

## Nieuwsbericht

### **NFU doet eindbod met structurele loonsverhoging van 8,25% over drie jaar en komt met afspraken over verlaging werkdruk**

**Utrecht, 19 september - Vandaag heeft het bestuur van de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) een eindbod uitgebracht aan de vakbonden. De NFU biedt structureel een loonsverhoging van 8,25% voor een driejarige cao voor de ruim 70.000 medewerkers van de acht universitair medische centra (umc's) en roept de vakbonden op om snel een akkoord te sluiten.**

“Met dit bod willen we onze waardering tonen voor alle medewerkers in de umc's. Zij leveren een onschatbare bijdrage aan de gezondheid van vandaag en morgen op het gebied van patiëntenzorg, opleiding, onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en de ondersteuning hiervan. Ons respect daarvoor is groot. We hebben goed geluisterd naar de wensen en zorgen van onze medewerkers en de vakbonden. Daarom komen we vandaag met een fair en evenwichtig eindbod,” zegt Leon van Halder, voorzitter van de NFU-cao-delegatie namens de gezamenlijke umc's.

#### **Ook afspraken om de werkdruk te verminderen**

De gesprekken over een nieuwe cao lopen al ruim een half jaar. Samen met de vakbonden is formeel en informeel intensief gezocht naar een voor alle partijen aanvaardbare cao. In de gesprekken stond zowel loonsverhoging als vermindering van de werkdruk centraal. Nu de informele gesprekken niet tot hervatting van de onderhandelingen hebben geleid, komt het NFU-bestuur met een eindbod van een salarisverhoging van 2,5% in 2018, 2,75% in 2019 en 3% in 2020, telkens per 1 augustus van dat jaar. Ook komt de NFU met een uitgebreid pakket voorgestelde maatregelen om de werkdruk te verminderen. Terugdringing van regeldruk en registratielast staan daarbij centraal.

De NFU roept de bonden nu op om snel tot een akkoord te komen, in het belang van de medewerkers en de patiëntenzorg.

Lees het complete [eindbod](#) en de [brief aan de bonden](#).