



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA

Verpleegkundige Innovatie & Positionering (VIP)

Functiedifferentiatie verpleegkundigen umc's



In de Nederlandse ziekenhuizen werken mbo- en hbo opgeleide verpleegkundigen ongeveer op hetzelfde niveau.

Dat gaat veranderen:

- omdat de zorg verandert
- omdat de visie op zorg verandert
- omdat de arbeidsmarkt vergrijst



Omdat de zorg verandert...

- de zorgvraag is complexer, want patiënten worden ouder en steeds vaker is sprake van co-morbiditeit
- op technisch vlak is er meer mogelijk
- de samenwerking met zorgverleners buiten het ziekenhuis, zoals huisartsen en thuiszorg, wordt intensiever



Omdat de visie op zorg verandert...

Deze is meer gericht op het opheffen van belemmeringen in het functioneren van de patiënt en het bevorderen van de eigen regie en veerkracht, in samenspraak met de patiënt



Omdat de arbeidsmarkt vergrijst:

- De druk op de arbeidsmarkt wordt groter door de vergrijzing

Dat maakt dat we iedereen nodig hebben en slim gebruik moeten maken van ieders kwaliteiten



Ziekenhuizen en verpleegkundigen staan samen voor de uitdaging om passende functies te creëren voor mbo- en hbo-verpleegkundigen en voor elke verpleegafdeling in het umc een optimaal team samen te stellen

Verpleegkundige Innovatie & Positionering



De afgelopen jaren hebben ziekenhuizen proefgedraaid. Dit heeft geleid tot generieke functieprofielen voor mbo- en hbo-opgeleide verpleegkundigen.

Deze functieprofielen en de umc-werkprofielen moeten zich aan het bed bewijzen.



Daarom onderzoeken we in proeftuinen:

- zijn de profielen passend en werkbaar?
- waar zijn aanpassingen nodig?
- wat zijn de gevolgen voor de huidige functies?



De proeftuinen moeten uitwijzen:

- wanneer welke functieniveaus ingezet worden
- welke mix van verpleegkundigen ideaal is op een afdeling



Ook zullen de proeftuinen informatie opleveren over het HR-beleid, opleiding en ontwikkeling, functioneren en beoordelen, ...

Overgangsregeling

Een commissie van VWS buigt zich over een overgangsregeling voor de mbo- en inservice-opgeleide verpleegkundigen: welke aanvullende opleidingen zijn qua niveau en inhoud gelijkwaardig aan het hbo-opleidingsprofiel om daarmee mogelijkwijs toegang te krijgen tot het register van regieverpleegkundigen (hbo-niveau)? In het voorjaar van 2019 zal de commissie Meurs rapport uitbrengen.



Over de proeftuinen:

Er zijn in de umc's al proeftuinen gestart. De laatste proeftuinen worden in de loop van 2019 afgerond.

Verpleegkundige Innovatie & Positionering



De umc's zijn uniek. Daarom zijn de proeftuinen zo belangrijk. Wij combineren last resort patiëntenzorg met wetenschappelijk onderzoek en onderwijs, veelal in samenwerking met andere ziekenhuizen



ToolboxFD

NFU en NVZ onderzoeken de effecten van functiedifferentiatie op veilige patiëntenzorg en tevredenheid van medewerkers, op niveau van het ziekenhuis, de afdeling en de sector.

Hiervoor worden nulmetingen en een of meer nametingen gedaan. Dat noemen we de ToolboxFD.



Onderzoeksprogramma FD

De ToolboxFD is de aanzet tot een onderzoeksprogramma, waarvoor NFU en NVZ subsidie hebben aangevraagd.

Hierbinnen wordt onderzoek gedaan naar implementatie en effecten van functiedifferentiatie. Toekenning van de subsidie wordt verwacht in het voorjaar van 2019



Communicatie VIP:

www.nfu.nl voor steeds actuele informatie

Handreiking VIP

VIP-magazine

Animatie

Q&A



Samenvattend:

NVZ en NFU doen onderzoek naar de toegevoegde waarde van functiedifferentiatie en op wat functiedifferentiatie betekent voor:

- kwaliteit van zorg
- de verpleegkundigen
- de organisatie

Verpleegkundige Innovatie & Positionering



Doel:

Optimaal benutten van de talenten van mbo- en hbo-verpleegkundigen en een uitgebalanceerde mix van functies per verpleegafdeling, met als gevolg:

- optimale zorg voor de patiënt
- werk waar iedereen voldoening uit haalt



Functiedifferentiatie:

- de zorg wordt er beter van
- het werk interessanter
- en het heeft meerwaarde voor de patiënt



In de toekomst:

De twee beroepsgroepen hebben elk een eigen beroepstitel, deskundigheidsgebied en opleidingsniveau, met eigen bevoegdheden en bekwaamheden. In de nieuwe Wet BIG krijgen hbo- en mbo-verpleegkundigen eigen registers.



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA

Functiedifferentiatie verpleegkundigen (VIP) Vragen?

Functiedifferentiatie verpleegkundigen umc's