



'Nieuwsbericht' uitkomst LOAZ 5 juli 2017

Datum 6-7-2017
Ons kenmerk 17.7996/DK/DvL

NFU en werknemersorganisaties terug aan overlegtafel

UTRECHT - De Nederlandse Federatie van Universitair medische centra (NFU) en de vier centrales van overheidspersoneel hebben elkaar, na een pauze van meer dan een jaar, weer aan de onderhandelingstafel ontmoet over de toepassing van het 'loonruimteakkoord'.

Aanbod NFU

In het overleg deed de NFU een laatste aanbod voor een extra, structurele salarisverhoging van 0,55% per 1 augustus 2017 en een eenmalige bruto uitkering van € 250 (of een deel daarvan voor parttimers) in december 2017. De huidige cao eindigt op 31 december 2017.

Het voorstel vraagt werknemersorganisaties tegelijk te bevestigen dat daarmee het geschil over het 'loonruimteakkoord' ten einde komt. Daarnaast wordt hen gevraagd om mét de NFU het Rijk te vragen de pensioenpremiestijging te compenseren, en gezamenlijk overleg aan te gaan over harmonisatie van pensioenregelingen in universitair medische centra en algemene ziekenhuizen.

"Ik ben blij dat de umc's en de bonden weer met elkaar in gesprek zijn. Door het uitblijven van een gezamenlijke oplossing moesten umc's het loonruimteakkoord in 2016 vertalen naar een eenmalige extra loonuitkering. Dat wil de NFU voor 2017 liever vermijden.", zei Wouter Bos, bestuursvoorzitter van het VUmc en hoofd van de onderhandelingsdelegatie van de NFU, na afloop van het overleg. "De NFU heeft in het overleg een serieuze handreiking gedaan om een probleem op te lossen dat buiten haar toedoen is ontstaan. Als de bonden met dit voorstel kunnen instemmen, geeft dat onze medewerkers structureel extra salaris en kunnen we met een schone lei beginnen aan het overleg over een nieuwe cao."

Op 5 juli jl. spraken de partijen de intentie uit om een oplossing te vinden in de lange discussie over het 'Loonruimteakkoord', een afspraak die werknemersorganisaties en Rijksoverheid twee jaar geleden maakten. Deze afspraken werden één dag gemaakt na definitieve overeenstemming over de Cao umc 2015-2017. De discussie ging over de vraag wat die afspraak precies betekende voor de umc's.

Het overleg was voor de partijen een kans om alsnog een gezamenlijke oplossing te vinden; één die voor 2017 behalve een eenmalige uitkering ook een structurele salarisverhoging bovenop de cao kan omvatten. De financiële ruimte is wel beperkt. Na een lichte daling in 2016 stijgen de pensioenpremies bij ABP sinds begin dit jaar, en deze stijging zet zich komende jaren door.

Werknemersorganisaties leggen het voorstel nu voor aan hun leden. Afgesproken is dat zij uiterlijk eind augustus uitsluitel over het voorstel zullen geven. Wanneer een gezamenlijke oplossing wordt bereikt, kan komend najaar het overleg over een nieuwe cao beginnen.

Vragen over of reacties op dit nieuwsbericht kunt u sturen naar: caoumc@nfu.nl