

Raming FZO-beroepen 2016

M.G.M. Heck, beleidsmedewerker Capaciteitsorgaan
Bijeenkomst raming FZO 9 januari 2017 Nieuwegein

1

Opbouw presentatie

1. Het Capaciteitsorgaan
2. Uitkomsten FZO-raming 2016
3. Webapplicatie, o.a. simulatiemogelijkheden
4. Actualisatie, volgende raming in 2018

2

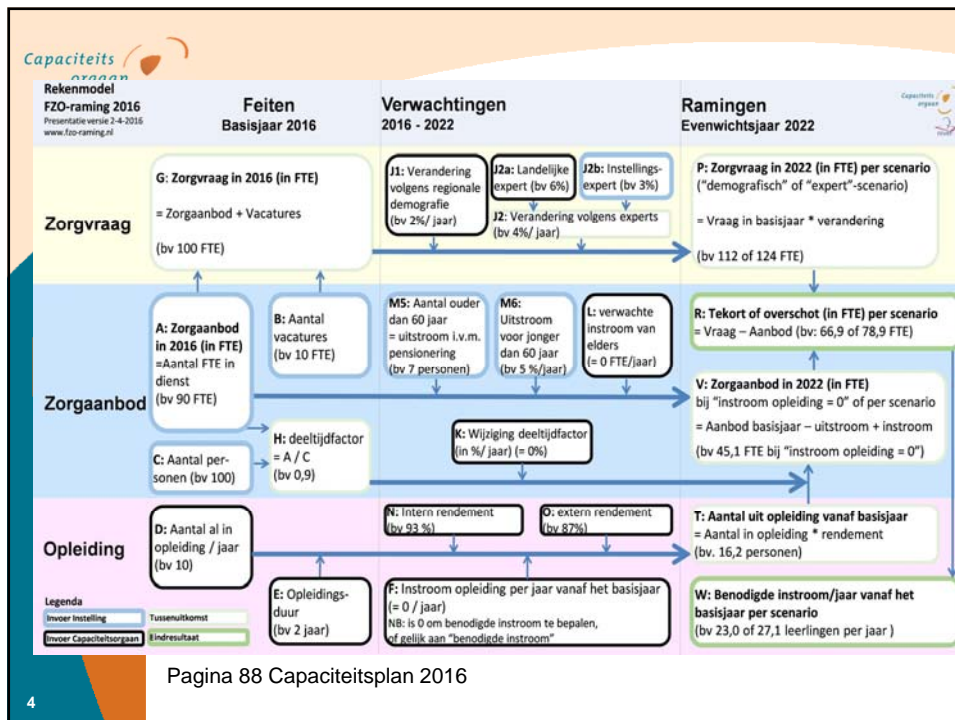
1. het Capaciteitsorgaan

- Sinds 1999
- Doel

"a) Het op grond van, onder meer, de te verwachten zorgbehoefte, opstellen van ramingen met betrekking tot de toekomstig benodigde capaciteit aan professionals in de zorg;

b) Advisering en informatievoorziening voor de zorgsector en overheid met betrekking tot de behoefte aan en de capaciteit van de hiermee gepaard gaande instroom in opleidingen en vervolgoedingen."

- Rekenmodel



1. het Capaciteitsorgaan

- Sinds 1999
- Doel
- Rekenmodel
- Input: uitkomsten uit onderzoek en inschattingen van experts
- Evenwichtsjaar: stip aan de horizon waarin vraag en aanbod in evenwicht zijn

5

2. Uitkomsten FZO-raming 2016

- Doorontwikkeling raming 2014, Webapplicatie
 - Vereenvoudiging van de vraagstelling
 - Grotere gebruikersvriendelijkheid invulling
 - Grotere inzichtelijkheid uitkomsten
 - Rapportages op verschillende niveaus
 - Ruimere mogelijkheden distributie gevraagde gegevens.

6

...Wat feitjes...

- Respons 99%: 95 van de 96 instellingen
- 70 van de 96 instellingen alle beroepen volledig ingevuld : respons 73% (Niet alle instellingen hebben alle beroepen in dienst)
- De 96 instellingen vulden samen 95% van de gevraagde gegevens in: respons = 95%
- 515 geregistreerde gebruikers
- ± 1700 verschillende rapportages beschikbaar direct na invulling enquête
- Rapportages worden actief gebruikt in overleggen en beleidscyclus ziekenhuizen

7

...Feedback gebruikers...

