



## Health Hub Utrecht; een dynamische innovatie alliantie

### *In het kort*

Wat begon als een City Deal op papier ontwikkelt zich nu in een hoog tempo als een dynamische regio-alliantie op het gebied van gezondheid, zorg en welzijn. Zorgprofessionals, onderzoekers, beleidsmakers, ontwerpers en ondernemers weten elkaar steeds beter en sneller te vinden door middel van de Health Hub Utrecht. Een samenwerking, waarin de ontwerpcriteria 'efficiëntie, effectiviteit, empathie en ethiek' elkaar in balans houden bij het vormgeven van de innovatieve zorg van morgen. Doel van de samenwerking is: 'geluk en gezondheid van de Utrechter in 2030'. Om dat te bereiken zijn drie coalities gevormd: 1) wijkgerichte preventie, 2) digitale transformatie en 3) aantrekkelijke arbeidsmarkt. Binnen elke coalitie zijn drie pijlers benoemd. Voor wijkgerichte preventie zijn dat een gezonde start, blijven bewegen en een gezonde leefomgeving. Digitale transformatie richt zich op *WE-health*, *data-analytics* en *connected health*. Een aantrekkelijke arbeidsmarkt heeft als pijlers blijven leren in de zorg, kiezen voor de zorg en anders werken in de zorg.

De U10 gemeenten hebben de combi-bestuursafdeling Economische positionering & Gezonde en inclusieve regio opgericht. Deze bestuursafdeling is het besluitvormend orgaan voor de Health Hub. Bestuurders gaan met elkaar in gesprek over de strategische vraagstukken in het nieuwe speelveld van welzijn en zorg in Utrecht. Het platform fungeert als de bestuurlijke startmotor voor samenwerkingsverbanden tussen *cure – care – community*.

Een voorbeeld van de invulling van de coalitie preventie en de pijler gezonde leefomgeving is het project 'Een gezonde leefomgeving voor iedereen: een omgevingsstrategie voor het verkleinen van gezondheidsverschillen in de regio Utrecht'. Dit project werken onder andere kennisinstellingen (UU, HU, UMCU), gemeente, woningbouwvereniging, zorgprofessionals, Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra, ontwerp bureaus, Staatsbosbeheer en andere organisaties samen om van Utrecht een stad en een regio te maken waarin iedereen gelukkig en gezond kan leven. Vanuit het UMC Utrecht zijn de afdelingen Public Health en Huisartsgeneeskunde van het Julius Centrum betrokken.

### *Werkwijze*

Kenmerkend voor de werkwijze is de multidisciplinaire aanpak en de betrokkenheid van onderzoek, onderwijs beleid en praktijk en de participatie van publieke en private partijen.

### *Looptijd*

De Health Hub Utrecht is in 2016 gestart met de ondertekening van de City Deal.

### *Financiering*

Het uitgangspunt is de organisatie van het platform zo licht mogelijk in te richten, passend bij de ambitie van het platform. Er is gekozen voor de vereniging als juridische vorm voor het platform, de deelnemende organisaties zijn lid van deze vereniging.

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het hoogste orgaan. De vereniging heeft een bestuur van drie personen dat zorgt voor de agendasetting en het organiseren van bijeenkomsten.

Leden van de vereniging betalen een jaarlijkse contributie. Deze contributie is dekkend voor de vaste kosten van het platform, zoals de procesbegeleiding, vergaderfaciliteiten en catering. De contributie wordt vastgesteld op basis van de jaargroting van het platform en verdeeld onder de leden. In 2018 is dit, uitgaande van ca. 34 leden, €2.200,- per organisatie.



Leden die geen of zeer lage inkomsten hebben hoeven geen contributie te betalen. Er zijn minimaal vier netwerkbijeenkomsten per jaar. Leden kunnen met elkaar ook in kleiner verband bijeenkomsten over specifieke thema's organiseren.

Mariëlle Jambroes, arts maatschappij & gezondheid en afdelingshoofd Public Health in het UMC Utrecht:

“Het is heel inspirerend om met zoveel partners aan een ambitieuze doelstelling te werken: 'een gezond stedelijk leven voor iedereen'. Door intensief samen te werken in een geografisch afgebakende regio én met bestuurlijk commitment zijn we in staat om innovaties te ontwikkelen en te implementeren en zo het verschil te maken met gezondheid.”

<http://www.healthhubtrecht.nl>

-----