

Update

muurkrant voor medewerkers
over de cao en arbeidsvoorwaarden

#3



NFU en vakbonden bereiken aangevuld cao-akkoord

De NFU en de vakbonden hebben overeenstemming bereikt over aanvullende afspraken voor de Cao umc. Uitgangspunt is het verlagen van de werkdruk en het ophogen van de salarissen van de middengroepen in de patiëntenzorg. Dit sluit aan bij de aanbevelingen in het SER-rapport. Er is een loonsverhoging afgesproken die niet voor

iedereen hetzelfde is. De NFU had al een goed voorstel gedaan dat door NU'91 werd gesteund. Met het extra geld uit Den Haag is nu een akkoord bereikt met alle bonden. Die is nu aangevuld met verbeteringen voor alle umc-medewerkers op het gebied van loon, het verlagen van de werkdruk, generatiebeleid, scholing en professionele ontwikkeling.

We hebben veel waardering voor jullie enorme inzet en zijn ervan overtuigd met dit akkoord tegemoet te komen aan jullie wensen.

*Namens de cao-delegatie van de NFU,
Karen Kruijthof, bestuurder Amsterdam UMC
Gabriël Zwart, bestuurder Maastricht UMC+*

Wat betekent dit voor mijn salaris?



Ik ben verpleegkundige en zit in schaal 9

Ik verdien nu bruto per maand	Met terugwerkende kracht verdien ik per 1 augustus 2021 bruto per maand	In 2022 (met 1 periodiek erbij) verdien ik
----------------------------------	--	--

Voorbeeld 1 verpleegkundige Schaal 9 periodiek 5	€ 3.788,-	€ 3.921,-	€ 4.201,-
---	-----------	-----------	-----------

Voorbeeld 2 verpleegkundige Schaal 9 periodiek 8	€ 4.200,-	€ 4.347,-	€ 4.639,-
---	-----------	-----------	-----------

Verpleegkundigen krijgen ook een verhoogde onregelmatigheidstoelage.



Ik ben kok en zit in schaal 4

Ik verdien nu bruto per maand	Met terugwerkende kracht verdien ik per 1 augustus 2021 bruto per maand	In 2022 (met 1 periodiek erbij) verdien ik
----------------------------------	--	--

Voorbeeld 1	€ 2.353,-	€ 2.428,-	€ 2.558,-
-------------	-----------	-----------	-----------



Ik ben stafmedewerker en zit in schaal 10

Ik verdien nu bruto per maand	Met terugwerkende kracht verdien ik per 1 augustus 2021 bruto per maand	In 2022 (met 1 periodiek erbij) verdien ik
----------------------------------	--	--

Voorbeeld 1 stafmedewerker Schaal 10 periodiek 5	€ 3.649,-	€ 3.722,-	€ 3.941,-
---	-----------	-----------	-----------

Voorbeeld 2 stafmedewerker Schaal 10 periodiek 12	€ 4.615,-	€ 4.707,-	€ 4.801,-
--	-----------	-----------	-----------

Aanvullingen op Cao umc 2022-2023

Ik zit in schaal 1 t/m 10

(met uitzondering van medewerkers werkzaam in de middengroepen in de patiëntenzorg)

2021 Per 1 augustus 2021 wordt het salaris structureel verhoogd met 2%, maar tenminste met € 75,- bruto per maand (op voltijdbasis). Dit wordt met terugwerkende kracht begin 2022 uitbetaald.

2022 Per 1 augustus 2022 wordt je salaris structureel verhoogd met 2%, met een bodem van € 61,- bruto per maand (op voltijdbasis) en geldt er per 1 januari 2022 een minimum uurloon van € 14,- bruto.

2023 In 2022 gaan de cao-partijen met elkaar in overleg over de loonsverhoging voor 2023. Om de gestegen prijzen te compenseren bedraagt de loonsverhoging minimaal de consumentenprijsindex (CPI) volgens de raming van Prinsjesdag in 2022.

Ik ben onderdeel van de middengroepen in de patiëntenzorg*

2021 Per 1 augustus 2021 wordt het salaris structureel verhoogd met 3,5%. Dit wordt met terugwerkende kracht begin 2022 uitbetaald.

2022 Per 1 januari 2022 wordt je salaris structureel verhoogd met 3,5%.

2023 In 2022 gaan de cao-partijen met elkaar in overleg over de loonsverhoging voor 2023 met als ingangsdatum 1 januari 2023. Om de gestegen prijzen te compenseren bedraagt de loonsverhoging minimaal de consumentenprijsindex (CPI) volgens de raming van Prinsjesdag in 2022.

Ik zit in schaal 11 en hoger

2021 Per 1 augustus 2021 wordt het salaris structureel verhoogd met 1% + 1% met een maximum van € 46,- per maand (op voltijdbasis). Dit wordt met terugwerkende kracht begin 2022 uitbetaald.

2022 Per 1 augustus 2022 wordt het salaris structureel verhoogd met 1% + 1% met een maximum van € 46,- per maand (op voltijdbasis).

2023 In 2022 gaan de cao-partijen met elkaar in overleg over de loonsverhoging voor 2023. Om de gestegen prijzen te compenseren bedraagt de loonsverhoging minimaal de consumentenprijsindex (CPI) volgens de raming van Prinsjesdag in 2022.

Al het mogelijke wordt gedaan om de werkdruk aan te pakken, onder meer:

- Recht op onbereikbaarheid: een vrije dag is een vrije dag.
- De norm is zelf roosteren door teams.
- De rusttijden na diensten worden aangepast.
- Uitbreiding keuzemodel met ruilen geldt voor vrije tijd.
- RVU-regeling voor zware beroepen wordt uitgewerkt.
- Vergoeding verschoven diensten voor roosterwijzigingen binnen 72 uur.
- Medewerkers t/m schaal 11 hebben recht op TOD, de maximale berekeningsgrondslag wordt verhoogd.
- Medewerkers in schaal 11 en hoger krijgen ook recht op een vergoeding voor bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten (BAD).
- Voor onregelmatig werk tijdens BAD gelden dezelfde voorwaarden als voor TOD.

Generatieregeling

Het invoeren van een centrale generatieregeling waarbij de umc's minimaal een regeling hebben voor de groep jonge professionals die aan het begin van hun carrière en gezinsvorming staan. Of voor de groep ervaren professionals die moeten balanceren voor de zorg voor hun gezin, ouders en werk. Maar denk ook aan de groep zeer ervaren en oudere professionals.

Voor de oudere medewerkers wordt een zware beroepenregeling (RVU) ingevoerd voortkomend uit de sectoranalyse MDIEU.

Dit is de derde muurkrant in een serie van zes. Thema's die aan bod komen en zijn gekomen, zijn:

- #1 goed om te weten over de Cao umc
- #2 aanvullende afspraken voor de Cao umc
- #3 loon
- #4 scholing en professionele ontwikkeling
- #5 verlagen werkdruk
- #6 generatieregeling

Het volledige overzicht van wat de Cao umc 2022-2023 biedt, lees je op de website van de NFU. Heb je nog vragen? Stel deze dan aan jouw leidinggevende of vraag het na bij Dienst HR.



*Dit zijn medewerkers in de functiefamilies verpleging en verzorging, klinisch ondersteunen, klinisch (mede)behandelen en analytisch in schaal 7 t/m 10 plus doktersassistenten en verzorgenden. Hiernaast worden de schalen 7,8,9 en 10 van de middengroepen in de patiëntenzorg per 1 januari 2022 verlengd door toevoeging van twee extra periodieken aan de schalen.