuiswerkvergoeding van € 2 netto per thuiswerkdag.
- Alle medewerkers worden ook in 2021 vrijgesteld van de premie voor de voortgezette WW- en WGA-uitkering.

## PROFESSIELE ONTWIKKELING



- Loopbaanwensen: umc's stellen geld en tijd beschikbaar voor opleiding en ontwikkeling. Bij ontwikkeling horen ook congresbezoeken, lidmaatschappen beroepsverenigingen en inschrijvingen in kwaliteitsregisters.
- Vergroting zeggenschap verpleegkundigen over vakinhoudelijke en professionele ontwikkeling.
- Bij inschaling meer aansluiting bij het niveau van het leerjaar en de relevante werkervaring.
- Stagiaires MBO- en HBO-opleidingen met verplichte stage krijgen een stagevergoeding.

## VITALITEIT

- Na nachtdienst recht op minimaal 14 uur rusttijd.
- Uitbreiding keuzemodel met ruilen geld voor vrije tijd.

## VOORUITBLIK: IN 2021 KIJKEN NAAR VERBETERING



- Herziening van het functiegebouw Verzorging en Verpleging.
- Sectoranalyse (via Arbeidsmarktfonds SoFoKLeS met werknemersorganisaties) gericht op vergroting duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers.
- Onderzoek naar opbouw vitaliteitsbudget voor flexibel besteedbare vrije tijd.
- Modernisering en verduidelijking arbeidsvoorwaarden van academisch medisch specialisten.