

Begeleiding bij arbeidsongeschiktheid in het umc

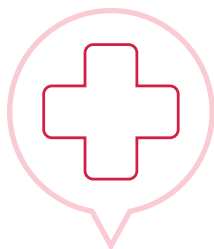
Na je ziekmelding hebben jij en jouw werkgever een aantal verplichtingen, zoals het bezoeken van de bedrijfsarts en het maken van afspraken over jouw re-integratie. Deze verplichtingen volgen uit de Wet (Verbetering Poortwachter) maar ook uit de cao. Het doel van de re-integratie is dat je zo snel en volledig mogelijk weer aan het werk kan gaan.

In dit document staat hoe de begeleiding en het tijdspad verloopt bij arbeidsongeschiktheid. Wil je informatie over je inkomen bij arbeidsongeschiktheid, kijk dan in de folder *Inkomen bij arbeidsongeschiktheid in het umc*.

Tijdspad

Klik op het onderdeel uit jouw re-integratie





De eerste twee jaar ziek

Vanaf de eerste ziektedag tot aan de mogelijke start van een WIA-uitkering, worden er verschillende stappen genomen. Die stappen worden schriftelijk vastgelegd. De verslaglegging vormt jouw re-integratiedossier.

Dag 1 De ziekmelding

Voor een ziekmelding geldt het verzuimbeleid van het umc waar je werkzaam bent. Voor de exacte regels wordt verwezen naar het lokale, per umc geldende beleid.

In principe meld je je ziek bij je leidinggevende. Je bespreekt hoelang je denkt dat je niet kan werken of je misschien nog wel gedeeltelijk kunt werken en welke taken overgenomen moeten worden door een collega. Verder moet je bereikbaar blijven en aangeven waar je verblijft tijdens je arbeidsongeschiktheid. In principe begeleidt je leidinggevende jou gedurende jouw ziekte, jouw leidinggevende is jouw 'casemanager'.



Week 1 tot 6 Probleemanalyse

Binnen 6 weken na jouw ziekmelding, word je opgeroepen door de bedrijfsarts. De bedrijfsarts stelt uiterlijk in de 5e week van jouw arbeidsongeschiktheid een probleemanalyse op. In de probleemanalyse staat wat er nodig is voor jouw re-integratie, zoals wat je beperkingen zijn, of het mogelijk is werkzaamheden te verrichten en zo ja, hoeveel werkzaamheden.

Vervroegde IVA-uitkering

Soms is meteen al duidelijk dat je volledig arbeidsongeschikt bent en dat je geen kans hebt op herstel. In dat geval kan je een vervroegde IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) aanvragen. Je hoeft dan geen re-integratie inspanningen meer te verrichten en krijgt na 104 weken verzuim tot de AOW-leeftijd een IVA-uitkering van het UWV.



Week 8 Plan van Aanpak

Samen met de casemanager maak je afspraken over jouw re-integratie. Die afspraken leg je vast in een Plan van Aanpak. Die afspraken gaan over hoe, waar en in welk tempo je weer aan het werk gaat en welke aanpassingen of trainingen er nodig zijn. Dit kunnen ook activiteiten zijn die je begeleiden naar andere dan jouw gebruikelijke werkzaamheden. De basis voor deze afspraken is de probleemanalyse van de bedrijfsarts.



Week 8 t/m 104 Uitvoeren Plan van Aanpak

Jouw casemanager en jij zijn verplicht om de afspraken uit het Plan van Aanpak uit te voeren. Gebeurt dit niet, dan kan dit gevolgen hebben. Periodiek bespreek je met jouw casemanager hoe het gaat. Indien nodig stellen jullie het Plan van Aanpak bij.

Het is mogelijk dat de bedrijfsarts tijdens het re-integratietraject adviseert om te re-integreren in andere werkzaamheden of bij een andere werkgever. Samen met jouw casemanager ga je dan op zoek naar andere passende werkzaamheden zijn. Je bent verplicht om passende werkzaamheden te verrichten.



