



## **Kader voor proeftuinen in umc's**

### **Aanleiding**

De landelijke beroepsprofielen voor verpleegkundigen op mbo- en verpleegkundigen op hbo-niveau zijn vertaald in concept-werkprofielen voor verpleegkundigen in umc's. Hierover is een dialoog gevoerd binnen de verschillende gremia in umc's en vervolgens in een landelijke invitational conference. De volgende stap is om de profielen uit te testen in de dagelijkse praktijk in de vorm van proeftuinen. Deze stap gaat natuurlijk gepaard met onzekerheden. Durf de onzekerheden die dit met zich meebrengt te omarmen en te leren met en van elkaar.

### **Ontwikkelingsperspectief**

De veranderingen in zorg gaan snel en van de toekomst is geen blauwdruk te maken. De proeftuinen dienen dan ook vanuit een ontwikkelingsperspectief gezien te worden. Projectleiders en leidinggevendenden worden middels de proeftuinen uitgenodigd om praktijkkennis te creëren in een doorlopend leerproces van en met alle betrokkenen. Medewerkers kunnen zich verder ontwikkelen op basis van individuele talenten en interesses.

### **Doelen**

De proeftuinen hebben als primair doel om de conceptwerkprofielen toe te passen en uit te testen in de praktijk. De verwachting hierbij is dat er op basis van functiedifferentiatie een kwalitatief betere patiëntenzorg geleverd kan worden.

### **Verwachte opbrengsten**

1. Ervaringskennis over de wenselijke samenstelling van de functiemix van verpleegkundigen op mbo- en hbo-niveau in de toekomst.
2. Zichtbare effecten van functiedifferentiatie voor patiënten, medewerkers en de organisatie van de zorgverlening. Het gaat hierbij niet alleen om de verpleegkundige beroepsgroep: ook andere disciplines waaronder artsen zijn hierbij betrokken.
3. Adviezen voor een implementatietraject organisatiebreed
4. Feedback over de omzetting van conceptwerkprofielen naar nieuwe normfuncties.

### **Methodieken**

Per proeftuin vaststellen wat de patiëntgerelateerde uitkomsten, resp. medewerker- en organisatie-georiënteerde uitkomsten zijn en op een methodische wijze een verbetertraject opzetten, uitvoeren en evalueren. Het gebruik van instrumenten zoals een logboek is hierbij noodzakelijk, de umc's kiezen gezamenlijke uitkomstmaten.



### **Criteria**

1. Het aantal proeftuinen is minimaal 3 per umc om de onderlinge kruisbestuiving te bevorderen. Bij de keuze voor proeftuinen is het wenselijk om een gespecialiseerde afdeling te betrekken en een afdeling waar sprake is van (hoog)complexe zorg en ketenzorg buiten de muren van de umc's.
2. De proeftuin loopt 24/7 wat betekent dat er ook in de avond/nacht en weekend hbo-verpleegkundigen aanwezig zijn.
3. Voor het kunnen draaien van een proeftuin dient er op een afdeling voldoende massa te zijn aan hbo-opgeleide verpleegkundigen.

### **Middelen/toolbox**

Voor de proeftuinen worden aangeleverd :

- een context van de veranderingen in de zorg in de umc's,
- casussen die als inspiratie kunnen dienen om eigen onderscheid vorm en inhoud te geven;
- conceptwerkprofielen.

Verder zullen via de werkgroep (meet)instrumenten worden aangeleverd om complexiteit van de verpleegkundige zorg (voorspelbaar/onvoorspelbaar) in kaart te brengen , onderscheid qua competenties (uitwerking Radboudumc) en andere bruikbaar instrumentarium zal ruimschoots worden gedeeld, en ervaringen uitgewisseld.

### **Voorwaarden**

- De proeftuinen hebben geen rechtspositionele consequenties voor de deelnemers (bijv. hbo-verpleegkundigen die alleen in dagdienst gaan werken verliezen niet hun ORT) - Verletkosten van de verpleging en afdelingskosten worden gecompenseerd.
- Voldoende ruimte voor aanvullende scholing in geld en tijd inclusief verletkosten.
- Er is een projectleider voor minimaal 2 dagen en voldoende tijd en ondersteuning van leidinggevende, P&O, opleiders en praktijkbegeleiders.
- Hard selectie criterium dat ten tijde van proeftuinen uitsluitend hbo-verpleegkundigen kunnen opteren voor een verpleegkundige op hbo-niveau.
- Er vindt ten tijde van proeftuin geen reorganisatie plaats.
- Er is sprake van een goed werk- en leerklimaat en een stabiele leidinggevende die enthousiast het veranderproces begeleidt.
- Er is ondersteuning voor een methodische opzet van de proeftuinen (het opzetten en uitvoeren van nulmeting, tussentijdse- en eindmeting, rapportage).

### **Tijdslijn**

De proeftuinen starten uiterlijk 1 januari 2018 en de eindrapportages zijn uiterlijk 1 december 2018 beschikbaar om te delen tijdens een landelijke derde invitational conference.

-----