



## Informatie over Brexit voor umc-medewerkers

### **Oplossing van het Nederlandse Kabinet voor Britse burgers in Nederland bij een *no deal* Brexit.**

Het Kabinet heeft toegezegd in geval van een no deal scenario te zorgen voor een fatsoenlijke oplossing voor het verblijf van Britse burgers in ons land na de datum van de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk (VK) uit de Europese Unie. In zijn brief van 7 januari 2019 zet Minister Blok uiteen hoe deze fatsoenlijke oplossing er volgens de verantwoordelijke Ministeries uitziet.

Zie voor de volledige tekst van deze

brief: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/01/07/kamerbrief-over-fatsoenlijke-oplossing-burgers-no-deal-brexit>

Hieronder een overzicht van issues waar medewerkers van umc's mee te maken kunnen krijgen:

### **Verblijven en werken in Nederland**

#### Gevolgen *no deal* Brexit

In geval van een *no deal* kunnen burgers uit het VK en hun familieleden die al in Nederland verblijven vóór de Brexitdatum hun verblijfsstatus niet meer ontleen aan het EU-burgerschap. Zij kunnen daardoor zonder maatregelen geen gebruik meer maken van het vrij verkeer van personen in de EU. Britse werknemers verliezen hierdoor hun toegang tot de Nederlandse arbeidsmarkt.

#### Overgangperiode van 15 maanden voor Britten die al rechtmatig in Nederland verblijven

Het kabinet stelt daarom een nationale overgangperiode in van 15 maanden vanaf de datum van de terugtrekking van het VK uit de EU. Gedurende deze overgangperiode behouden Britten die vóór de Brexit al rechtmatig in Nederland verblijven hun rechten op verblijf, studie en werk in Nederland. Dit geldt ook voor familieleden van Britse burgers die zelf geen EU-nationaliteit hebben. Britse burgers en hun familieleden worden door de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) uitgenodigd om een aanvraag voor een definitieve verblijfsvergunning in te dienen. Hiervoor gelden dezelfde verblijfsvoorwaarden als voor EU-burgers (richtlijn 2004/38). Onderscheid wordt gemaakt tussen verblijf langer en korter dan 5 jaar in Nederland:

- Britten die **langer dan 5 jaar** rechtmatig in Nederland wonen, kunnen een verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd verkrijgen onder dezelfde voorwaarden als EU-burgers. Zij hoeven hiervoor niet te voldoen aan de inburgeringsvereiste.
- Britten die **korter dan 5 jaar** rechtmatig in Nederland verblijven, krijgen een verblijfsvergunning voor bepaalde tijd als zij voldoen aan de verblijfsvoorwaarden die gelden voor EU-burgers die korter dan 5 jaar in de Nederland verblijven. Met deze vergunning behouden zij vrije toegang tot de arbeidsmarkt. Werkgevers hebben dus geen werkvergunning nodig om hen in dienst te houden of te nemen. Zij hoeven hiervoor niet te voldoen aan de inburgeringsvereiste.

#### Britten die zich na de Brexit in Nederland willen vestigen

Britten die zich na een *no deal* Brexit in Nederland willen vestigen moeten een verblijfsvergunning als 'derdelander' aanvragen. Wel worden zij net als Amerikanen, Canadezen, Japanners en Zuid-Koreanen vrijgesteld van het vereiste voor een Machtiging tot Voorlopig Verblijf (MVV). Zij kunnen daarom de aanvraag voor een verblijfsvergunning in Nederland indienen. Werkgevers die deze Britse burgers in dienst willen nemen, zullen een vergunning voor verblijf en arbeid of een tewerkstellingsvergunning moeten aanvragen.



Om een reguliere vergunning voor verblijf en arbeid of tewerkstellingsvergunning aan te vragen, moet een werkgever eerst werven binnen Nederland en de Europese Unie, Noorwegen, IJsland, Liechtenstein en Zwitserland. Pas als geen geschikte kandidaat gevonden is, dan mag in het Verenigd Koninkrijk gezocht worden. Er zijn wel uitzonderingen op deze regel, bijvoorbeeld voor het aannemen van buitenlandse *kenniswerkers*, informatie hierover is te vinden op [Ondernemersplein](#).

### **Fiscaal**

De Brexit verandert de toepassing van het bilaterale belastingverdrag en daarmee het bepalen van het heffingsrecht niet. Bij een *no deal* Brexit vervallen wel fiscale tegemoetkomingen voor Nederlanders die in het VK woonachtig zijn en waarvan het inkomen (deels) in Nederland belast is (buitenlandse belastingplichtigen), waaronder heffingskortingen, hypotheekrenteaftrek en persoonsgebonden aftrekkosten. De staatssecretaris van Financiën heeft aangekondigd een overgangsregeling te willen treffen, waarin het VK voor het lopende belastingjaar voor een aantal belastingwetten nog wordt beschouwd als EU-lid, waardoor het huidige fiscale regime van toepassing blijft.

Als een Britse medewerker geen geldige verblijfs- en/of tewerkstellingsvergunning heeft, zal zonder nadere maatregelen het anoniementarief moeten worden ingehouden op zijn brutoloon.

