



Umc's aan vakbonden: hervat overleg in belang van medewerkers en patiënten

UTRECHT, 19 juni 2018 – De Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) heeft vier vakbonden dringend gevraagd het gezamenlijke overleg over een nieuwe cao snel weer op te pakken, eventueel met hulp van een samen aan te wijzen bemiddelaar.

Dit naar aanleiding van een 'ultimatumbrief' die de vakbonden vorige week aan de NFU hebben gestuurd. Daarin eisten ze dat de umc's op 19 juni alsnog akkoord zouden gaan met hun eisenpakket uit december vorig jaar, dus zonder de compromissen die tot nu toe al waren besproken.

Bemiddelaar

De umc's zijn teleurgesteld dat de vakbonden niet ingaan op hun voorstel om het overleg te hervatten, al dan niet met de hulp van een bemiddelaar. De umc's hebben de afgelopen maanden diverse serieuze voorstellen gedaan om de arbeidsvoorwaarden van medewerkers te verbeteren.

Die voorstellen omvatten onder andere een structurele loonstijging van 6,3 procent over een periode van drie jaar, 1.250 euro aan eenmalige uitkeringen, vijf projecten om werkdruk aan te pakken, 'herstelverlof' voor 57-plussers die vrijwillig nachtdiensten blijven draaien, en forse uitbreiding van mantelzorgverlof (70 procent betaald).

"Umc's zijn goede en betrokken werkgevers die voor hun medewerkers graag snel een betere cao willen," zegt Wouter Bos, voorzitter van de NFU-delegatie en bestuursvoorzitter van Amsterdam UMC locatie VUmc. "Daarom hebben we de afgelopen maanden goed geluisterd naar wensen van vakbonden en medewerkers, en onze voorstellen drie keer bijgesteld om daaraan nog beter tegemoet te komen."

Het volledige eisenpakket van de vakbonden, zegt de NFU in haar reactie op het ultimatum van de vakbonden, zou veel meer kosten dan er feitelijk beschikbaar is voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden. De grenzen worden onder meer bepaald door overheidsbezuinigingen en pensioenpremiestijgingen. Dat maakt het pakket niet realistisch. "Wij bieden medewerkers meer salaris en andere verbeteringen, maar we kunnen niet zover gaan dat we dingen beloven waarvoor komende jaren geen geld zal zijn," aldus Bos.

Salarisstijging

Volgens de umc's is langer uitstel van een betere cao in niemands belang, zeker niet in dat van umc-medewerkers en patiënten. De umc's vragen de bonden daarom het overleg snel weer op te pakken. Mocht overleg toch te lang uitblijven, dan overwegen de umc's om per 1 augustus a.s. zelf de salarissen te verhogen.

Meer weten?

- ./ - Reactie NFU op 'ultimatumbrief' vakbonden (zie bijlage NFU-18.7139)
- ./ - Vragen en antwoorden over de gesprekken over een nieuwe cao (zie bijlage NFU-18.7340)
