



Nieuwsbericht Akkoord NFU met twee centrales over tegemoetkoming pensioenaftopping door verwerking in salarisschalen

Datum 21-10-2015
Ons kenmerk 15.12190/DK/DvL

Overleg tegemoetkoming pensioenaftopping

In vervolg op het Cao-akkoord heeft apart overleg plaatsgevonden tussen NFU en werknemersorganisaties over de tegemoetkoming pensioenaftopping. Wettelijk is vastgesteld dat fiscaalvriendelijk pensioensparen vanaf 2015 wordt gemaximeerd op € 100.000,- bruto salaris bij een voltijds dienstverband.

Over de tegemoetkoming van werkgeverszijde is op 9 september jl. overleg gevoerd met werknemersorganisaties. Vervolgens heeft technisch overleg plaatsgevonden, en op 14 oktober jl. is hierover opnieuw nader overleg gevoerd met werknemersorganisaties in het LOAZ (overlegtafel sociale partners umc's).

Aanwending tegemoetkoming

De medewerker kan de tegemoetkoming aanwenden om uit zijn hoger netto loon het verlies aan pensioen te repareren via inleg in een netto pensioenregeling of een netto lijfrenteregeling. Over deze voorzieningen wordt nader informatie verstrekt tijdens voorlichtingsbijeenkomsten in de umc's.

Eenmalige verwerking

Naar aanleiding van het overleg met werknemersorganisaties heeft de NFU het voorstel gedaan om de tegemoetkoming éénmalig, duurzaam en structureel te verwerken in de hiervoor relevante salarisschalen vanaf 1 januari 2015. De premie die de umc's anders aan pensioenpremie kwijt zouden zijn, wordt doorgegeven via de salarissen. Hierbij wordt rekening gehouden met toelagen die aan het salaris zijn gekoppeld. De transitie leidt niet tot verhoging van de kosten voor de medewerkers die worden geraakt door de pensioenaftopping, en gaat niet ten koste van de loonruimte van de overige medewerkers. Hierover zijn afspraken gemaakt in de Cao umc 2015-2017, die door de NFU en de vier werknemersorganisaties afgelopen zomer is afgesloten. Naast twee eenmalige uitkeringen wordt in 2015, 2016 en 2017 in augustus telkens een structurele loonsverhoging toegekend van 1%.

Reactie werknemersorganisaties

De werknemersorganisaties reageerden verschillend op het NFU-voorstel. FNV Zorg & Welzijn en CNV Zorg & Welzijn hebben aangegeven de gekozen vormgeving niet acceptabel te vinden. Het Ambtenarencentrum en CMHF hebben ingestemd met het NFU-voorstel.



Besluitvorming

Bij het staken van stemmen (twee werknemersorganisaties stemmen voor en twee stemmen tegen) beslist de voorzitter van het LOAZ, Ernst Kuipers, of er voldoende draagvlak is om de voorstellen door te voeren. De voorzitter beslist op basis van:

- eerdere principeafspraken met de vier werknemersorganisaties in het LOAZ dat de premievrijval aan werkgeverszijde tegemoetkomt aan de doelgroep die wordt geraakt door de pensioenaftopping;
- het feit dat de centrales die vóór zijn in overgrote mate de doelgroep vertegenwoordigen die door de pensioenaftopping worden geraakt om het NFU-voorstel om te zetten in een definitief deelakkoord op de Cao umc 2015-2017.

./ Zie voor het deelakkoord NFU-15.12426.
