



Nieuwsbericht Cao umc 2018-2019

Datum 14-12-2017
Ons kenmerk 17.14405/DK/DvL

NFU en vakbonden openen gesprek over Cao 2018-2019

Maatwerk in beloning en ‘generatiebeleid’

UTRECHT – De Nederlandse federatie van universitair medische centra (NFU) en werknemersorganisaties gaan in gesprek over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst vanaf januari 2018.

De umc’s gaan de cao-gesprekken in met als doel zich verder te ontwikkelen tot vooruitstrevende werkgevers die oog en oor hebben voor de behoeften van medewerkers. Umc’s moeten plekken zijn waar huidige én toekomstige medewerkers met plezier uitdagend werk kunnen doen.

De umc’s stellen vast dat komende jaren enige extra ruimte voor beloning beschikbaar is, maar waarschuwen wel dat die ruimte helaas kleiner is dan was gehoopt. Een aantrekkende economie geeft wat lucht, maar daartegenover staan stijgende pensioenpremies, de komst van nieuwe dure geneesmiddelen, en bezuinigingen op de ziekenhuiszorg zoals aangekondigd in het regeerakkoord.

In de gesprekken zullen de umc’s voorstellen om de beperkte extra ruimte voor beloning voor een deel te besteden aan meer keuzevrijheid en maatwerk in arbeidsvoorwaarden. Dat kan volgens de umc’s helpen om antwoorden te vinden op grote, vaak met elkaar samenhangende uitdagingen waar werkgevers en werknemers in de zorg de komende jaren samen voor staan, zoals een hoge werkdruk, snelle veranderingen in de inhoud en de organisatie van de zorg, en dreigende tekorten in specialistische beroepsgroepen.

Meer keuzevrijheid en maatwerk in arbeidsvoorwaarden

De umc’s weten dat zulke uitdagingen spelen bij medewerkers in alle leeftijds- en salarisgroepen. Keuzevrijheid en maatwerk in arbeidsvoorwaarden kan individuele medewerkers helpen hun werk optimaal te laten aansluiten bij de eigen situatie van het moment.

“Veranderingen in patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs zullen de komende jaren veel van umc’s en umc-medewerkers vragen,” aldus Wouter Bos, eerste cao-onderhandelaar namens de NFU.

“De umc’s willen graag praten over een evenwichtig generatiebeleid, dat umc-medewerkers keuzevrijheid en maatwerk geeft, en tegelijkertijd ons in staat stelt de grote problemen op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden.”

*Zie ook: Vragen en antwoorden over inzet van umc’s voor een nieuwe Cao umc 2018-2019
NFU Nota van inzet Cao umc*