- Gebruikersvriendelijk, overzichtelijk, biedt extra inzicht, bruikbaar bij personeelsplanning, stimuleert regionale afstemming en samenwerking
- Rolverdeling ZC/BC en vervanging invuller lastig
- Sommige keuzes t.a.v. personeelsformatie lastig, bv gedetacheerden

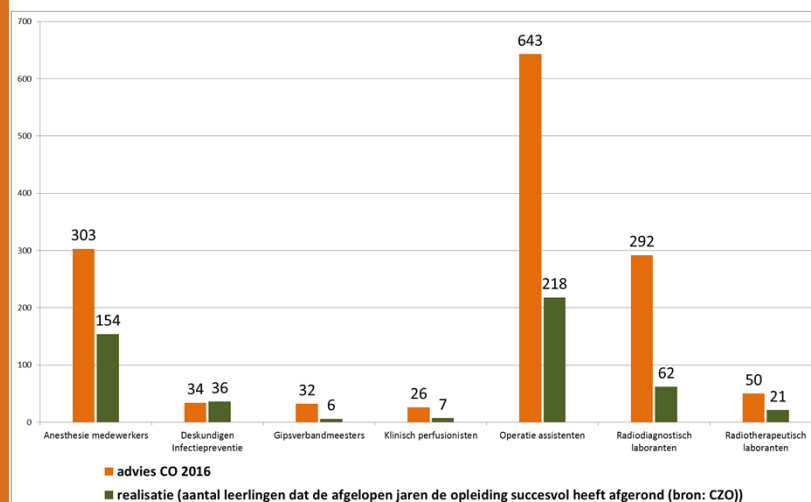
8

2. Uitkomsten raming 2016

- Capaciteit nu = net voldoende (SEH...)
- Verhoging van capaciteit is nodig: meer opleiden!
 - Verschil per regio, ziekenhuis én FZO-beroep
- Oorzaken:
 - Betere gegevens over rendementen
 - Kortere bijstellingsperiode, evenwichtsjaar 2022
 - Onvoldoende opgeleid in afgelopen jaren

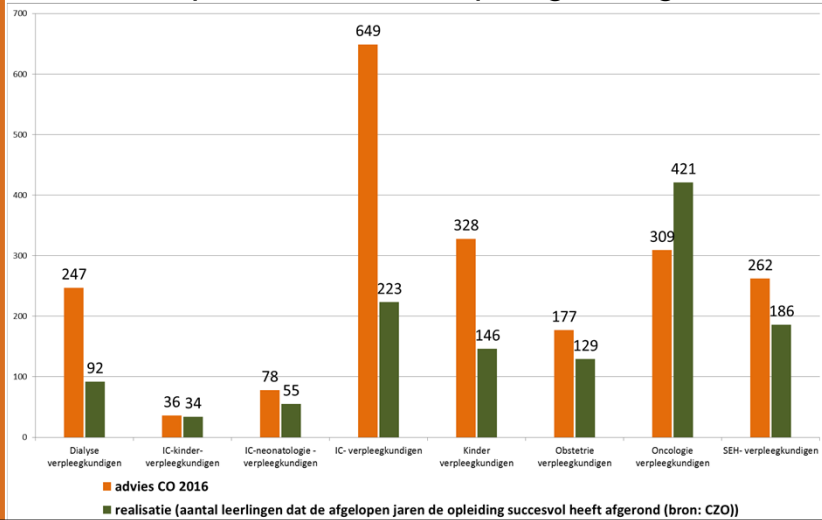
9

Medisch ondersteunende beroepen



10

Gespecialiseerde verpleegkundigen



Web-applicatie, www.fzo-raming.nl

The screenshot shows the 'Startpagina FZO enquête' interface. It includes a navigation menu at the top (Start, Werkzaam, Medische, Equipment, Liding, Inziden, Overname, Rapporten, Diensten) and a user profile section (Contact, Maurice Park, Log uit). The main content area features several informational boxes:

- Startpagina FZO enquête**: A summary box with a yellow header and text about the 2016 survey results.
- Acties**: A list of action items with blue headers, such as 'Zakenovernameoverzicht actualiseren', 'Nieuwe Signa Constaties invoeren', and 'Medische Constaties invoeren'.
- Stapsgewijze instructies**: A section providing step-by-step instructions for data entry, including links to manuals and support.

Volgende raming FZO-beroepen

- 2018
- voorjaar 2017 actualisatie van de gegevens van de ziekenhuizen
 - Werkzamen (fte & aantal), moeilijk vervulbare vacatures, werzamen ouder dan 60 jaar
 - Verwachte verandering zorgvraag (% / jaar)
 - Verwachte uitstroom werzamen jonger dan 60 jaar
- Doel: check op beleid, input jaarcyclus

13

Vragen, informatie?

m.heck@capaciteitsorgaan.nl

www.capaciteitsorgaan.nl

www.fzo-raming.nl

14