



Vacature Beleidsadviseur Arbeidsvoorwaarden

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste Beleidsadviseur Arbeidsvoorwaarden met enkele jaren werkervaring. Wil jij bijdragen aan het creëren van succesvol beleid en deelnemen aan projecten op het terrein van arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en arbeidsverhoudingen binnen de umc's? De collega die we zoeken heeft plezier in het werken in een politiek bestuurlijke omgeving en bedenkt graag praktische oplossingen voor complexe vraagstukken. Werken bij de NFU betekent afwisselend en boeiend werk, waarbij je elke dag bezig bent met de vraagstukken waar de umc's van Nederland voor staan.

Over de NFU

De Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) vertegenwoordigt de samenwerkende umc's in Nederland, als belangenbehartiger en als werkgeversvereniging. De umc's behoren tot de grootste organisaties binnen Nederland. In totaal werken er in de umc's 79.000 medewerkers in patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek.

De NFU voert ook de regie op diverse programma's en projecten.

Wat ga je doen?

Wij zoeken uitbreiding van ons team Arbeidsvoorwaarden, bestaande uit een coördinator, twee senior beleidsadviseurs en een secretaresse.

Als Beleidsadviseur Arbeidsvoorwaarden werk je aan specifieke vraagstukken en projecten van de umc's op het terrein van arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt. De umc's hebben een eigen cao en daarnaast een aantal gemeenschappelijke personeelsregelingen, zoals een eigen arbocatalogus, functiewaarderingsstelsel en ziektekostenverzekering. Meer informatie over de werkgeverstaak vind je op onze website www.nfu.nl.

Je werkt nauw samen met beleidsadviseurs binnen en buiten de umc's. Je draagt zorg voor afstemming en het creëren van draagvlak. Actualiteiten en meer structurele onderwerpen wisselen elkaar af.

Wat bieden wij?

In deze functie krijg je volop de ruimte om je eigen inbreng te geven, en werk je nauw samen binnen het huidige team Arbeidsvoorwaarden en met HR medewerkers binnen de diverse umc's.

Het betreft een 100% aanstelling (van een gemiddeld 36-urige werkweek), salarisschaal 11 volgens de Cao umc. Het betreft in eerste instantie een aanstelling voor de periode van 1 jaar, met uitzicht op een vaste aanstelling. Daarnaast bestaat ook de mogelijkheid tot doorgroei naar de functie van Senior Beleidsadviseur.

Wat breng je mee?

Je hebt enkele jaren ervaring op het terrein van HRM en arbeidsvoorwaarden. Je hebt gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen. Je opereert strategisch en bent prettig in de omgang. Je bent communicatief ingesteld, diplomatiek en tactvol, analytisch sterk, gewend om initiatief te nemen en flexibel in te spelen op kansen en mogelijkheden, en je kunt partijen samenbrengen. Je vindt het leuk om af en toe onder tijdsdruk te werken, bent resultaatgericht en laat je niet snel uit het veld slaan.



Verder beschik je over:

- een academisch werk-, en denkniveau
- bij voorkeur een universitaire opleiding gerelateerd aan personeelsvraagstukken
- uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden

Meer weten of solliciteren?

Wil je meer weten kijk dan op de website van de NFU (www.nfu.nl). Je kunt ook telefonisch contact opnemen met één van de leden van het team arbeidsvoorwaarden (Dirk Kramer, Lucille Berkelder of Nicoline Pruijmboom) via het NFU-secretariaat ([088-2739880](tel:088-2739880)).

Je sollicitatie ontvangen we graag vóór woensdag 16 december a.s. via het mailadres van het Arbeidsvoorwaarden-secretariaat (Yvonne Keyzer, keyzer@nfu.nl).
