



'nieuwsbericht' uitkering loonruimteovereenkomst

Datum 29-9-2016
Ons kenmerk 16.10668/DK/DvL

Umc's vertalen pensioen vrijval in loonuitkering

Alle medewerkers van Nederlandse umc's zullen in december een extra eenmalige loonuitkering ontvangen. De uitkering vormt de vertaling van pensioen-gerelateerde financiële middelen die over het jaar 2016 vrij komen.

Dat hebben de gezamenlijke umc's, verenigd in de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU), besloten.

De extra uitkering werd mogelijk doordat het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) op 1 januari 2016 de werkgeverspensioenpremies verlaagde. Ook kregen de umc's over 2016 een vergoeding van de rijksoverheid in het kader van een 'loonruimteakkoord' tussen het Rijk en een aantal vakbonden en ambtenarenwerkgevers.

Door de premieverlaging en compensatie kwam bij umc's voor 2016 extra loonruimte beschikbaar die nog niet bekend was toen de Cao umc 2015-2017 werd gesloten. Alle voor 2016 beschikbaar gekomen extra loonruimte geven zij door middel van een eenmalige uitkering van 1,1% van het in 2016 genoten salaris nog dit zelfde jaar door aan hun medewerkers.

De NFU heeft vakbonden een aantal malen uitgenodigd om in overleg te gaan over de extra uitkering. Helaas is dat niet gelukt. De umc's nemen nu hun eigen verantwoordelijkheid. Zij gaan nu tot uitkering over omdat zij het passend vinden om de extra loonruimte voor 2016 daadwerkelijk ten goede te laten komen aan medewerkers met een dienstverband in dat jaar.

Voor nadere informatie zie 'veel gestelde vragen en antwoorden rond loonruimteakkoord/eenmalige extra uitkering'.

Vragen en reacties over dit nieuwsbericht kunt u sturen naar: caoumc@nfu.nl
