



## **Nieuwsbericht NFU: ontwikkeling pensioenpremie verhoudt zich niet met loonruimteovereenkomst**

Datum 10-2-2016  
Ons kenmerk 16.1872/DK/DvL

### **Wat is er aan de hand?**

Op 28 januari 2016 heeft het ABP-bestuur besloten om de pensioenpremie alsnog met 1% te verhogen vanaf 1 april 2016. Deze verhoging geldt voor een periode van vijf jaar. De verhoging staat echter op gespannen voet met de zogenaamde loonruimteovereenkomst. In deze overeenkomst tussen kabinet en werknemersorganisaties is vastgelegd dat door een lagere pensioenpremie lonen konden worden verhoogd.

### **Waarom was premiedaling bij ABP nodig?**

Het kabinet heeft op 10 juli 2015 in de loonruimteovereenkomst afspraken gemaakt met drie werknemersorganisaties om een pensioenversobering door te voeren. Dit leidt tot een lagere pensioenpremie en uit het werkgeversvoordeel hiervan zou een loonsverhoging moeten worden betaald van 1,4% per 1 januari 2016. De tegenvallende premieontwikkeling bij het ABP betekent voor de umc's echter dat er te weinig geld vrijvalt om de loonsverhoging te kunnen betalen.

### **Hoe nu verder?**

De NFU, de werkgeversorganisatie van de acht umc's, heeft het kabinet herhaaldelijk gevraagd om een compensatie voor de tegenvallende premieontwikkeling bij het ABP. Los van de verhoging per 1 april aanstaande was de daling op 1 januari 2016 ook lager dan verondersteld.

De NFU heeft op 5 februari jl. nogmaals bij het kabinet aangedrongen om op korte termijn de beloofde financiering op een andere wijze te realiseren. Werknemersorganisaties waren niet bereid een gezamenlijke claim bij het kabinet in te dienen. Het kabinet heeft nog niet gereageerd op het verzoek van de umc-werkgevers. Pas als deze reactie binnen is, is het mogelijk om met werknemersorganisaties te praten over wat dit allemaal betekent voor de lopende Cao umc 2015-2017 en of de loonruimteovereenkomst vertaald kan en moet worden naar een (nieuwe) cao-afspraken. Op dit moment kunnen wij daar dus helaas nog niets over zeggen en blijft de huidige cao gewoon van kracht. De huidige Cao umc loopt tot 1 januari 2018, en bij de totstandkoming van deze cao was nog niets bekend over de loonruimteovereenkomst.

-----