



## NFU Nieuwsbericht Umc's handhaven uitnodiging aan bonden over vertaling loonruimteakkoord

Datum 4-8-2016  
Ons kenmerk 16.8916/MT/DvL

### **De Nederlandse Federatie van Universitair medische centra (NFU) handhaaft haar uitnodiging aan centrales om open en reëel te overleggen over vertaling van hun 'loonruimteakkoord' in extra beloningsverbetering voor umc-medewerkers.**

Dit nadat de voorzieningenrechter in Utrecht op 3 augustus 2016 een verzoek van de centrales afwees om een extra salarisverhoging van 1,4% zonder zo'n overleg aan umc's op te leggen.

Tegenover de rechter had de NFU twee weken geleden haar intentie herhaald om de afspraken tussen vakbonden en Rijk over te nemen voor zover het loonruimteakkoord daarvoor financiële ruimte biedt, en dus de reële opbrengst van lagere ABP-werkgeverspremies en een gedeeltelijke en tijdelijke overheidscompensatie snel en volledig ten goede te laten komen aan umc-medewerkers.

*"De NFU vond en vindt het jammer dat dit vraagstuk aan de rechter is voorgelegd. In de hoop dat nu alsnog een gemeenschappelijke oplossing kan worden gevonden, heeft ze de centrales nogmaals uitgenodigd voor open en reëel overleg",* aldus drs. Leon van Halder, voorzitter van de werkgeversdelegatie van de NFU.

De umc's spannen zich in voor 65-duizend umc-medewerkers en hun cruciale bijdragen aan topreferente zorg, wetenschappelijk onderzoek en medisch onderwijs. Zij doen dat binnen verantwoorde financiële kaders, als het enigszins mogelijk is op basis van duurzame afspraken met vakbonden.

Mocht een gemeenschappelijke oplossing op dit punt echter niet mogelijk blijken, dan vinden de umc's dat zij als werkgevers een zelfstandige verantwoordelijkheid hebben jegens hun werknemers. Zij zullen dan overwegen om de door het loonruimteakkoord beschikbaar gekomen middelen zelfstandig te vertalen in verbetering van de arbeidsvoorwaarden voor umc-medewerkers.

Vragen over dit nieuwsbericht kunt u sturen naar: [caoumc@nfu.nl](mailto:caoumc@nfu.nl)

-----