



For English, see below

Uitloop van onderzoekstrajecten: onderzoeksinstellingen werken aan oplossingen

8 april 2020

Door de COVID-19-crisis ligt veel onderzoek stil. Onderzoekers hebben geen toegang meer tot labs of collecties, kunnen geen data verzamelen, of zetten zich in het ziekenhuis in. Dit heeft een grote impact op het Nederlandse onderzoek en plaatst onderzoekers voor grote uitdagingen. In het bijzonder is er aandacht voor de gevolgen voor onderzoekers met tijdelijke contracten. Samen met het Promovendi Netwerk Nederland en PostdocNL werken VSNU, NFU, NWO en ZonMw¹ aan oplossingen voor de knelpunten die deze (jonge) onderzoekers ervaren. De uitgangspunten hierbij zijn dat gezondheid belangrijker is dan onderzoek, dat onderzoek in alle redelijkheid de kans moet krijgen om te worden afgemaakt en dat maatwerk nodig zal zijn om recht te doen aan de diversiteit aan problemen.

Gezondheid is belangrijker dan onderzoek

Tijdens de coronacrisis is primair het welzijn en de gezondheid van deze onderzoekers van belang. De universiteiten, umc's en kennisinstituten zorgen voor maatwerk, en hebben daarbij extra aandacht voor groepen die dat nodig hebben door bijvoorbeeld zorgtaken of gezondheidsproblemen. De verantwoordelijkheid om te beslissen voor welk onderzoek aanwezigheid in faciliteiten noodzakelijk is en door moet en kan gaan, ligt bij de decanen of instituutsdirecteuren. Dat doen zij op basis van advies van de vakgroepsleider en met inachtneming van de RIVM-richtlijnen. Bij twijfels of wanneer onderzoek onterecht als noodzakelijk wordt aangemerkt, zijn decanen en instituutsdirecteuren het eerste aanspreekpunt. Mocht het nodig zijn dan blijven vertrouwenspersonen beschikbaar voor advies.

Bestaand onderzoek dat vertraging oploopt moet kunnen worden afgemaakt

Waar er problemen of vertraging ontstaan ten gevolge van de COVID-19-crisis is ons leidende principe dat we alle bestaande onderzoeksprojecten in alle redelijkheid en op een geschikt moment willen afmaken.

Maatwerk

¹ Voor ZonMw geldt dat niet alleen academische onderzoekers te maken hebben met de effecten van de coronacrisis; dit geldt uiteraard ook voor een veelheid aan projecten in andere domeinen dan het academische. ZonMw heeft hiervoor uiteraard ook aandacht; in deze tekst wordt daar nu verder niet op ingegaan.

We willen dat er passende mogelijkheden worden geboden om het onderzoek af te ronden. Mogelijke voorbeelden van maatwerk kunnen bijvoorbeeld worden gevonden in termen van extra tijd en/of geld bij vertraging, het aanpassen van de onderzoeksopzet of (deel)probleemstelling, of (waar mogelijk) het bijstellen van het ambitieniveau. Dit is ook afhankelijk van de financieringsbron en de afspraken die daarmee gemaakt worden. Wat er nodig is, zal afhangen van veel factoren, zoals het onderzoeksgebied, het type onderzoek en het stadium van dit onderzoek. Het maatwerk moet gevonden worden in overleg tussen de betrokken onderzoeker en bijvoorbeeld decanen, instituutsdirecteuren, graduate schools of vakgroepleiders, afhankelijk van wie het best gepositioneerd is om dit maatwerk te leveren en daarover kan besluiten. PNN, PostdocNL, VSNU, NFU, NWO en ZonMw blijven daarbij in gesprek over de kaders voor dit maatwerk.

Om te zorgen dat promoties doorgang kunnen vinden, is het digitaal promoveren inmiddels bij alle instellingen mogelijk. De promovendus krijgt zo veel mogelijk zelf de keuze tussen een digitale promotie of uitstel tot een latere datum. In overleg met de promovendus wordt gezocht naar een geschikte datum, waarbij rekening gehouden wordt met de al ingeplande promotieplechtigheden en voorkomen wordt dat er te veel promoties in een te korte periode plaatsvinden. Alle instellingen communiceren zelf over de eigen procedure rondom hun digitale promotieplechtigheden.

Deze tijd geeft ook een extra impuls aan ons streven om op een andere manier naar onze wetenschappelijke activiteiten te kijken, en deze anders te 'erkennen en waarderen'. Dit kan ook bijdragen aan maatwerkoplossingen. We willen minder focus op kwantitatieve output en werken aan een cultuurverandering om de kwaliteiten en prestaties van wetenschappers breder te erkennen en te waarderen. Zo is bij proefschriften of bij andere vormen van beoordelingen het *aantal* publicaties geen maatstaf voor een proeve van bekwaamheid. Ook kan een andere invulling van onderzoeksprojecten tot gelijkwaardige kwaliteit leiden. Alle oplossingen blijven maatwerk, maar in zijn algemeenheid roepen we op om in deze bijzondere tijd breder te kijken in het 'erkennen en waarderen' van de bijdrage van eenieder. Deze ontwikkelingen dragen niet alleen bij aan het oplossen van de huidige situatie, maar dragen ook bij aan en zijn onderdeel van de onomkeerbare transitie naar het nieuwe erkennen en waarderen.

