

## **Bonden en NFU tekenen Cao umc 2018-2020**

**Op maandag 19 november jl. hebben de vakbonden en de NFU hun handtekening gezet onder de Cao umc 2018-2020. Daarmee is het eindbod van de NFU formeel omgezet in een nieuwe cao. Deze biedt structureel een loonsverhoging van 8,25% voor een periode van drie jaar voor de ruim 70.000 medewerkers van de acht universitair medische centra (umc's).**

Leon van Halder, voorzitter van de NFU cao-delegatie: 'Met deze cao tonen we onze waardering voor alle medewerkers in de umc's. Zij leveren een onschatbare bijdrage aan de gezondheid van vandaag en morgen op het gebied van patiëntenzorg, opleiding, onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en de ondersteuning hiervan. Ons respect daarvoor is groot. We hebben goed geluisterd naar de wensen en zorgen van onze medewerkers en de vakbonden.'

### **Ook afspraken om de werkdruk te verminderen**

In de gesprekken over de cao van de afgelopen tijd stonden zowel loonsverhoging als vermindering van de werkdruk centraal. Op landelijk niveau zijn vakbonden en NFU nu samen aan de slag met voorstellen voor vermindering van werkdruk en registratielast, met generatiebeleid en met compensatie voor verschoven diensten.

De afspraken die de vakbonden en NFU over deze thema's gaan maken, zijn bedoeld om richting te geven aan plannen en maatregelen in de afzonderlijke umc's. In de umc's zijn inmiddels al tal van activiteiten gestart, zoals schrapsessies om de regeldruk te verminderen en bijeenkomsten over werkdrukvermindering.

Het cao-akkoord is ondertekend door de vier vakbonden die bij de onderhandelingen waren betrokken: FNV Zorg & Welzijn, Ambtenarencentrum/FBZ, CNV Zorg & Welzijn en CMHF. De komende weken werken NFU en vakbonden verder aan de plannen. Half december komen ze weer bijeen om samen tot vervolgspraken te komen.

[Lees het cao-akkoord](#)