



NFU Nieuwsbericht kort geding loonruimteakkoord

Datum 24-6-2016
Ons kenmerk 16.7523/DK/DvL

De Nederlandse Federatie van Universitair medische centra (NFU) betreurt dat vakbonden de rechter inschakelen bij de vertaling van het 'loonruimteakkoord' naar extra beloning voor umc-medewerkers.

De NFU zal bij de rechter het aanbod van umc's toelichten om de volledige financiële ruimte die feitelijk optreedt op korte termijn om te zetten in extra salarisverbeteringen.

De NFU heeft de vakbonden meermalen uitgenodigd om in alle openheid over uitwerking van dit aanbod te overleggen. Nu de bonden een andere weg hebben gekozen, ziet de NFU een uitspraak van de rechter echter met vertrouwen tegemoet.

Het geding zal plaatsvinden in de tweede helft van juli.

Achtergrond

Vorig jaar maakten NFU en vakbonden in een cao afspraken over salarisverbeteringen voor umc-medewerkers tot 2018. Deze salarisafspraken zijn geen onderwerp van discussie.

In juli 2015, na afsluiting van de Cao umc, sloten ambtenarencentrales een akkoord met het Rijk over loonruimte in de gehele publieke sector. Rijk en vakcentrales voorzagen dat werkgevers – waaronder de umc's – vanaf januari 2,4% minder ABP-premie zouden gaan betalen. In hun 'loonruimteakkoord' bestemden Rijk en bonden de vrijkomende financiële ruimte voor salarisverbetering.

In januari bleek bij werkgevers echter minder financiële ruimte vrij te komen dan voorzien. De ABP-werkgeverspremie daalde slechts 1,8%. Daarnaast besloot het pensioenfonds vijf jaar lang een 'herstelopslag' van 1,0% te heffen.

Het gevolg was dat er vijf jaar lang gaten vallen tussen wat in het loonruimteakkoord was voorzien en de budgetten waarover umc's daadwerkelijk kunnen beschikken.

NFU heeft bij het Rijk compensatie gevraagd voor deze gaten. In mei zegde het Rijk compensatie toe maar slechts voor twee van de vijf jaren, en zelfs in die jaren niet volledig. (Suggesties van bonden dat het Rijk de NFU volledige compensatie heeft toegezegd, zijn onjuist en moeten op een misverstand berusten.)

Door de beperkte compensatie komt bij umc's de komende vijf jaar definitief minder financiële ruimte vrij dan het Rijk en de bonden in hun loonruimteakkoord voorzagen.



De NFU wil de financiële ruimte die daadwerkelijk vrijkomt graag snel en volledig omzetten in extra salarisverbetering. Voor salarisvoorstellen die verder gaan, ontbreekt bij umc's door de tegenvallende pensioenpremies echter financiële dekking.

De NFU blijft bereid tot transparant overleg met bonden om dit aanbod concreet uit te werken.

Vragen over dit nieuwsbericht kunt u sturen naar: caoumc@nfu.nl