In gesprek met de ministeries van OCW, EZK, VWS en SZW

We zijn in gesprek over de kosten van uitloop en gevolgen op lange termijn met het ministerie van OCW alsmede EZK en VWS. Met een bijdrage van de overheid kan de uitloop van onderzoek immers worden gefinancierd. Bovendien zijn we in gesprek met andere financierders, zoals bedrijven of internationale subsidieversterkers als de EU, om ook daar voor maatwerkoplossingen steun te krijgen. Ook gaan we de minister van SZW vragen om toestemming voor een tijdelijke coronaonthefing van de regels in het burgerlijk wetboek (artikel 7:668a lid 8 BW), zodat we de contracten van (postdoctorale) onderzoekers langer dan vier jaar kunnen laten duren of hun aanstelling vaker dan twee keer kunnen verlengen. Deze ontheffing biedt ook verlenging aan de verblijfsvergunning van internationale werknemers die een aflopend tijdelijk dienstverband hebben. Voor deze groep bepleiten we bovendien soepelheid door de IND in het beoordelen van hun aanvragen. Voor promovendi verwachten we geen wettelijke beperkingen om in geval van maatwerkoplossingen het contract te verlengen. Voor tenure trackers is een beperkte mogelijkheid tot verlenging al wettelijk geregeld. Ook hiervoor gaan we het gesprek aan met SZW om onze positie duidelijk over te brengen.

Research project delays: research institutions working on solutions

8 April 2020

The COVID-19 crisis has stopped a lot of research in its tracks. Researchers no longer have access to labs or collections, are unable to collect data or work in hospitals. This has a major impact on Dutch research and poses major challenges for researchers. Particular attention is being paid to the consequences for researchers with temporary contracts. VSNU, NFU, NWO and ZonMw² are working together with the Promovendi Netwerk Nederland and PostdocNL on solutions for the challenges faced by these (young) researchers. The starting points are that health is more important than research, that research should reasonably be given the opportunity to be completed and that tailor-made solutions will be needed to do justice to the diversity of problems.

Health is more important than research

During the corona crisis, the welfare and health of these researchers is of primary importance. The universities, UMCs and knowledge institutes are providing tailor-made solutions and are paying extra attention to groups who need assistance as a result of care tasks or health problems. The deans and institute directors are responsible for deciding which research necessitates that people are present in facilities and which research must and can continue. Their decisions are based on advice from department heads and with due observance of RIVM guidelines. In case of doubt or when research is wrongly considered necessary, deans and institute directors are the first point of contact. If necessary, confidentiality advisors will remain available for advice.

Finding ways to complete ongoing research

If there are problems or delays as a result of the COVID-19 crisis, our guiding principle is to complete all ongoing research projects within reason and at an appropriate time.

Tailor-made solutions

We want appropriate opportunities to be available to complete research. Potential tailor-made solutions can, for example, be found in terms of extra time and/or money in the event of a delay, adjusting the research design or (part of the) problem definition, or (where possible) adjusting the level of ambition. This also depends on the source of funding and the agreements associated with it. What is needed will depend on many factors, such as the field of research, the type of research and the stage of the research. The tailor-made solutions must be found in consultation with the researcher in question and, for example, deans, institute directors, graduate schools or department heads, depending on who is best positioned to deliver these solutions and who has the authority to make these decisions. PNN, PostdocNL, VSNU, NFU, NWO and ZonMw will continue to discuss the frameworks for this approach.

To ensure that PhD ceremonies can still take place, researchers can now obtain their PhDs digitally at all institutions. PhD candidates are being given the choice, whenever possible, of receiving a digital PhD degree or postponing the ceremony to a later date. A suitable date will be sought with the candidate, taking into account the PhD ceremonies that have already been scheduled and ensuring that not too many ceremonies take place in too short a period of time. All institutions will communicate their own procedure for their digital PhD ceremonies.

² At ZonMw, it is not only academic researchers who are affected by the corona crisis; indeed, a multitude of projects in non-academic domains are affected as well. Of course, ZonMw is also giving them due attention, but this will not be discussed any further in this text.

This period is also an additional incentive to revise the way we view our scientific activities and to 'recognise and reward' them in a different way. This can also help us to come up with tailor-made solutions. We want to focus less on quantitative output and work on a cultural shift that broadens our perspective in terms of how we recognise and reward the qualities and achievements of scientists. For example, in the case of dissertations or other forms of assessment, the *number* of publications is not a yardstick for measuring competence. A different interpretation of research projects can also result in the same level of quality. All solutions remain tailor-made, but in general we are calling on people to adopt a broader perspective in 'recognising and valuing' everyone's contributions in these peculiar times. These developments will not only help to solve the current situation, but they will also contribute to and are part of the irreversible transition to the new way of expressing recognition and appreciation.

In dialogue with the ministries of Education, Culture and Science; Economic Affairs and Climate Policy; Health, Welfare and Sport; and Social Affairs and Employment

We are in dialogue with the Ministry of Education, Culture and Science (OCW), the Ministry of Economic Affairs and Climate Policy (EZK) and the Ministry of Health, Welfare and Sport (VWS) about the costs of delays and their long-term consequences. Indeed, a government contribution will enable financing any required extensions in research projects. In addition, we are talking to other funders, such as companies or international grant providers such as the EU, to obtain support for tailor-made solutions from these sources as well. We are also going to ask the Minister of Social Affairs and Employment for permission for a temporary corona exemption from the rules in the Civil Code (Article 7:668a paragraph 8 of the Dutch Civil Code), so that we can extend the contracts of (post-doctoral) researchers for more than four years or extend their appointment more than twice. This exemption will also make it possible to extend the residence permits of international employees who have an expiring temporary employment contract. We would also ask the IND to be flexible in assessing this group's applications. We do not expect any legal restrictions regarding the extension of PhD students' contracts in the case of tailor-made solutions. A limited possibility for extension for tenure trackers is already regulated by law. We will also discuss this with SZW in order to clearly communicate our position.