



Voorstel NFU aan vakbonden integraal beschikbaar

UTRECHT, 7 juni 2018 - De NFU heeft vandaag de tekst van haar meest recente voorstel aan de vakbonden gepubliceerd.

Zoals bekend heeft de NFU op 28 mei 2018 aan de vakbonden een voorstel gedaan om te komen tot een nieuwe cao die de arbeidsvoorwaarden van de umc-medewerkers verbetert en past bij de uitdagingen waar de umc's de komende jaren voor staan: innovatie van de zorg, een krappere wordende arbeidsmarkt en grenzen aan de financiële ruimte.

Belangrijke punten uit het voorstel zijn:

- een verhoogd aanbod voor loonstijging: over een periode van drie jaar structureel 6,3 procent meer salaris en in totaal € 1.250 aan eenmalige uitkeringen;
- omzetting van het persoonlijk budget in 0,9% extra bruto salaris;
- investeringen om werkdruk aan te pakken;
- een forse uitbreiding van het recht op betaald (70%) mantelzorgverlof;
- 'herstelverlof' voor het vrijwillig draaien van nachtdiensten door oudere (57-plus) medewerkers.

De publicatie van het bericht aan de bonden geeft elke umc-medewerker de gelegenheid om het voorstel in detail te lezen en zorgvuldig te beoordelen.

Meer informatie

- Volledig cao-voorstel van NFU aan de vakbonden, zie bijlage.
- Vragen en antwoorden over de gesprekken over een nieuwe cao, zie bijlage.
