



Samenwerkingsverband ZONN


'Zorg Opleidingen Noordwest Nederland'

Landelijke FZO bijeenkomst 9 januari 2017

Evelien Janssen, SIGRA

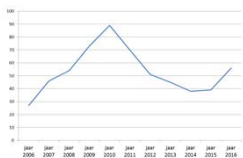

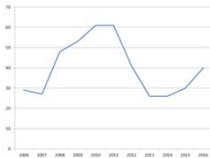


ZONN



Doelstelling ZONN

Doel = balans vraag – aanbod
van 15 gespecialiseerd verpleegkundige en medisch ondersteunende functies (FZO/ beschikbaarheidsbijdrage) in noordwest Nederland

Voorbeelden: opleidingsaantallen van operatieassistent en SEH verpleegkundige VUmc Amstel Academie 2006 – 2016

Oplossing = samenwerking:

- Regionale analyse van opleidingsbehoefte (FZO-raming Capaciteitsorgaan)
- Regionale afstemming en afspraken over opleidingsaantallen

 **Deelnemers en activiteiten ZONN**

Organisaties:

- 15 ziekenhuizen
- VUmc Amstel Academie
- Bureau SIGRA

Betrokkenen:


- Hoofdcontactpersonen per organisatie
- Betrokkenen uit driehoek HR, opleidingen en (lijn)management
- Initiatiefgroep van 4 ziekenhuizen en VUmc Amstel Academie

Activiteiten:

- Initiatiefgroepoverleggen
- Conferenties voor alle betrokkenen
- Tijdelijke werkgroepen
- Afstemming met bestuurders, andere samenwerkingsverbanden en stakeholders
- Nieuwsbrieven
- www.sigra.nl/zonn

AMC
BovenIJ Ziekenhuis
Flevoziekenhuis
MC Groep
MC Slotervaart
NKI/AvL
Noordwest
Ziekenhuisgroep
OLVG
Rode Kruis Ziekenhuis
Spaarne Gasthuis
VUmc
Waterlandziekenhuis
Westfriesgasthuis
Zaans Medisch Centrum
Ziekenhuis Amstelland



 **Terugblik**

2012-2013: Pilot ZONN: netwerk vormen en eerste raming

2014: Intensivering samenwerking en raming 2014


2015: Deelname pilot regionaal ramen van Capaciteitsorgaan

2016:

- Leidraad interne en regionale afstemming
- Testziekenhuizen ramingstool Capaciteitsorgaan
- 1 april startbijeenkomst regionale raming
- Raming van de 15 functies
- 27 mei regionale afstemmingsoverleggen opleidingsinstroom
- Notitie regionale adviezen en plannen
- (Bestuurlijke) oproepen tot maximeren opleidingsaantallen
- Verkennende werkgroepen voor regionaal aanbieden opleidingen
- Landelijk rapport Capaciteitsorgaan en definitieve regionale adviezen
- 25 november bijeenkomst 'regionaal maximaal'
- Persbericht

Focus functies

- Operatieassistent
- Anesthesiemedewerker
- SEH verpleegkundige
- IC verpleegkundige





SIGRA
Samen Gezond in Groet Amsterdam

Waar staan we nu?

ZONN	Raming Capaciteitsorgaan 2016				Opleidingsplannen		
	Aantal werkzame personen	Instroom tot nu per jaar t/m 2015	Instroom nodig per jaar, vanaf 2016 demografisch scenario	Instroom nodig per jaar, vanaf 2016 expert scenario	Instroom 2016	Instroom 2017 d.d. 1-9-2016	Instroom 2017 d.d. 16-12- 2016
Noordwest Nederland							
Anesthesiemedewerker	482	23	49	65	31	40,7	47
Operatieassistent	815	35	95	110	44	56,2	57
IC-verpleegkundige*	815	38	110	118	72	86,3	93
SEH-verpleegkundige*	505	34	49	54	43	46,3	71
TOTAAL REGIO	2617	130	303	347	190	229,5	268


* Exclusief ambulance zorg

Gezamenlijke inspanningen dekken 88% van het demografisch scenario (268 vs. 303)

- 📌 Verdubbeld t.o.v. gemiddelde tot 2015 (268 vs. 130)
- 📌 40% verhoogd t.o.v. 2016 (268 vs. 190)
- 📌 Met 38,5 plekken verhoogd sinds 1 september 2016

Verdeling onder de 4 focusfuncties:

- 📌 Anesthesiemedewerker en IC verpleegkundige: redelijk tot goed in evenwicht
- 📌 Operatieassistent: minder opgeleid dan scenario
- 📌 SEH verpleegkundige: meer opgeleid dan scenario



Hoe verder?


Oplossing = samenwerking

Nieuwe intentieverklaring 2017-2019

- Gezamenlijk zorgdragen voor de regionale opleidingsbehoefte (demografie) voor de 15 functies
- Actieve inzet driehoek HR, opleiden en (lijn)managent
- Eén hoofdcontactpersoon per ziekenhuis

Jaarplan 2017

- Maximeren van de opleidingsinstroom voor de 15 functies
 - Monitoring
 - Inrichting afstemmingsproces
 - Komen tot afspraken over aantallen
 - Signaalfunctie - capaciteitsproblemen CZO opleidingen zonder FZO
 - aansluiting opleidingsvernieuwingen versus erkenningseisen
- *Nader verkennen: regionaal opleiden*
 - *Pilot voor 'inrichting van een regionale opleidingspool'*
 - *Samenwerking bij werving studenten, tijdens opleiding en in behoud personeel*






Aanvullingen?

Vragen?

Suggesties?

www.sigra.nl/zonn