Week 52 - Verplichte eerstejaarsevaluatie

Je evalueert samen met de casemanager hoe je re-integratie verloopt en of je op de goede weg bent om weer aan het werk te gaan. Samen stel je een eerstejaarsevaluatie op en kijkt daarbij naar het eerder opgestelde plan van aanpak.

Tijdens deze evaluatie wordt bekeken of het mogelijk is om binnen 3 maanden structureel werkzaamheden te verrichten in jouw eigen werkzaamheden of andere passende werkzaamheden in het umc. Is dat niet het geval, dan worden er afspraken gemaakt over het re-integreren bij een andere werkgever.



Week 91 Verplichte eindevaluatie

Je evalueert samen met jouw werkgever de stand van zaken van de re-integratie en het verloop van de re-integratie. Deze evaluatie is onderdeel van je re-integratieverslag.



Week 88 tot 93 Aanvraag WIA-uitkering

Het UWV informeert je in week 88 dat je een WIA-uitkering kunt aanvragen. Je dient de aanvraag zelf in. Heb je hulp nodig bij jouw aanvraag, dan kun je daarvoor terecht bij jouw HR- of P&O-adviseur. Het re-integratieverslag ontvang je van jouw casemanager en van de bedrijfsarts. Deze documenten voeg je bij de aanvraag. Vóór week 93 moet je de volledige aanvraag bij het UWV indienen. Daarna zal het UWV jouw aanvraag gaan beoordelen en je uitnodigen voor een (medisch) onderzoek.



Week 93 t/m 104 WIA-beoordeling

Het UWV gaat jouw aanvraag voor een WIA-uitkering beoordelen en nodigt je uit voor een (medisch) onderzoek. De beoordeling van jouw aanvraag krijg je schriftelijk. De werkgever krijgt ook een kopie van de beoordeling.

Het UWV beoordeelt of jij en je werkgever voldoende gedaan hebben om jou weer aan het werk te krijgen. Is dit onvoldoende, dan kan het UWV beslissen dat je re-integratieperiode verlengd wordt (maximaal 52 weken).

Je blijft in de verlengde re-integratieperiode in dienst en de re-integratie wordt voortgezet.

Als het UWV vindt dat jullie je voldoende hebben ingespannen om jou weer aan het werk te krijgen en je bent meer dan 35% arbeidsongeschikt, dan krijg je een WIA-uitkering. In de folder Inkomen bij arbeidsongeschiktheid vind je meer informatie over de gevolgen van een WIA-uitkering voor jouw inkomen.

Het vervolg

Afhankelijk van de WIA-beoordeling en de mate waarin je arbeidsongeschikt bent, word je (gedeeltelijk) herplaatst in je eigen functie, of (gedeeltelijk) herplaatst in een andere functie binnen het umc. Het kan ook zijn dat jouw arbeidsovereenkomst wordt beëindigd. Dit hangt af van je persoonlijke situatie en de mogelijkheden binnen het umc.

Oneens met jouw casemanager, bedrijfsarts of het UWV?

Ben je het niet eens met je casemanager, met de adviezen van je bedrijfsarts of met die van de arbeidsdeskundige, dan kan je het UWV vragen een deskundigenoordeel te geven. Je kunt ook een second opinion vragen over de medische beoordeling van de bedrijfsarts.

Ben je het niet eens met de uitslag van de WIA-beslissing van het UWV, dan kan je daartegen in bezwaar gaan. Dit geldt ook voor de werkgever.

Vragen

Stel je vragen aan je casemanager of aan de HR- of P&O-adviseur. In de folder *Inkomen bij arbeidsongeschiktheid in het umc* staat meer informatie over je inkomen in de eerste 104 weken van je arbeidsongeschiktheid en de periode daarna.

Colofon

Dit document is een uitgave van de cao-partijen.



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA



Zorg en Welzijn



Landelijke Vereniging van
Artsen in Oorzakeland



Zorg & Welzijn