



Umc's lichten vernieuwde Cao-voorstellen toe

UTRECHT, 15 maart 2018 — De Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) heeft in een overleg op 14 maart met werknemersorganisaties haar nieuwe voorstellen voor een cao van 2018-2020 toegelicht.

De nieuwe voorstellen omvatten, naast financieel verantwoorde salarisverhogingen tot 2020 van 5,25% structureel en 2,25% incidenteel, concrete ideeën om umc-medewerkers in alle generaties duurzaam inzetbaar te houden. De door velen als hoog ervaren werkdruk wordt aangepakt. Zo willen de umc's een uitbreiding van mantelzorgverlof en opleidings- en loopbaanbudgetten, en willen ze op vijf concrete manieren werken aan het verminderen van werkdruk.

Nachtdiensten

In het overleg lichten de umc's ook toe dat ze een eerder voorstel rond langer draaien van nachtdiensten voor oudere medewerkers hebben ingetrokken. Dat neemt echter niet weg dat problemen dreigen: omdat de AOW-leeftijd opschuift en steeds meer hooggespecialiseerde umc-zorg rond de klok moet worden geboden, ontstaan groeiende capaciteitstekorten in de nachtdiensten. Als we daar niets aan doen wordt het probleem alleen maar groter. Immers, als medewerkers vanaf hun 60^e geen diensten meer doen en de AOW-leeftijd omhoog blijft gaan, is de consequentie dat de last van het draaien van diensten in toenemende mate op de generatie jonger dan 60 jaar wordt afgewenteld.

De umc's hebben een nieuw voorstel geformuleerd, namelijk om gedraaide nachtdiensten voor alle medewerkers financieel hoger te belonen en zestigplussers bovendien extra 'hersteltijd' te geven. Wij zien dan af van het verplicht langer draaien van diensten, met name nachtdiensten, na het 60^e levensjaar maar kiezen in plaats daarvan voor het aantrekkelijker maken van het doen van diensten na je 60^e. Zestigplussers zouden ook vrijwillig kunnen stoppen met het draaien van nachtdiensten. De bijbehorende toelage zou dan in de loop van drie jaar geleidelijk worden afgebouwd. Wie doorgaat, behoudt juist zijn (hogere) toelages.

Tot nu toe hebben de vakbonden niet met ons mee willen denken in één van beide richtingen, niet in de richting van het verhogen van de leeftijd waarna geen (nacht)diensten meer hoeven te worden gedraaid (ons eerste voorstel) maar ook niet in de richting van het aantrekkelijker maken van het doen van (nacht)diensten na je 60^e, zonder verplichting (ons huidige voorstel). Wij vinden dat jammer omdat er tot nu toe door de bonden ook geen alternatief wordt geboden om de geconstateerde problemen op te lossen. Niets doen is geen optie want het probleem wordt, zoals hierboven geschetst, alleen maar groter.

Samen antwoorden zoeken

De umc's vragen aan werknemersorganisaties om creatief mee te blijven zoeken naar goede antwoorden op de belangrijke uitdagingen in de umc-zorg. Daarbij rekening houdend met de realiteit van krimpende zorgbudgetten, aanhoudende arbeidsmarktkrapte en eerlijke verdeling van lasten en lusten.

Vervolg

De gesprekken tussen de umc's en werknemersorganisaties over de nieuwe cao worden op 22 maart a.s. voorgezet. De oude cao voor umc's liep eind 2017 af. De nieuwe Cao umc zal gelden vanaf januari 2018.



Zie ook

[NFU-18.2913](#), bericht 9 maart 2018 over vernieuwde umc-inzet voor Cao 2018-2020

[NFU-18.2853](#), NFU-Nota van inzet Cao umc, Volledige tekst umc-voorstellen voor Cao umc 2018-2020 NFU d.d. 9 maart 2018.
