



## Umc's passen cao-voorstellen aan

**UTRECHT, 26 april 2018 – De Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) heeft gisteren tijdens overleg met werknemersorganisaties nieuwe voorstellen gedaan met als doel om snel tot een voor alle partijen aanvaardbare cao te komen.**

**Eerdere voorstellen met betrekking tot nachtdiensten zijn ingetrokken. Het salarisvoorstel is verhoogd. Hiermee geven de umc's een duidelijke blijk van waardering voor de enorme inzet die medewerkers in hun dagelijkse werk plegen, vooral in deze tijd van krapte op de arbeidsmarkt.**

Het (vierde) cao-overleg vond plaats na bijeenkomsten bij de acht umc's in de afgelopen weken, waar medewerkers op initiatief van werknemersorganisaties uiteenlopende wensen kenbaar hebben gemaakt. Dit heeft ertoe geleid dat de werknemersorganisaties ook nieuwe voorstellen naar voren hebben gebracht.

Afgesproken is dat werkgevers en werknemers elkaars voorstellen goed zullen bestuderen en op 28 mei weer bij elkaar zullen komen voor overleg.

De umc's realiseren zich dat er ruimte bestaat tussen diverse gezichtspunten, maar ze hopen dat die ruimte in de volgende overlegronde kan worden overbrugd.

### **Nieuwe salarisvoorstellen**

De laatste salarisverhoging was 1,55% per 1 augustus 2017 en in december 2017 een eenmalige uitkering van € 250 bruto (bij voltijds dienstverband).

De jongste voorstellen met betrekking tot salarisverhoging gaan eveneens uit van 1 augustus:

- De cao geldt voor 31 maanden (van 1 januari 2018 tot 1 augustus 2020);
- Op 1 augustus 2018: een structurele salarisverhoging van 1,75% en een eenmalige uitkering van € 600 bruto (bij voltijds dienstverband);
- Per 1 januari 2019: omzetting van het huidige Persoonlijk Budget ('PB') in een (extra) structurele salarisverhoging van 0,9%. Door omzetting in salaris kunnen medewerkers zelf hierover beschikken. Het is verder positief doordat het doorwerkt in de uitkeringen die zijn gekoppeld aan het salaris, zoals vakantie- en eindejaarsuitkeringen, toelagen en pensioenen.
- Per 1 augustus 2019: een structurele salarisverhoging van nog eens 3%.

### **Minder werkdruk en meer duurzame inzetbaarheid**

Om keuzevrijheid en de duurzame inzetbaarheid van umc-medewerkers te vergroten, hebben umc's in hun voorstellen meer ruimte gegeven aan betaald zorgverlof, werkdrukvermindering en extra waardering voor oudere medewerkers die nachtdiensten draaien.

Concrete voorstellen omvatten onder andere:

- Het recht op betaald (70%) kortdurend mantelzorgverlof wordt uitgebreid van drie weken tot maximaal 12 weken per jaar voor noodzakelijke verzorging van directe familieleden (partner, kind of ouder) en maximaal 4 weken per jaar voor verzorging van naasten buiten de directe familiekring.
- De umc's investeren in verbetering van arbeidsomstandigheden om verzuim/uitval te voorkomen, regel-, registratie- en rapportagedruk te verminderen en zorgfuncties meer gereed te maken voor de toekomst. In zulke programma's ontstaat meer flexibiliteit voor werknemers door uitbreiding van experimenten met zelfroosteren en teamroosteren.
- Medewerkers van 60 jaar en ouder die nachtdiensten draaien, krijgen (bovenop een toelage) twee uur betaald 'herstelverlof' per nachtdienst (met een maximum van 40 uur per jaar).



- Op leeftijd gebaseerde regelingen voor nachtdiensten en bijbehorende toelagen blijven ongewijzigd ten opzichte van de bestaande situatie. Om de werkdruk evenwichtig te spreiden wordt voorgesteld de leeftijdsgrenzen voor het draaien van avonddiensten geleidelijk te verhogen. Van alle medewerkers wordt gevraagd bij te dragen aan diensten op weekend- en feestdagen.
- Mogelijke aanpassingen aan het TVO-systeem en de arbeidsduur voor medisch specialisten gaan deel uitmaken van een al lopende studie door een gezamenlijke werkgroep van werkgevers en werknemers.

Ten slotte handhaaft de NFU een aantal voorstellen gericht op het verbeteren van de positie van umc's op de arbeidsmarkt, op een betere melding van nevenfuncties en op het aanpassen van de cao aan recente wetswijzigingen.

-----