



Artikel ten behoeve van medewerkersbladen / intranet

Kenmerk NFU-090471

FUWAVAZ versie 1.3 van kracht vanaf 1 maart 2009

Per 1 januari 2003 hebben de acht UMC's een nieuw functiewaarderingssysteem Fuwavaz ingevoerd. In de tweede helft van 2008 heeft technisch onderhoud aan FUWAVAZ versie 1.2 plaatsgevonden. In het onderhoud is gekeken naar normfuncties, inleidingen in functiefamilies en begrippenlijst.

Voor het onderhoud zijn gewenste verbeteringen eerst geïnventariseerd bij de UMC's via de functiewaardeerders en bij de werknemersorganisaties.

De uitgewerkte wijzigingsvoorstellen zijn formeel vastgesteld tussen de NFU en werknemersorganisaties in het LOAZ op 29 januari 2009.

De nieuwe versie 1.3 treedt in werking per 1 maart 2009.

De belangrijkste wijzigingen zijn:

- In de typering van 7 normfuncties (Klinisch Psycholoog 12, Gezondheidszorgpsycholoog 11, Fysiotherapeut/ergotherapeut 9, Analist 8, Wetenschappelijk onderzoeker 12, Facilitair medewerker B3 en Facilitair medewerker 5) zijn wijzigingen aangebracht. Deze wijzigingen hebben niet geleid tot een aanpassing van de scores op de 14 kenmerken.
- Er zijn 3 nieuwe normfuncties opgesteld (Researchanalist 7, Projectleider 11 en Projectmedewerker 8).
- In de inleidingen van 3 functiefamilies zijn tekstuele wijzigingen aangebracht.
- Van 2 begrippen zijn de definities verbeterd (basiszorg en vakgebied) en er zijn 2 nieuwe begrippen aan de begrippenlijst toegevoegd (Evidence Based Practice en Medisch-Verpleegkundige keten).

De wijzigingen zijn verwerkt en opgenomen in Fuwavaz Online.

NFU en werknemersorganisaties hebben afgesproken om in 2011 een nieuwe onderhoudsronde te laten plaatsvinden.

Tegen die tijd zal bezien worden om het wederom een technische onderhoudsronde betreft dan wel een meer inhoudelijke.
