



Vacature programmamanager CZO FLeX Level

Voor het programma CZO Flex Level is de NFU op zoek naar een programmamanager die sturing geeft aan het transformatieproces van het opleidingsstelsel van de vervolgopleidingen voor verpleegkundigen en de opleidingen voor medisch ondersteuners. CZO Flex Level is een programma van NFU en NVZ. Je vormt een team met je collega van de NVZ. Op dit moment wordt de ontwikkelfase van het programma afgerond en start vanaf 1 mei 2020 de transformatiefase.

Functie

De programmaleiding bestaat uit twee personen, een aangesteld vanuit de NVZ en een vanuit de NFU die elkaar aanvullen in kennis en competenties. Als programmamanager stuur en monitor je samen met je rechtstreekse collega van de NVZ het programma 'CZO Flex Level', draag je zorg voor samenhang en onderlinge afstemming van de onderdelen in het programma en tussen verschillende betrokken partijen. Je hebt gezamenlijk de dagelijkse leiding over dit programma en bent verantwoordelijk voor de algehele voortgang. De programmamanagers werken in een kerngroep samen met vertegenwoordigers van het CZO (College Zorg Opleidingen) en de VBG (opleidingsinstituten) en een opleidingsarchitect.

Werkzaamheden die concreet bij deze functie horen zijn:

- Relatiemanagement met relevante partijen die deel uitmaken van netwerk van het programma, zoals de umc's, ziekenhuizen, opleidingsinstituten, het CZO, de VBG, V&VN, Actiz, NVAM, LVO, AZN, en de overige stakeholders zoals het ministerie van VWS en de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA).
- Aansturen van het kernteam bestaande uit vertegenwoordigers van het CZO en de VBG en een opleidingsarchitect en
- Aansturen van het regie- en expertiseteam en andere programmateams.
- Communicatiebeleid opzetten en laten uitvoeren samen met de communicatieadviseur.
- Rapporteren aan de stuurgroep, opdrachtgevers (NFU en NVZ) en subsidiegever (VWS).
- Opdrachten uitzetten en contracten afsluiten met opdrachtnemers. De NVZ zal als penvoerder van het programma de financiën bewaken.

Programma CZO Flex Level

CZO Flex Level werkt aan vernieuwde (vervolg-) opleidingen voor verpleegkundigen en medisch ondersteuners. Die opleidingen zijn straks flexibel en modern, en werkplekgericht. Zo krijgen verpleegkundigen en medisch ondersteuners meer carrièremogelijkheden, omdat ze makkelijker kunnen in- en doorstromen én zijn zij klaar voor de zorgvraag van morgen. CZO Flex Level werkt samen met verpleegkundigen en medisch ondersteuners uit umc's, algemene ziekenhuizen, verpleeg- en verzorgingshuizen, thuiszorgorganisaties en ambulancediensten, en met zorginstellingen, opleidingsaanbieders en beroepsorganisaties. CZO Flex Level richt zich op de door CZO erkende vervolg- en initiële opleidingen. Het programma is een initiatief van NVZ en NFU en loopt tot en met 2022. Belangrijk aspect van de komende fase is de borging van het vernieuwde opleidingsstelsel na de programmaperiode.



De komende periode van het programma CZO Flex Level staat in het teken van transformatie. Deze transformatiefase zal in het najaar van 2020 starten. Dan zullen ook de kaders van het programma verder verdiept en verduidelijkt worden. Momenteel vindt afronding plaats van de eerste fase van het programma waarin alle bouwstenen zijn ontwikkeld voor het nieuwe opleidingsstelsel en vinden voorbereidingen plaats voor de transformatiefase.

Wat breng je mee?

Wij zoeken een programmamanager die in ieder geval de volgende kennis en kwaliteiten met zich meebrengt:

- Een afgeronde opleiding op WO-niveau.
- Aantoonbare ervaring in het managen van een complex programma.
- Goede kennis van de wereld van het opleiden van zorgprofessionals, vanuit de kant van praktijkopleidingen en theorieopleidingen.
- Goede kennis van het zorgveld en specifiek die van verpleegkundigen en medisch ondersteuners.
- Uitstekend gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen.
- Visie op verandermanagement en transformatieprocessen.
- Kennis hebben van het programma CZO Flex Level en de betreffende stakeholders is een pre.

De programmamanager zal zo onafhankelijk mogelijk ten opzichte van alle partijen opereren. De kenmerkende taakinvoering is er één van collegiaal en inspirerend leiderschap met oog voor een goede sfeer in het team en met sterke verbindende kwaliteiten. Met je analytisch en communicatief vermogen weet je bevindingen om te zetten in concrete plannen en deze helder over te brengen. We verwachten ook dat je het gezicht naar buiten kunt zijn van het programma, samen met je NVZ-collega, en een gesprekspartner bent voor alle betrokken stakeholders en deskundigen, bestuurlijk/beleidsmatig en voor de opleidingen en het werkveld.

Aanbod en sollicitatieprocedure

De voorkeur gaat uit naar een dienstverband bij de NFU op basis van ca. 24 uur per week, tot eind 2020, met uitzicht op een vervolgaanstelling voor bepaalde tijd. De aanstelling kan ook via detachering vanuit een umc ingevuld worden. De programmamanager start bij voorkeur per 1 mei 2020. De vergoeding is in overeenstemming met de zwaarte van de functie, passend binnen de financiële kaders van het programma. Hierbij geldt de cao van de umc's.

Geïnteresseerd in deze functie?

Geïnteresseerd in deze functie en herken je je in bovenstaand profiel? Dan nodigen wij je uit om voor 15 april a.s. je belangstelling kenbaar te maken via ettinger@nfu.nl. Vermeld als onderwerp 'vacature programmamanager CZO Flex Level'. Voor meer informatie kun je terecht bij Dini Smilde, senior beleidsadviseur opleidingen, NFU, 06-18317510, smilde@nfu.nl.

Meer informatie over het programma CZO Flex Level is te vinden op www.czoflexlevel.nl
