



NFU staat open voor hervatten overleg over nieuwe cao

UTRECHT, 30 mei 2018 – De NFU is bereid het gezamenlijke overleg met vakbonden over een nieuwe cao te hervatten. Volgens de NFU is dat in het belang van zowel patiënten als medewerkers van de umc's.

De NFU heeft aan de vakbonden op 28 mei het voorstel gedaan om te komen tot een cao die de arbeidsvoorwaarden van umc-medewerkers verbetert en past bij de uitdagingen waar umc's de komende jaren voor staan: innovatie van de zorg, een krappere wordende arbeidsmarkt en grenzen aan de financiële ruimte.

Verhoogd loonbod

Onderdeel van dit voorstel is een verhoogd aanbod voor loonstijging, dat voor een umc-medewerker neerkomt op 6,3 procent structureel over een periode van drie jaar, aangevuld met een bedrag van in totaal € 1.250 aan eenmalige uitkeringen.

Daarnaast stelt de NFU onder meer investeringen voor om werkdruk aan te pakken, het recht op mantelzorgverlof fors uit te breiden en de vrijwillige nachtdiensten van oudere (57-plus) collega's te belonen met extra 'herstelverlof'.

"De umc's reiken de vakbonden nadrukkelijk de hand," zegt Wouter Bos, voorzitter van de NFU-delegatie en bestuursvoorzitter van het VUmc. "De umc's komen heel graag tot een nieuwe cao die onze financiële ruimte niet te boven gaat."

Belangrijke NFU-voorstellen op een rij

Beloning	Andere voorstellen
In drie jaar een blijvende salarisverhoging van 6,3% plus € 1250 aan eenmalige loonuitkeringen (per voltijds dienstverband). Voor een gemiddelde umc-medewerker komen deze eenmalige uitkeringen neer op circa 2,7% van het salaris.	- Het recht op betaald (70%) mantelzorgverlof voor de noodzakelijke verzorging van partner, kind of ouder wordt fors uitgebreid, van maximaal 3 (nu) tot maximaal 12 weken per jaar. - Het recht op betaald (70%) mantelzorgverlof voor de noodzakelijke verzorging van anderen in de naaste omgeving wordt uitgebreid tot maximaal 4 weken per jaar.
Extra beloning zou over drie jaar worden uitgesmeerd : Aug 2018: 2,0% blijvend + € 450 eenmalig Aug 2019: 2,1% blijvend + € 400 eenmalig Aug 2020: 2,2% blijvend + € 400 eenmalig	- Er wordt op vijf manieren geïnvesteerd in de aanpak van werkdruk , onder meer door administratieve taken te verminderen, functiedifferentiatie uit te breiden en te experimenteren met flexibeler en gezonder roosteren.
Blijvende omzetting van het Persoonlijk Budget in 0,9% extra bruto salaris. Salarisschalen worden aangepast en omzetting werkt door in pensioen en toelagen.	- Voor 57-plussers blijft de optie bestaan om het draaien van nachtdiensten af te bouwen. - 57-plussers die vrijwillig reguliere nachtdiensten draaien, krijgen 40 uur 'herstelverlof' per jaar.

Meer weten?

./.
zie bijlage NFU-18.6466