

FACTSHEET CAO UMC

NEDERLANDSE FEDERATIE VAN UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA

NFU wil meer loon voor medewerkers

Loonbod voor umc-medewerkers:

- Er liggen twee voorstellen van de NFU:
 - Looptijd cao 36 maanden: totaal 6,3% salarisverhoging en eenmalig € 1.250.
 - Looptijd cao 30 maanden: totaal 5,0% salarisverhoging.
- Bij beide voorstellen is de loonsverhoging in 2018 2,0% structureel.
- Persoonlijk budget omzetten in 0,9% salarisverhoging.

Loonbod vergelijken:

- Bij de algemene ziekenhuizen en de universiteiten is de loonsverhoging in 2018 structureel 2%. Aanbod NFU is dus marktconform.
 - De gemiddelde loonsverhoging in de markt in 2018 is structureel 2,3% (bron: AWVN).
 - De inzet van de vakbonden voor de umc's is 3,5% met een minimum van € 1.000.
-

NFU wil minder werkdruk voor medewerkers

De NFU wil via vijf sporen de werkdruk verminderen:

- Goede arbeidsomstandigheden en preventie.
 - Verruiming verlofregelingen:
 - Herstelverlof voor 57+ voor nachtdiensten (40 uur per jaar).
 - Betaald zorgverlof (70%) van 3 naar 4 weken, en voor partner, kind en ouder van 3 naar 12 weken.
 - Terugdringing van regel-, registratie- en rapportagedruk.
 - Weghalen van niet-zorgtaken bij zorgmedewerkers.
 - Experimenten met zelfroosteren en teamroosteren.
-

NFU ontziet oudere medewerkers

Vanaf 57 jaar geen verplichting tot nachtdiensten (voor medisch specialisten vanaf 60 jaar). Cao wijzigt op dit punt niet en wordt uitgebreid met herstelverlof voor medewerkers die vanaf 57 jaar nachtdiensten blijven draaien.