### **Sociale zekerheid**

De Minister geeft aan dat ook voor sociale zekerheid gekozen zal worden voor een fatsoenlijke oplossing voor zowel Britse burgers in Nederland als voor Nederlanders in het VK. In een ontwerpbesluit wordt een vangnetregeling voorgesteld met eerbiedigende werking voor lopende Nederlandse uitkeringen van personen die wonen in het VK en overgangsrecht voor personen die in de periode van 12 maanden na de datum van de *no deal* Brexit recht krijgen op een Nederlandse uitkering (met uitzondering van de WW en IOW). Nadere details staan in de brief van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de Tweede Kamer d.d. 15

februari: <https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-sociale-zaken-en-werkgelegenheid/documenten/kamerstukken/2019/02/15/kamerbrief-sociale-zekerheid-bij-brex-it-no-deal>

### **Recht op zorg**

Nederlanders (Nederlandse verzekerden) die op reis gaan naar het VK kunnen op dit moment gebruikmaken van zorg op basis van hun zorgverzekering. De Zorgverzekeringswet (Zvw) kent werelddekking. Ook na Brexit geldt de werelddekking van de Zorgverzekeringswet en wordt zorg tot het Nederlands marktconform tarief vergoed.

Bij een *no deal* Brexit zijn reizigers uit het Verenigd Koninkrijk (vanaf de Brexitdatum) 'derdelanders'. Er is geen bilateraal verdrag voor zorg met het VK. Daarom zijn Britse reizigers na Brexitdatum niet meer verzekerd via EU-regelgeving. Ook is een Britse EHIC – European Health Insurance Card – niet meer geldig. Zie voor meer informatie over onverzekerde Britse toeristen: <https://www.brexitloket.nl/onderwerpen/gezondheidszorg>

### **Rijbewijzen**

In het geval van een *no deal* Brexit kunnen houders van een Brits rijbewijs, die al voor Brexit in Nederland woonden, nog maximaal 15 maanden na Brexit met dit rijbewijs blijven rijden (als het rijbewijs nog geldig is). Gedurende deze 15 maanden kunnen zij het rijbewijs omwisselen tegen een Nederlands rijbewijs. Dit kan onder dezelfde voorwaarden als vóór Brexit, dus u hoeft niet opnieuw theorie- of praktijkexamen te doen.

Na een *no deal* Brexit worden VK-rijbewijzen niet meer erkend als EU-rijbewijs. Meer informatie daarover is te vinden op de site van de RDW: <https://www.rdw.nl/over-rdw/dienstverlening/brexit>



## **Wat kan een no-deal Brexit voor zorgverleners betekenen?**

### Zorgverlener werkt op dit moment met een Brits diploma in Nederland

Er verandert niets. In een no-deal scenario blijven de vóór de Brexit afgegeven erkenningen van Britse diploma's en BIG-registraties op grond van Britse diploma's in stand.

### Zorgverleners wil met een Brits diploma na de Brexit in Nederland gaan werken

De mogelijkheid van automatische diploma-erkenning van Britse diploma's voor de beroepen arts, apotheker, tandarts, verloskundige en verpleegkundige vervalft. Dat betekent dat zorgverleners met een Brits diploma in deze beroepen geen gebruik meer kunnen maken van de snelle erkenningsprocedure, waarbij aangewezen diploma's direct, zonder vakinhoudelijke beoordeling worden erkend. In een no-deal scenario moeten bij een aanvraag voor erkenning van het diploma eerst de beroepskwalificaties vakinhoudelijk worden beoordeeld. Dit gebeurt door het afleggen van een algemene kennis- en vaardigheidstoets (AKV). Daarnaast moeten artsen, tandartsen en verpleegkundigen een beroepsinhoudelijke toets (BI) afleggen.

### Zorgverlener werkt met een Nederlands diploma in het VK

Het VK bepaalt welke rechten de Nederlandse zorgverlener heeft en welke acties hij/zij mogelijk moet nemen. We adviseren de websites van de bevoegde autoriteiten in het VK te raadplegen.

### Zorgverlener wil met een Nederlands diploma na de Brexit in het VK gaan werken

Het VK bepaalt welke procedure gaat gelden. Hij/zij moet waarschijnlijk in het VK de daar geldende, langere, procedure van diploma-erkenning volgen (met vakinhoudelijke beoordeling). We adviseren de websites van de bevoegde autoriteiten in het VK te raadplegen.

Meer informatie hierover is te vinden op:

<https://www.bigregister.nl/actueel/nieuws/2019/januari/17/gevolgen-no-deal-brexit>

## **Studeren in Nederland**

Het kabinet is voornemens om ervoor te zorgen dat alle Britse studenten die op de datum van de Brexit al in Nederland wonen, tegen dezelfde voorwaarden kunnen blijven studeren als andere EU-burgers. Dit betekent dat het wettelijk collegegeld blijft gelden en zij recht op studiefinanciering behouden, mits ook aan de overige voorwaarden voor EU-burgers wordt voldaan.

Britse studenten die pas na de terugtrekking van het VK uit de EU naar Nederland komen en aan een studie beginnen, worden behandeld als 'derdelanders'. Dit kan gevolgen hebben voor het recht op wettelijk collegegeld en studiefinanciering.

## **Communicatie aan Britse burgers in Nederland**

De IND zal Britse burgers en hun familieleden die in Nederland wonen per brief informeren over hun rechten in een no deal scenario. Deze brief en meer informatie in het Engels is te vinden op de IND-website: [www.ind.nl/Brexit](http://www.ind.nl/Brexit)

Meer informatie is te vinden op: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/brexit/>

-----