

Kader aanpak werkdruk umc's 2019

Datum 17-12-2018
Ons kenmerk 18.14261/DK/DvL

Regeldruk

Alle overbodige kwaliteitsindicatoren en administratieve processen worden geschrapt.
Niet verplichte kwaliteitskeurmerken worden afgeschaft.
Verplichte kwaliteitskeurmerken worden met de helft gereduceerd tijdens de looptijd van deze cao.
Vóór uiterlijk 1 mei 2019 worden schrapessies in alle umc's georganiseerd.

Opleiden

Het aantal opleidingsplaatsen wordt versneld uitgebreid, met bijzondere aandacht voor schaarse functies (FZO-functies). Met bijzondere aandacht voor innovatief/vernieuwend opleiden.
Daarbij maken de huizen afspraken voor de korte en de langere termijn, met voor de toekomst een accent op anti-cyclisch opleiden.

Formaties

Partijen ontwikkelen een hulpmiddel dat inzicht geeft in de formatiebehoefte op de korte (planning) en langere (strategische personeelsplanning) termijn. Deze tool leidt tot een goede balans tussen zorgaanbod en personele capaciteit.

Functiedifferentiatie

Vóór 1 maart 2019 vindt er overleg plaats over intensivering van taakherschikking (functiedifferentiatie en job carving). Dat is het weghalen van niet-noodzakelijke taken van medewerkers.

Generatiebeleid

In januari 2019 maken partijen in het LOAZ nadere afspraken over invulling van generatiebeleid op lokaal niveau.
